

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Волхонов Михаил Станиславович

Должность: Врио ректора

Дата подписания: 11.09.2024 17:19:35

Уникальный программный ключ:

b2dc75470204bc2bfec58d577a1b983ee223ea27559d45aa8c272df0610c6c81

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего образования

"Костромская государственная сельскохозяйственная академия"

(ФГБОУ ВО Костромская ГСХА)

СОГЛАСОВАНО:

Председатель методической
комиссии

Елена Владимировна
Королёва

Подписано цифровой подписью:
Елена Владимировна Королёва
Дата: 2024.06.05 12:42:17 +03'00'

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по научно-
исследовательской работе/Декан

Надежда
Александровна Середа

Подписано цифровой подписью:
Надежда Александровна Середа
Дата: 2024.06.11 12:53:33 +03'00'

Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля) Корпоративное управление

Закреплена за кафедрой	Менеджмент и право
Учебный план	oz38.04.01_магистр_экономика_2024-2025.plx Направление подготовки 38.04.01 Экономика, направленность (профиль) "Корпоративные финансы"
Квалификация	магистр
Форма обучения	очно-заочная
Программу составил(и):	доцент, кандидат экономических наук, заведующий кафедрой, Котлярова Любовь Дмитриевна

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	
Цель	формирование знаний и навыков в области корпоративного управления, необходимых в области профессиональной деятельности
Задачи:	– изучение понятийного аппарата дисциплины, основных теоретических положений и методов; – изучение в современных условиях факторов повышения уровня корпоративного управления как одного из важнейших факторов развития отечественной экономики; – решение конкретных проблем корпоративного управления, формирование умений
2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП	
Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.031675590
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося: – формирование умений и привитие навыков применения теоретических знаний для решения практических задач
2.1.1	Управление персоналом организации
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Производственная практика, преддипломная практика
2.2.2	Подготовка к процедуре защиты и процедура защита выпускной квалификационной работы

Распределение часов дисциплины по семестрам				
Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	4 (2.2)		Итого	
	Неделя		Итого	
Неделя	17 2/6			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	10	10	10	10
Практические	26	26	26	26
Консультации	0,5	0,5	0,5	0,5
Итого ауд.	36	36	36	36
Контактная работа	36,5	36,5	36,5	36,5
Сам. работа	107,5	107,5	107,5	107,5
Итого	144	144	144	144

4. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)
ПКос-3: Способен к планированию, координированию и нормативному обеспечению интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации
Знать:
– сущность и механизмы современного корпоративного управления – формы, методы планирования, координирования и нормативного обеспечения интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению в соответствии с целями организации – принципы и методы разработки управленческих решений – локальные нормативные акты по управлению рисками в организации – внутренний и внешний контекст функционирования организации – принципы теории управления изменениями
Уметь:
- разрабатывать управленческие решения – анализировать изменения корпоративной нормативной базы по вопросам управления рисками – выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации – вырабатывать рекомендации по принятию решений в сфере управления рисками в рамках подразделения – оценивать ресурсы, необходимые для эффективного функционирования подразделения
Владеть:
– алгоритмом разработки управленческих решений – приемами определения целей и задач подразделения в соответствии со стратегическими целями организации на основании корпоративных нормативных документов по управлению рисками – методами разработки регламентов деятельности подразделения по управлению рисками, формированию оперативного и

тактического плана работ подразделения, определения функций, обязанностей и системы подотчетности внутри подразделения
 – приемами организации обеспечения работников подразделения по управлению рисками необходимым оборудованием, материально-техническими средствами и доступом к информационным системам организации

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
<ul style="list-style-type: none"> – сущность и механизмы современного корпоративного управления – формы, методы планирования, координирования и нормативного обеспечения интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению в соответствии с целями организации – принципы и методы разработки управленческих решений – локальные нормативные акты по управлению рисками в организации – внутренний и внешний контекст функционирования организации – принципы теории управления изменениями 	
3.2	Уметь:
<ul style="list-style-type: none"> - разрабатывать управленческие решения – анализировать изменения корпоративной нормативной базы по вопросам управления рисками – выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации – выработать рекомендации по принятию решений в сфере управления рисками в рамках подразделения – оценивать ресурсы, необходимые для эффективного функционирования подразделения 	
3.3	Владеть:
<ul style="list-style-type: none"> – алгоритмом разработки управленческих решений – приемами определения целей и задач подразделения в соответствии со стратегическими целями организации на основании корпоративных нормативных документов по управлению рисками – методами разработки регламентов деятельности подразделения по управлению рисками, формированию оперативного и тактического плана работ подразделения, определения функций, обязанностей и системы подотчетности внутри подразделения – приемами организации обеспечения работников подразделения по управлению рисками необходимым оборудованием, материально-техническими средствами и доступом к информационным системам организации 	