

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Волхонов Михаил Станиславович
Должность: Ректор
Дата подписания: 20.06.2025 15:07:45
Уникальный программный ключ:
40a6db1879d6a9ee29e8e0ff62f95e4614a0008

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КОСТРОМСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ
АКАДЕМИЯ»**

Кафедра «Менеджмент и право»

Утверждаю:
Декан экономического факультета

_____ Середа Н.А

11 июня 2025 года

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине
**СОЗДАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МАЛОГО
ПРЕДПРИЯТИЯ**

Направление подготовки (специальность)	<u>38.03.02 Менеджмент</u>
Направленность (профиль)	<u>Управление предпринимательской деятельностью</u>
Квалификация выпускника	<u>бакалавр</u>
Форма обучения	<u>очная</u>
Срок освоения ОПОП ВО	<u>4 года</u>

Караваево 2025

Фонд оценочных средств предназначен для оценивания сформированности компетенций по дисциплине «Создание и организация деятельности малого предприятия».

Разработчик:

канд. экон. наук, доцент Плашкина А.С.

(должность)

(фамилия и инициалы)

(электронная цифровая подпись)

Утвержден на заседании кафедры:

«Менеджмент и право протокол № 9 от « 29 » апреля 2025 года

Заведующий кафедрой Котлярова Л.Д.

(фамилия и инициалы)

(электронная цифровая подпись)

Согласовано:

Председатель методической комиссии экономического факультета

Королева Е.В.

(фамилия и инициалы)

(электронная цифровая подпись)

Протокол № 3 от 04 июня 2025 года

Таблица 1 – Паспорт фонда оценочных средств

Разделы дисциплины	Формируемые компетенции или их части	Оценочные материалы и средства	Количество
Тема 1. Сущность и роль малого предпринимательства	ПКос-1 Способен осуществлять тактическое управление процессами организации производства	Опрос Тестирование	8 20
Тема 2. Юридические лица – субъекты малого предпринимательства	ПКос-3 Способен осуществлять деятельность по организации труда персонала		8
Тема 3. Механизм создания малых предприятий	ПКос-4 Способен осуществлять деятельность по реализации корпоративной социальной политики	Опрос Тестирование	20
Тема 4. Виды предпринимательства	ПКос-1 Способен осуществлять тактическое управление процессами организации производства	Опрос Контрольная работа Тестирование	6 1 20
Тема 5. Отдельные меры государственного регулирования деятельности субъектов малого предпринимательства	ПКос-3 Способен осуществлять деятельность по организации труда персонала	Опрос Тестирование	8 20
Тема 6. Основные формы интеграции субъектов малого и крупного бизнеса	ПКос-4 Способен осуществлять деятельность по реализации корпоративной социальной политики	Опрос Тестирование	11 20
Тема 7. Трудовые отношения субъектов малого предпринимательства с наемными работниками		Опрос Тестирование	7 20
8. Риски в деятельности малых предприятий и индивидуальных	ПКос-1 Способен осуществлять тактическое управление	Опрос Контрольная работа	5 20

Разделы дисциплины	Формируемые компетенции или их части	Оценочные материалы и средства	Количество
предпринимателей		Тестирование	
9. Ответственность субъектов малого предпринимательства	процессами организации производства ПКос-3 Способен осуществлять деятельность по организации труда персонала ПКос-4 Способен осуществлять деятельность по реализации корпоративной социальной политики	Опрос Тестирование	10 31

Таблица 2 – Формируемые компетенции*

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Оценочные материалы и средства
ПКос-1 Способен осуществлять тактическое управление процессами организации производства		Сущность и роль малого предпринимательства
ИД-1 _{пкос-1} Изучает структуру управления организацией, проводит анализ ее эффективности ИД-2 _{пкос-1} Разрабатывает предложения по рационализации структуры управления производством в соответствии с целями и стратегией организации ИД-3 _{пкос-1} Осуществляет на тактическом горизонте управление производственными процессами, обеспечение эффективного использования производственных мощностей		Опрос Тестирование
Юридические лица - субъекты малого предпринимательства		
ПКос-3 Способен осуществлять деятельность по организации труда персонала	ИД-2 _{пкос-1} Разрабатывает предложения по рационализации структуры управления производством в соответствии с целями и стратегией организации ИД-3 _{пкос-1} Осуществляет на тактическом горизонте управление производственными процессами, обеспечение эффективного использования производственных мощностей ИД-1 _{пкос-3} Осуществляет анализ организации труда персонала, выявляет резервы повышения производительности труда и качества нормирования труда	Опрос Тестирование

<p>ПКос-4 Способен осуществлять деятельность по реализации корпоративной социальной политики</p>	<p>ИД-2_{ПКОС-3} Разрабатывает системы организации труда персонала, порядок нормирования труда на рабочих местах ИД-3_{ПКОС-3} Осуществляет деятельность по внедрению и реализации эффективных систем организации труда персонала ИД-1_{ПКОС-4} Оценивает эффективность и удовлетворенность персонала корпоративной социальной политикой ИД-2_{ПКОС-4} Разрабатывает предложения по совершенствованию корпоративной социальной политики ИД-3_{ПКОС-4} Осуществляет внедрение корпоративных социальных программ и реализацию корпоративной социальной политики</p>	
<p>Механизм создания малых предприятий</p>		
	<p>ИД-1_{ПКОС-1} Изучает структуру управления организацией, проводит анализ ее эффективности ИД-2_{ПКОС-1} Разрабатывает предложения по рационализации структуры управления производством в соответствии с целями и стратегией организации ИД-3_{ПКОС-1} Осуществляет на тактическом горизонте управление производственными процессами, обеспечение эффективного использования производственных мощностей ИД-1_{ПКОС-2} Использует внутренние и внешние источники информации для поиска, привлечения, подбора и отбора персонала ИД-2_{ПКОС-2} Выбирает и результативно использует методы поиска, привлечения, подбора и отбора персонала ИД-1_{ПКОС-3} Осуществляет анализ организации труда персонала, выявляет резервы повышения производительности труда и качества нормирования труда ИД-2_{ПКОС-3} Разрабатывает системы организации труда персонала, порядок нормирования труда на рабочих местах ИД-3_{ПКОС-3} Осуществляет деятельность по внедрению и реализации эффективных систем организации труда персонала ИД-1_{ПКОС-4} Оценивает эффективность и удовлетворенность персонала корпоративной социальной</p>	<p>Опрос Тестирование</p>
<p>Виды предпринимательства</p>		
	<p>ИД-1_{ПКОС-1} Изучает структуру управления организацией, проводит анализ ее</p>	<p>Опрос Тестирование</p>

	<p>эффективности</p> <p>ИД-2пкос-1 Разрабатывает предложения по рационализации структуры управления производством в соответствии с целями и стратегией организации</p> <p>ИД-3пкос-1 Осуществляет на тактическом горизонте управление производственными процессами, обеспечение эффективного использования производственных мощностей</p> <p>ИД-1пкос-2 Использует внутренние и внешние источники информации для поиска, привлечения, подбора и отбора персонала</p> <p>ИД-2пкос-2 Выбирает и результативно использует методы поиска, привлечения, подбора и отбора персонала</p> <p>ИД-1пкос-3 Осуществляет анализ организации труда персонала, выявляет резервы повышения производительности труда и качества нормирования труда</p> <p>ИД-2пкос-3 Разрабатывает системы организации труда персонала, порядок нормирования труда на рабочих местах</p> <p>ИД-3пкос-3 Осуществляет деятельность по внедрению и реализации эффективных систем организации труда персонала</p> <p>ИД-1пкос-4 Оценивает эффективность и удовлетворенность персонала корпоративной социальной политикой</p>	
Отдельные меры государственного регулирования деятельности субъектов малого предпринимательства		
<p>ИД-1пкос-1 Изучает структуру управления организацией, проводит анализ ее эффективности</p> <p>ИД-2пкос-1 Разрабатывает предложения по рационализации структуры управления производством в соответствии с целями и стратегией организации</p> <p>ИД-3пкос-1 Осуществляет на тактическом горизонте управление производственными процессами, обеспечение эффективного использования производственных мощностей</p> <p>ИД-1пкос-2 Использует внутренние и внешние источники информации для поиска, привлечения, подбора и отбора персонала</p> <p>ИД-2пкос-2 Выбирает и результативно использует методы поиска, привлечения, подбора и отбора персонала</p> <p>ИД-1пкос-3 Осуществляет анализ организации труда персонала, выявляет резервы повышения производительности труда и качества нормирования труда</p>		Опрос Тестирование

	<p>ИД-2_{ПКОС-3} Разрабатывает системы организации труда персонала, порядок нормирования труда на рабочих местах ИД-3_{ПКОС-3} Осуществляет деятельность по внедрению и реализации эффективных систем организации труда персонала ИД-1_{ПКОС-4} Оценивает эффективность и удовлетворенность персонала корпоративной социальной политикой</p>		
	<p>Основные формы интеграции субъектов малого и крупного бизнеса</p> <p>ИД-2_{ПКОС-1} Разрабатывает предложения по рационализации структуры управления производством в соответствии с целями и стратегией организации ИД-3_{ПКОС-1} Осуществляет на тактическом горизонте управление производственными процессами, обеспечение эффективного использования производственных мощностей ИД-1_{ПКОС-3} Осуществляет анализ организации труда персонала, выявляет резервы повышения производительности труда и качества нормирования труда ИД-2_{ПКОС-3} Разрабатывает системы организации труда персонала, порядок нормирования труда на рабочих местах ИД-3_{ПКОС-3} Осуществляет деятельность по внедрению и реализации эффективных систем организации труда персонала ИД-1_{ПКОС-4} Оценивает эффективность и удовлетворенность персонала корпоративной социальной политикой ИД-2_{ПКОС-4} Разрабатывает предложения по совершенствованию корпоративной социальной политики ИД-3_{ПКОС-4} Осуществляет внедрение корпоративных социальных программ и реализацию корпоративной социальной политики</p>	<p>Опрос Тестирование</p>	
	<p>Трудовые отношения субъектов малого предпринимательства с наемными работниками</p>	<p>ИД-2_{ПКОС-1} Разрабатывает предложения по рационализации структуры управления производством в соответствии с целями и стратегией организации ИД-3_{ПКОС-1} Осуществляет на тактическом горизонте управление производственными процессами, обеспечение эффективного</p>	<p>Опрос Тестирование</p>

	<p>использования производственных мощностей ИД-1_{ПКОС-3} Осуществляет анализ организации труда персонала, выявляет резервы повышения производительности труда и качества нормирования труда</p> <p>ИД-2_{ПКОС-3} Разрабатывает системы организации труда персонала, порядок нормирования труда на рабочих местах</p> <p>ИД-3_{ПКОС-3} Осуществляет деятельность по внедрению и реализации эффективных систем организации труда персонала</p> <p>ИД-1_{ПКОС-4} Оценивает эффективность и удовлетворенность персонала корпоративной социальной политикой</p> <p>ИД-2_{ПКОС-4} Разрабатывает предложения по совершенствованию корпоративной социальной политики</p> <p>ИД-3_{ПКОС-4} Осуществляет внедрение корпоративных социальных программ и реализацию корпоративной социальной политики</p>	
Риски в деятельности малых предприятий и индивидуальных предпринимателей		
	<p>ИД-2_{ПКОС-1} Разрабатывает предложения по рационализации структуры управления производством в соответствии с целями и стратегией организации</p> <p>ИД-3_{ПКОС-1} Осуществляет на тактическом горизонте управление производственными процессами, обеспечение эффективного использования производственных мощностей</p> <p>ИД-1_{ПКОС-3} Осуществляет анализ организации труда персонала, выявляет резервы повышения производительности труда и качества нормирования труда</p> <p>ИД-2_{ПКОС-3} Разрабатывает системы организации труда персонала, порядок нормирования труда на рабочих местах</p> <p>ИД-3_{ПКОС-3} Осуществляет деятельность по внедрению и реализации эффективных систем организации труда персонала</p> <p>ИД-1_{ПКОС-4} Оценивает эффективность и удовлетворенность персонала корпоративной социальной политикой</p> <p>ИД-2_{ПКОС-4} Разрабатывает предложения по совершенствованию корпоративной социальной политики</p> <p>ИД-3_{ПКОС-4} Осуществляет внедрение корпоративных социальных программ и реализацию корпоративной социальной политики</p>	

	Ответственность субъектов малого предпринимательства
	<p>ИД-2пкос-1 Разрабатывает предложения по рационализации структуры управления производством в соответствии с целями и стратегией организации</p> <p>ИД-3пкос-1 Осуществляет на тактическом горизонте управление производственными процессами, обеспечение эффективного использования производственных мощностей</p> <p>ИД-1пкос-3 Осуществляет анализ организации труда персонала, выявляет резервы повышения производительности труда и качества нормирования труда</p> <p>ИД-2пкос-3 Разрабатывает системы организации труда персонала, порядок нормирования труда на рабочих местах</p> <p>ИД-3пкос-3 Осуществляет деятельность по внедрению и реализации эффективных систем организации труда персонала</p> <p>ИД-1пкос-4 Оценивает эффективность и удовлетворенность персонала корпоративной социальной политикой</p> <p>ИД-2пкос-4 Разрабатывает предложения по совершенствованию корпоративной социальной политики</p>

1 ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ И НАВЫКОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ПРОЦЕССЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. Сущность и роль малого предпринимательства в экономике.

Вопросы для опроса:

1. История развития теории предпринимательства.
2. Сущность малого предпринимательства.
3. Критерии отнесения субъектов экономики к малым предприятиям, применяемые в России и других странах.
4. Преимущества и недостатки малого предпринимательства.
5. Ведение реестров субъектов малого предпринимательства.
6. Роль малого предпринимательства в экономике России
7. Некоторые причины, ограничивающие развитие малого предпринимательства
8. Причины, тормозящие развитие малого бизнеса.

Фонд тестовых заданий для текущего контроля знаний по теме:

Выберите один правильный вариант ответа

Кто первым ввел термин "предприниматель" в систему экономической науки:

Д.Рикардо
+Р.Контильон

Й.Шумпетер

А.Смит

Выделите экономистов, являющихся сторонниками неограниченной предпринимательской свободы:

Д.Рикардо

+Л.Мизес

В.Визер

+Ф.Хайек

Кто из экономических мыслителей разработал теорию трех факторов производства (земля, труд, капитал)?:

А.Смит

Р.Хизрич

П.Друкер

+Ж-Б.Сэй

Представители какого направления сосредоточили внимание на личностных свойствах предприниматели:

первого

второго

+третьего

четвертого

Сторонники какого направления считают, что предприниматель – это человек, действующий в условиях риска:

+первого

второго

третьего

четвертого

Основоположниками третьего направления предпринимательской деятельности являются:

+Л.Мизес

М.Фридмен;

Й.Шумпетер

+Ф.Хайек

Выделите функции, реализация которых составляет понятие предпринимательства:

наличие рыночного пространства

непредсказуемость поведения партнеров

направленность на получение прибыли

+все ответы неверны

Определение предпринимательство – это процесс создания чего-то нового, обладающего ценностью...., принадлежит:

+Р.Хизричу

А.Смиту

Ф.Хайеку

Дж.Речмену

Выделите основные признаки предпринимательской деятельности:

усиление конкурентной борьбы

право на передачу блага по наследству

относительная обособленность предпринимателей

+все ответы неверны

Предпринимательская функция, по мнению Ж-Б.Сэя, состояла в том, чтобы:

+соединять и комбинировать средства производства

разделять и властвовать

постоянно увеличивать собственную прибыль

отстаивать эгоистические интересы

Почему наемные работники получают заработную плату, а предприниматели получают предпринимательский доход:

для предпринимателей доход зарабатывают люди

такие большие доходы заработной платой не называются

предприниматели – собственники особого ранга

+предприниматели – собственники присваивают разницу между ценой и себестоимостью, включающей и заработную плату наемных работников

Какими нормативными документами установлена экономическая и социальная роль малого предпринимательства:

федеральными комплексными программами развития МП

городскими программами развития МП

+федеральным законом "О государственной поддержке МП в РФ"

территориально-отраслевыми программами развития МП

Определяющая функция в развитой рыночной экономике:

+общеэкономическая

социальная

ресурсная

организаторская

Сущность предпринимательства – это:

поиск и изучение новых экономических возможностей

самостоятельность в принятии решений

наличие управленческих способностей

+все ответы верны

Предпринимательство – это:

+инициативная, самостоятельная деятельность, направленная на получение прибыли

процесс продвижения товаров

процесс совершенствования производства

процесс осуществления сделок

Предприниматель выступает в виде посредника:

когда он сам производит товар

когда он сам продает товар

когда он сам производит и продает товар

+когда он сам не производит и не продает товар

Об эффективности предпринимательской сделки судят:

по уровню дохода

по уровню чистой прибыли

по уровню валовой прибыли

+по уровню рентабельности

Предприниматель получает:

+прибыль и доход целиком и полностью сам

получает доход менеджер

получает только часть прибыли

доход получают наемные работники

На прибыльность сделки оказывает значительное влияние:

высокий уровень организации сделки

опыт и профессионализм предпринимателя

высокий уровень организации и опыт предпринимателя

+продолжительность сделки

Субъектом предпринимательства является:

товар

продукт

услуга

+предприниматель

Таблица 3 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)		
	на базовом уровне	на повышенном уровне	
	соответствует оценке «удовлетворительно» 50-64% от максимального балла	соответствует оценке «хорошо» 65-85% от максимального балла	соответствует оценке «отлично» 86-100% от максимального балла
ИД-2 _{ПКос-1} Разрабатывает предложения по рационализации структуры управления производством в соответствии с целями и стратегией организации ИД-3 _{ПКос-1} Осуществляет на тактическом горизонте управление производственными процессами, обеспечение эффективного использования	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но испытывает затруднения при управлении производственными процессами, эффективного использования производственных мощностей, разработке системы организации труда персонала, выявлении резервов повышения производительности труда, разработке и внедрению корпоративных	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но допускает неточности при управлении производственными процессами, использовании разработке системы организации труда персонала, выявлении резервов повышения производительности труда, разработке и внедрению корпоративных	Владеет материалом по теме, осуществляет управление производственными процессами, использует методы поиска, привлечения, подбора и отбора персонала, разрабатывает системы организации труда персонала, выявляет резервы повышения производительности труда, разрабатывает и

<p>производственных мощностей</p> <p>ИД-1_{ПКос-3}</p> <p>Осуществляет анализ организации труда персонала, выявляет резервы повышения производительности труда и качества нормирования труда</p> <p>ИД-2_{ПКос-3}</p> <p>Разрабатывает системы организации труда персонала, порядок нормирования труда на рабочих местах</p> <p>ИД-3_{ПКос-3}</p> <p>Осуществляет деятельность по внедрению и реализации эффективных систем организации труда персонала</p> <p>ИД-1_{ПКос-4}</p> <p>Оценивает эффективность и удовлетворенность персонала корпоративной социальной политикой</p> <p>ИД-2_{ПКос-4}</p> <p>Разрабатывает предложения по совершенствованию корпоративной социальной политики</p> <p>ИД-3_{ПКос-4}</p> <p>Осуществляет внедрение корпоративных социальных программ и реализацию корпоративной социальной политики</p>	<p>труда, разработке и внедрению корпоративных социальных программ и реализации корпоративной социальной политики</p>	<p>социальных программ и реализации корпоративной социальной политики</p>	<p>внедряет корпоративные социальные программы и реализует корпоративную социальную политику</p>
---	---	---	--

Тема 2. Юридические лица - субъекты малого предпринимательства.

Вопросы для опроса:

1. Выбор организационно-правовой формы малого предприятия.
2. Хозяйственные товарищества и общества.
3. Простое товарищество.

4. Общество с ограниченной ответственностью.
5. Публичные и непубличные организации.
6. Индивидуальные предприниматели.
7. Крестьянские (фермерские) хозяйства (КФХ).
8. Разработка бизнес-плана

Фонд тестовых заданий для текущего контроля знаний по теме:
Выберите один правильный вариант ответа

Какая деятельность признается предпринимательской:

деятельность, направленная на систематическое получение прибыли;
деятельность, направленная на получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнение работ или оказания услуг;
+самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнение работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке.

Кто такие субъекты предпринимательского права:

+это зарегистрированные в установленном порядке лица, имеющие право заниматься предпринимательской деятельностью и имеющие хозяйственные права и обязанности;
это лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью;
это любые лица, получающие прибыль.

Субъекты предпринимательских правоотношений могут находиться:

+в равноправном или подвластном положении;
только в равноправном положении;
только в подвластном положении
только в не подвластном положении

Какие юридические лица относятся к коммерческим организациям

ассоциация юридических лиц
+товарищество на вере
потребительский кооператив
производственные кооперативы

Реорганизация в форме присоединения считается завершенной (состоявшейся):

с момента подписания передаточного акта
+с момента государственной регистрации прекращения деятельности присоединенного юридического лица
с даты, указанной в решении учредителей
с момента подачи заявления

Что понимается под реорганизацией юридического лица:

прекращение юридического лица
прекращение юридического лица с переходом его прав и обязанностей в порядке правопреемства к другому ранее существовавшему юридическому лицу

+ прекращение юридического лица с переходом его прав и обязанностей в порядке правопреемства к другому ранее существовавшему или вновь созданному юридическому лицу

Когда считается завершенной (состоявшейся) реорганизация в форме выделения:

с момента подписания передаточного акта

с даты, указанной в решении учредителей

+ с момента государственной регистрации вновь возникшего юридического лица

Что понимается под ликвидацией юридического лица:

+ полное прекращение юридического лица без перехода к кому-либо его прав и обязанностей

прекращение юридического лица с переходом к кому-либо его прав и обязанностей

прекращение юридического лица

Каким документом оформляется реорганизация юридических лиц в форме разделения и выделения:

+ передаточным актом (балансом)

решением органов управления

разделительным балансом

решением предпринимателя

Правоспособность юридических лиц возникает:

с момента подписания учредительного договора

с момента принятия Устава

+ с момента государственной регистрации

с момента постановки на учет в налоговом органе

Какие юридические лица не обладают специальной правоспособностью:

+ акционерные общества

казенные предприятия

муниципальные унитарные предприятия

товарищества на вере

С какого момента коммерческая организация может заниматься предпринимательской деятельностью

+ с момента государственной регистрации в ЕГРЮЛ

с момента открытия расчетного счета в банке

с момента полного формирования уставного капитала

с момента получения печати

Комплексный подход к субъектам малого предпринимательства

предполагает:

количественный подход

качественный подход

+ количественный и качественный подходы

комплексный и качественный подходы

Юридическим лицом признается:

+ организация

физическое лицо

физическое и юридическое лицо

неюридическое лицо

Субъектами предпринимательского бизнеса являются:

+только коммерческие организации

только некоммерческие организации

коммерческие, и некоммерческие организации

только потребительские кооперативы

Таблица 4 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)		
	на базовом уровне	на повышенном уровне	на повышенном уровне
	соответствует оценке «удовлетворительно» 50-64% от максимального балла	соответствует оценке «хорошо» 65-85% от максимального балла	соответствует оценке «отлично» 86-100% от максимального балла
ИД-1 _{ПКос-1} Изучает структуру управления организацией, проводит анализ ее эффективности ИД-2 _{ПКос-1} Разрабатывает предложения по рационализации структуры управления производством в соответствии с целями и стратегией организации ИД-3 _{ПКос-1} Осуществляет на тактическом горизонте управление производственными процессами, обеспечение эффективного использования производственных мощностей ИД-1 _{ПКос-2} Использует внутренние и внешние источники информации для поиска, привлечения, подбора и отбора персонала ИД-2 _{ПКос-2} Выбирает	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но испытывает затруднения при управлении производственными процессами, использовании методов поиска, привлечения, подбора и отбора персонала, разработке системы организации труда персонала, выявлении резервов повышения производительности труда, разработке и внедрению корпоративных социальных программ и реализации корпоративной социальной политики	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но допускает неточности при управлении производственными процессами, использовании методов поиска, привлечения, подбора и отбора персонала, разработке системы организации труда персонала, выявлении резервов повышения производительности труда, разработке и внедрению корпоративных социальных программ и реализации корпоративной социальной политики	Владеет материалом по теме, осуществляет управление производственными процессами, использует методы поиска, привлечения, подбора и отбора персонала, разрабатывает системы организации труда персонала, выявляет резервы повышения производительности труда, разрабатывает и внедряет корпоративные социальные программы и реализует корпоративную социальную политику

<p>и результативно использует методы поиска, привлечения, подбора и отбора персонала ИД-1_{ПКос-3} Осуществляет анализ организации труда персонала, выявляет резервы повышения производительности труда и качества нормирования труда ИД-2_{ПКос-3} Разрабатывает системы организации труда персонала, порядок нормирования труда на рабочих местах ИД-3_{ПКос-3} Осуществляет деятельность по внедрению и реализации эффективных систем организации труда персонала ИД-1_{ПКос-4} Оценивает эффективность и удовлетворенность персонала корпоративной социальной политикой ИД-2_{ПКос-4} Разрабатывает предложения по совершенствованию корпоративной социальной политики ИД-3_{ПКос-4} Осуществляет внедрение корпоративных социальных программ и реализацию корпоративной социальной политики</p>			
---	--	--	--

Тема 3. Механизм создания малых предприятий

Вопросы для опроса:

1. Общие предпосылки создания малых предприятий
2. Этапы создания малых предприятий.
3. Покупка малых предприятий.
4. Аренда малых предприятий с последующим выкупом
5. Государственная регистрация создаваемой организации как малого предприятия.
6. Постановка юридических лиц на учет в налоговом органе.
7. Открытие счета малого предприятия в банке.
8. Постановка на учет в уполномоченных органах государственных внебюджетных фондов.

**Фонд тестовых заданий для текущего контроля знаний по теме:
Выберите один правильный вариант ответа**

Предпринимательская деятельность начинается с:

- плана
прогноза
+идей
тактики

Завышенная оптовая (розничная) цена :

- позволит своевременно продать товар
+не позволит своевременно продать товар
позволит получит необходимый объем прибыли
позволит продать товар и получить максимальный размер прибыли

Заниженная оптовая (розничная) цена:

- +не позволит получить необходимый объем прибыли
не позволит своевременно продать товар
позволит получить предпринимательский доход
позволит получить необходимый объем прибыли

В организации своего бизнеса предприниматель должен рассчитывать на:

- помощь партнеров по бизнесу
+собственные силы
помощь друзей
помощь потребителей

Чисто предпринимательская функция это:

- наличие товарно-денежных отношений
принятие или непринятие блага, созданного субъектами малого предпринимательства
свободная купля-продажа труда
+выявление потребностей и обоснование способов их удовлетворения

Назовите первый этап создания собственного дела:

+возникновение и обоснование идеи о занятии определенным видом деятельности

наличие управленческих способностей

наличие организаторских способностей

наличие товарно-денежных отношений

Наиболее важный этап создания малого предприятия это:

решение вопроса о кадрах

+решение вопроса о финансах

проведение рекламной компании

проведение мониторинга

Наиболее рискованной предпринимательской деятельностью считается:

классическая

неоклассическая

классическая и коммерческая

+инновационная

Наиболее важной целью предпринимателя является:

подбор персонала

аренда помещения

+получение прибыли

реклама

Достигнуты могут быть только:

расплывчатые цели

неясные цели

ясные и неясные цели

+ясные цели

Постановка на учет юридического лица осуществляется в:

регистрационной палате

администрации

страховой компании

+налоговом органе

Код причины постановки на учет представляет собой :

восьмизначный цифровой код

+девятизначный цифровой код

девятизначный цифровой код

двенадцатизначный цифровой код

Датой постановки на учет юридического лица является:

дата внесения в свидетельство о государственной регистрации

дата внесения в свидетельство о постановке на учет в налоговом органе

дата присвоения ИНН

+дата внесения в единый государственный реестр юридического лица записи о государственной регистрации при создании юридического лица

Постановка на учет в налоговом органе юридического лица

осуществляется в течение:

трех дней
десяти дней
тридцати дней
+пяти дней

Постановка на учет в налоговом органе физического лица осуществляется в течение:

десяти дней
двадцати дней
пятнадцати дней
+пяти дней

Регистрация организаций в качестве страхователей осуществляется:

в пятидневный срок
десятидневный срок
двадцатидневный срок
+тридцатидневный срок с момента государственной регистрации по месту их нахождения

Регистрация индивидуального предпринимателя в качестве страхователя осуществляется территориальным фондом в:

+трехдневный срок
десятидневный срок
двухдневный срок
трехдневный срок

Какие органы осуществляют снятие страхователей с учета:

+Фонд социального страхования РФ
Федеральная антимонопольная служба
регистрационная палата
Федеральная налоговая служба

Государственная регистрация юридических лиц осуществляется в:

регистрационной палате
органах местного самоуправления
страховой компании
+налоговых органах

Для признания предприятия банкротом является невыполнение им своих обязательств по истечении:

одного месяца
двух месяцев
+трех месяцев
шести месяцев

Прибыль могут получать:

+только коммерческие организации
только некоммерческие организации
и коммерческие, и некоммерческие организации

Таблица 5 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)		
	на базовом уровне	на повышенном уровне	
	соответствует оценке «удовлетворительно» 50-64% от максимального балла	соответствует оценке «хорошо» 65-85% от максимального балла	соответствует оценке «отлично» 86-100% от максимального балла
ИД-1 _{ПКОС-1} Изучает структуру управления организацией, проводит анализ ее эффективности ИД-2 _{ПКОС-1} Разрабатывает предложения по рационализации структуры управления производством в соответствии с целями и стратегией организации ИД-3 _{ПКОС-1} Осуществляет на тактическом горизонте управление производственными процессами, обеспечение эффективного использования производственных мощностей ИД-1 _{ПКОС-2} Использует внутренние и внешние источники информации для поиска, привлечения, подбора и отбора персонала ИД-2 _{ПКОС-2} Выбирает и результативно использует методы поиска, привлечения, подбора и отбора персонала ИД-1 _{ПКОС-3} Осуществляет анализ организации труда персонала, выявляет резервы повышения производительности	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но испытывает затруднения при управлении производственными процессами, использовании методов поиска, привлечения, подбора и отбора персонала, разработке системы организации труда персонала, выявлении резервов повышения производительности труда, разработке и внедрению корпоративных социальных программ и реализации корпоративной социальной политики	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но допускает неточности при управлении производственными процессами, использовании методов поиска, привлечения, подбора и отбора персонала, разработке системы организации труда персонала, выявлении резервов повышения производительности труда, разработке и внедрению корпоративных социальных программ и реализации корпоративной социальной политики	Владеет материалом по теме, осуществляет управление производственными процессами, использует методы поиска, привлечения, подбора и отбора персонала, разрабатывает системы организации труда персонала, выявляет резервы повышения производительности труда, разрабатывает и внедряет корпоративные социальные программы и реализует корпоративную социальную политику

<p>труда и качества нормирования труда ИД-2пкос-3 Разрабатывает системы организации труда персонала, порядок нормирования труда на рабочих местах ИД-3пкос-3 Осуществляет деятельность по внедрению и реализации эффективных систем организации труда персонала ИД-1пкос-4 Оценивает эффективность и удовлетворенность персонала корпоративной социальной политикой ИД-2пкос-4 Разрабатывает предложения по совершенствованию корпоративной социальной политики ИД-3пкос-4 Осуществляет внедрение корпоративных социальных программ и реализацию корпоративной социальной политики</p>			
--	--	--	--

Тема 4. Виды предпринимательства.

Вопросы для опроса:

1. Производственное предпринимательство.
2. Инновационное предпринимательство.
3. Консультационное предпринимательство.
4. Коммерческое предпринимательство.
5. Посредническое предпринимательство.
6. Финансовое предпринимательство.

Контрольная работа

Индивидуальный предприниматель владеет двумя ларьками по торговле хлебобулочной продукцией. Ларьки расположены в удобном месте, вблизи рынков в разных районах города и пользуются популярностью. Один ларек у предпринимателя в собственности, второй ларек бизнесмен приобрел в кредит, и в настоящее время его ежемесячный платеж в банк составляет 12220 руб. Ассортимент в его магазинчиках небольшой. В среднем наценка на товар составляет 45%, а цена реализации одной единицы продукции составляет в среднем 24,5 рубля. В день один ларек реализует 97 единиц продукции. В среднем расходы на содержание одного ларька составляют 19,5 тыс.руб. в месяц. Предприниматель, оценивая свое положение, решает открыть еще одну точку, но поскольку собственного капитала на это нет, он обращается в банк за получением кредита. Стоимость нового ларька составляет 400 тыс.руб. Предприниматель не имеет большого опыта в финансовых расчетах и сильно сомневается в правильности своих действий.

Вопрос:

- А) На сколько выгодно предпринимателю открывать третью точку?
- Б) На какой срок должен быть кредит, чтобы предприниматель смог его погасить?
- В) Какие в целом перспективы такого бизнеса?
- Г) Какие шаги следует предпринять, чтобы вывести этот бизнес на новый уровень?

Фонд тестовых заданий для текущего контроля знаний по теме:
Выберите один правильный вариант ответа

Производственное предпринимательство осуществляется :

- в сфере нематериального производства
- +в сфере материального производства
- в сфере малого бизнеса
- в сфере среднего бизнеса

Производственное предпринимательство – это:

- продажа товаров (услуг)
- перепродажа товаров (услуг)
- +процесс производства конкретных товаров , осуществления работ и оказания услуг
- процесс оказания услуг

Чтобы добиться успехов предприниматели должны знать:

- внешние факторы на макроуровне
- внешние факторы на микроуровне
- пять конкурентных сил на микроуровне
- +все внешние факторы и условия

Коммерческое предпринимательство – это:

- производство товаров
- выполнение работ и оказание услуг

производство товаров и выполнение работ

+перепродажа товаров

Индивидуальное предпринимательство осуществляется:

+от своего имени и на свой риск

от имени правопреемников

от имени других лиц

от своего имени и от имени других лиц

Государственная регистрация осуществляется:

в административных учреждениях

в регистрационных палатах

+в налоговых органах

в антимонопольном управлении

Фирма функционирует самостоятельно с момента:

приобретения средств производства

+осуществления государственной регистрации

приобретения сырья и материалов

+получения печати

Наиболее важной целью фирмы является:

максимизация продаж

повышение качества продукции

+получение прибыли

увеличение заработной платы работников

Чисто предпринимательской функцией является:

наличие рыночного пространства

+выявление потребностей и обоснование способов их удовлетворения

непредсказуемость поведения партнеров

обеспечение жизнеспособности своей фирмы

Почему наемные работники получают заработную плату, а предприниматели получают предпринимательский доход:

для предпринимателей доход зарабатывают люди

такие большие доходы заработной платой не называются

предприниматели – собственники особого ранга

+предприниматели – собственники присваивают разницу между ценой и себестоимостью, включающей и заработную плату наемных работников

Отличие предпринимательства от коммерции состоит в том, что:

предпринимательство представляет собой организационно-производственную деятельность

коммерция представляет собой вид торгового предпринимательства

+ все варианты ответа не верны

Каналом нулевого уровня сбыта является :

торговля со склада дистрибутора

оптовая торговля

посыльная торговля

+торговля в "Магазине – складе"

К прямому каналу товародвижения относится:

- +продажа через магазины производителя
- продажа через магазин дилера
- продажа через магазин брокера
- продажа через магазин розничной торговли

Таблица 6 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)		
	на базовом уровне	на повышенном уровне	
	соответствует оценке «удовлетворительно» 50-64% от максимального балла	соответствует оценке «хорошо» 65-85% от максимального балла	соответствует оценке «отлично» 86-100% от максимального балла
ИД-1 _{ПКос-1} Изучает структуру управления организацией, проводит анализ ее эффективности ИД-2 _{ПКос-1} Разрабатывает предложения по рационализации структуры управления производством в соответствии с целями и стратегией организации ИД-3 _{ПКос-1} Осуществляет на тактическом горизонте управление производственными процессами, обеспечение эффективного использования производственных мощностей ИД-1 _{ПКос-2} Использует внутренние и внешние источники информации для поиска, привлечения, подбора и отбора персонала ИД-2 _{ПКос-2} Выбирает и результативно использует методы	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но испытывает затруднения при управлении производственными процессами, использовании методов поиска, привлечения, подбора и отбора персонала, разработке системы организации труда персонала, выявлении резервов повышения производительности труда, разработке и внедрению корпоративных социальных программ и реализации корпоративной социальной политики	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но допускает неточности при управлении производственными процессами, использовании методов поиска, привлечения, подбора и отбора персонала, разработке системы организации труда персонала, выявлении резервов повышения производительности труда, разработке и внедрению корпоративных социальных программ и реализаций корпоративной социальной политики	Владеет материалом по теме, осуществляет управление производственными процессами, использует методы поиска, привлечения, подбора и отбора персонала, разрабатывает системы организации труда персонала, выявляет резервы повышения производительности труда, разрабатывает и внедряет корпоративные социальные программы и реализует корпоративную социальную политику

<p>поиска, привлечения, подбора и отбора персонала ИД-1_{ПКос-3} Осуществляет анализ организации труда персонала, выявляет резервы повышения производительности труда и качества нормирования труда ИД-2_{ПКос-3} Разрабатывает системы организации труда персонала, порядок нормирования труда на рабочих местах ИД-3_{ПКос-3} Осуществляет деятельность по внедрению и реализации эффективных систем организации труда персонала ИД-1_{ПКос-4} Оценивает эффективность и удовлетворенность персонала корпоративной социальной политикой</p>			
--	--	--	--

Тема 5. Отдельные меры государственного регулирования деятельности субъектов малого предпринимательства.

Вопросы для опроса:

- 1 Открытие субъектами малого предпринимательства счетов в банках.
- 2 Лицензирование отдельных видов деятельности, осуществляемых субъектами малого предпринимательства.
- 3 Разработка и регистрация товарного знака и знака обслуживания.
- 5 Наименование места происхождения товара.
- 6 Коммерческое обозначение организации.
- 7 Применение субъектами малого предпринимательства контрольно-кассовой техники.
- 8 Сокращение административных барьеров, регулирующих деятельность субъектов малого предпринимательства.

Фонд тестовых заданий для текущего контроля знаний по теме:

Выберите один правильный вариант ответа

Какую роль выполняет государство в малом предпринимательстве:

обеспечивающую

регулирующую

управленческую

+регулирующую и обеспечивающую

Какой документ позволяет оценить перспективность концептуальной идеи?

Устав

+бизнес-план

учредительный договор

программа

Должны ли быть записаны в уставе фирмы положения об основных видах её деятельности:

+Да

Нет

Учредительный договор-свод правил, регулирующий взаимоотношения:

с внешней средой

с внутренней средой

+между учредителями

с потребителями

Какой документ подтверждает внесение фирмы в государственный реестр:

диплом

сертификат

документ, удостоверяющий личность

+свидетельство о регистрации

Какие документы содержат сведения об участниках юридического лица:

+устав

свидетельство о регистрации

бизнес-план

свидетельство о постановке на учет в налоговом органе

Какой документ обосновывает безубыточность бизнеса:

устав

+бизнес-план

свидетельство о регистрации

учредительный договор

Какой документ подтверждает право самостоятельной деятельности юридического лица:

учредительный договор

+свидетельство о регистрации

диплом

устав

Основными критериями количественного разграничения предпринимательских фирм выступают:

- + стоимость бизнеса фирмы
- + численность работников фирмы
- количество фирм на рынке
- + годовой оборот капитала фирмы

Юридический адрес – это адрес:

- генерального директора фирмы
- по которому находится адрес фирмы
- + официального местонахождения фирмы, указываемой в уставе фирмы
- менеджера фирмы

Офшорная зона – это:

- группировка компаний, которые проводят координацию валютной политики и системы внешних расчетов
- участков рабочего места, ограниченный углами обзора, амплитудой движения человека и выбора им позы в процессе работы
- район, находящийся за пределами территориальных вод государства, и прилегающие к нему острова
- + территориально обособленные регион, район, область или остров (полуостров), где не действуют некоторые правила и нормы страны юрисдикции.

Какую выгоду получают субъекты офшорного бизнеса?

- + доходы от регистрационных сборов, ежегодных пошлин и платежей, уплачиваемые офшорными компаниями
- доходы, получаемые за счет налогов, уплачиваемых офшорными компаниями
- доходы от продажи офшорных зон
- увеличение занятости населения офшорных зон

Некоммерческая организация – это:

- организация, созданная в управлеченческих целях
- организация, наделенная эксклюзивными правами
- + организация, не имеющая основной целью извлечения прибыли и не распределяющая полученную прибыль между своими участниками

Прибыль могут получать:

- + только коммерческие организации
- только некоммерческие организации
- и коммерческие, и некоммерческие организации

Субъектами предпринимательского бизнеса являются:

- + только коммерческие организации
- только некоммерческие организации
- и коммерческие, и некоммерческие организации

Под институциональными субъектами предпринимательского бизнеса понимаются:

- + предпринимательские фирмы

некоммерческие фирмы

предприниматели, осуществляющие коммерческую деятельность

непредпринимательские фирмы

Под индивидуальными субъектами предпринимательского бизнеса понимаются:

люди, работающие по найму

предпринимательские фирмы

коммерческие фирмы

+люди, занимающиеся профессиональным предпринимательством

Собственники малых предприятий более склонны к:

+ сбережениям и инвестированию

экономии времени

экономии на масштабах производств

экономии на работниках, работающих по найму

Малое предпринимательство играет большую роль в экономике:

одной страны

отдельных регионов

многих регионов

+любых стран

Организационно-правовой формой монополий является:

+корпорация

финансово-промышленная группа

совместное предприятие

концерн

Таблица 7 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)		
	на базовом уровне	на повышенном уровне	
	соответствует оценке «удовлетворительно» 50-64% от максимального балла	соответствует оценке «хорошо» 65-85% от максимального балла	соответствует оценке «отлично» 86-100% от максимального балла
ИД-1 _{ПКОС-1} Изучает структуру управления организацией, проводит анализ ее эффективности ИД-2 _{ПКОС-1} Разрабатывает предложения по рационализации структуры управления производством в соответствии с целями и стратегией организации	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но испытывает затруднения при управлении производственными процессами, использовании методов поиска, привлечения, подбора и отбора персонала,	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но допускает неточности при управлении производственными процессами, использовании методов поиска, привлечения, подбора и отбора персонала,	Владеет материалом по теме, осуществляет управление производственными процессами, использует методы поиска, привлечения, подбора и отбора персонала, разрабатывает системы организации труда

<p>ИД-3_{ПКос-1} Осуществляет на тактическом горизонте управление производственными процессами, обеспечение эффективного использования производственных мощностей</p> <p>ИД-1_{ПКос-2} Использует внутренние и внешние источники информации для поиска, привлечения, подбора и отбора персонала</p> <p>ИД-2_{ПКос-2} Выбирает и результативно использует методы поиска, привлечения, подбора и отбора персонала</p> <p>ИД-1_{ПКос-3} Осуществляет анализ организации труда персонала, выявляет резервы повышения производительности труда и качества нормирования труда</p> <p>ИД-2_{ПКос-3} Разрабатывает системы организации труда персонала, порядок нормирования труда на рабочих местах</p> <p>ИД-3_{ПКос-3} Осуществляет деятельность по внедрению и реализации эффективных систем организации труда персонала</p> <p>ИД-1_{ПКос-4} Оценивает эффективность и удовлетворенность персонала корпоративной социальной политикой</p>	<p>разработке системы организации труда персонала, выявлении резервов повышения производительности труда, разработке и внедрению корпоративных социальных программ и реализации корпоративной социальной политики</p>	<p>разработке системы организации труда персонала, выявлении резервов повышения производительности труда, разработке и внедрению корпоративных социальных программ и реализации корпоративной социальной политики</p>	<p>персонала, выявляет резервы повышения производительности труда, разрабатывает и внедряет корпоративные социальные программы и реализует корпоративную социальную политику</p>
--	---	---	--

--	--	--

Тема 6. Основные формы интеграции субъектов малого и крупного бизнеса.

Вопросы для опроса:

1. Значение франчайзинга для российского бизнеса.
2. История развития франчайзинга.
2. Правовая основа франчайзинга.
3. Виды франчайзинга.
4. Преимущества и недостатки франчайзинга.
5. Франчайзинг в России.
5. Субподряд.
6. Преимущества и недостатки субподрядных (субконтрактных) отношений в малом бизнесе.
7. Лизинг, его виды.
8. Лизинговые операции.
9. Венчурное финансирование.
10. Венчурные фонды.
11. Венчурный бизнес.

Фонд тестовых заданий для текущего контроля знаний по теме:
Выберите один правильный вариант ответа

Франчайзинг – это:

форма производственных отношений

+система взаимовыгодных партнерских отношений между крупными и мелкими фирмами

особая форма финансирования

форма консультационных услуг

К наиболее рискованным формам интеграции можно отнести:

лизинг

франчайзинг

+венчурный бизнес, венчурное финансирование

субподряд

Государственная регистрация физических лиц осуществляется в течение:

+трех дней

десяти дней

двадцати дней

тридцати дней

Наиболее рискованной моделью предпринимательства считается:

классическая

+инновационная
традиционная
неоклассическая

Деловой франчайзинг подразумевает:

+продажу лицензии частным лицам на право открытия магазинов
продажу права на производство
продажу права на производство и сбыт
покупку прав на продажу товаров

Договор франчайзинга заключается на:

+10-12 лет
10-8 лет
8-6 лет
4-5 лет

Комплексный подход к субъектам малого предпринимательства предполагает:

количественный подход
качественный подход
+количественный и качественный подходы
комплексный и качественный подходы

Производственное предпринимательство осуществляется :

в сфере нематериального производства
+в сфере материального производства
в сфере малого бизнеса
в сфере среднего бизнеса

Производственное предпринимательство – это:

продажа товаров (услуг)
перепродажа товаров (услуг)
+процесс производства конкретных товаров , осуществления работ и оказания услуг
процесс оказания услуг

Чтобы добиться успехов предприниматели должны знать:

внешние факторы на макроуровне
внешние факторы на микроуровне
пять конкурентных сил на микроуровне
+все внешние факторы и условия

Таблица 8 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)		
	на базовом уровне	на повышенном уровне	
	соответствует оценке «удовлетворительно» 50-64% от максимального балла	соответствует оценке «хорошо» 65-85% от максимального балла	соответствует оценке «отлично» 86-100% от максимального балла

<p>ИД-1_{ПКос-1} Изучает структуру управления организацией, проводит анализ ее эффективности</p> <p>ИД-2_{ПКос-1} Разрабатывает предложения по рационализации структуры управления производством в соответствии с целями и стратегией организации</p> <p>ИД-3_{ПКос-1} Осуществляет на тактическом горизонте управление производственными процессами, обеспечение эффективного использования производственных мощностей</p> <p>ИД-1_{ПКос-2} Использует внутренние и внешние источники информации для поиска, привлечения, подбора и отбора персонала</p> <p>ИД-2_{ПКос-2} Выбирает и результативно использует методы поиска, привлечения, подбора и отбора персонала</p> <p>ИД-1_{ПКос-3} Осуществляет анализ организации труда персонала, выявляет резервы повышения производительности труда и качества нормирования труда</p> <p>ИД-2_{ПКос-3} Разрабатывает системы организации труда персонала, порядок нормирования труда на рабочих местах</p>	<p>Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но испытывает затруднения при управлении производственными процессами, использовании методов поиска, привлечения, подбора и отбора персонала, разработке системы организации труда персонала, выявлении резервов повышения производительности труда, разработке и внедрению корпоративных социальных программ и реализации корпоративной социальной политики</p>	<p>Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но допускает неточности при управлении производственными процессами, использовании методов поиска, привлечения, подбора и отбора персонала, разработке системы организации труда персонала, выявлении резервов повышения производительности труда, разработке и внедрению корпоративных социальных программ и реализации корпоративной социальной политики</p>	<p>Владеет материалом по теме, осуществляет управление производственными процессами, использует методы поиска, привлечения, подбора и отбора персонала, разрабатывает системы организации труда персонала, выявляет резервы повышения производительности труда, разрабатывает и внедряет корпоративные социальные программы и реализует корпоративную социальную политику</p>
---	--	--	---

ИД-3 _{ПКос-3} Осуществляет деятельность по внедрению и реализации эффективных систем организации труда персонала ИД-1 _{ПКос-4} Оценивает эффективность и удовлетворенность персонала корпоративной социальной политикой			

Тема 7. Трудовые отношения субъектов малого предпринимательства с наемными работниками.

Вопросы для опроса:

1. Основные права и обязанности работника, работающего по найму.
2. Основные права и обязанности работодателя.
3. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников..
4. Заключение, изменение и прекращение трудового договора.
5. Рабочее время и время отдыха.
6. Заключение и исполнение коллективного договора.
7. Порядок заключения и расторжения договоров.

Фонд тестовых заданий для текущего контроля знаний по теме:
Выберите один правильный вариант ответа

Конституция Российской Федерации:

единственный источник конституционного права Российской Федерации
 один из многих равнозначных источников конституционного права
 +высший по юридической силе источник конституционного права Российской Федерации

не является источником конституционного права Российской Федерации

Нормативные акты, разрабатываемые в трудовых коллективах, называются:

судебными

+локальными

муниципальными
административными

Урегулированные нормами трудового права отношения по непосредственному применению труда, связанные с созданием материальных и духовных благ:

+трудовые правоотношения
административные правоотношения
гражданские правоотношения
финансовые правоотношения

Основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений называются:

свобода договора
свобода совести
свободного перемещения товаров, услуг и финансовых средств
+равенство прав и возможностей работников

Трудовые отношения – это отношения, основанные на соглашении между:

+работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, подчинения работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда
работодателями

коллективом и работником о личном выполнении работником за плату трудовой функции, подчинения работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении коллективом условий труда

Основные принципы трудового права нашли свое закрепление в:

Гражданском кодексе РФ
+Трудовом кодексе РФ
Уголовном кодексе РФ
Законе РФ «об образовании»

Трудовой кодекс РФ был принят:

+30 декабря 2001 года
в 1960 году
30 декабря 2000 года
21 декабря 2000 года

Трудовой кодекс РФ вступил в силу:

30 декабря 2001 года
в 1960 году
+1 февраля 2002 года
21 декабря 2000 года

Общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на федеральном уровне устанавливает:

+генеральное соглашение
региональное соглашение

отраслевое соглашение

территориальное соглашение

Граждане, замещавшие должности, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ, после увольнения с государственной или муниципальной службы:

+в течение двух лет обязаны при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте службы;

в течение двух лет обязаны при заключении трудовых договоров предоставить новому работодателю справку с места последней службы;

при заключении трудовых договоров могут не сообщать работодателю сведения о последнем месте службы;

при заключении трудовых договоров не должны сообщать о том, что они ранее замещали указанные должности.

Отношения, основанные на подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором, это:

+трудовые отношения

социальное партнерство

коллективный договор

соглашение

К источникам трудового права относятся:

только нормативно-правовые акты, которые составляют систему законодательства о труде;

+какие-либо нормативно-правовые акты, которые содержат нормы, направленные на регулирование трудовых отношений;

все нормативно-правовые акты, которые содержат нормы поведения работника;

все нормативно-правовые акты, которые регулируют оплату труда

Конституция Российской Федерации:

не является источником трудового права

является источником трудового права, но носит рекомендательный характер и применяется по усмотрению сторон трудовых отношений

является источником трудового права носит акцессорный (дополнительный) характер

+является источником трудового права и закрепляет основные трудовые права, свободы и гарантии их обеспечения

Не является источником трудового права:

указ Президента РФ

Трудовой кодекс РФ

постановление Правительства РФ

+судебное решение

Нормативные акты органов местного самоуправления, принимаемы в пределах их компетенции:

не являются источниками трудового права,
являются источниками трудового права, но носят рекомендательный характер,

являются источниками трудового права, но носят дополнительный характер по отношению к нормам, установленных федеральными законами,
+могут содержать нормы трудового права и являться источником трудового права.

В случае противоречия между нормами трудового кодекса и нормами вновь принятого федерального закона, содержащими нормы трудового права:

применяются нормы ТК РФ,

применяются нормы вновь принятого федерального закона,

+вновь принятый федеральный закон применяется при условии внесения соответствующих изменений в ТК РФ,

ТК РФ применяется в части, не противоречащей вновь принятому федеральному закону.

В настоящее время трудовые отношения в Российской Федерации регулируются:

Кодексом законов о труде РФ

КЗОТ РФ

+Трудовым кодексом Российской Федерации

основами законодательства о труде и трудоустройстве РФ

Течение сроков, с которыми ТК РФ связывает возникновение трудовых прав и обязанностей, начинается:

на следующий день после календарной даты, которой определено начало возникновения указанных прав и обязанностей;

+с календарной даты, которой определено начало возникновения указанных прав и обязанностей;

с ближайшего рабочего дня;

все вышеперечисленное

Цели трудового законодательства:

установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан
создание благоприятных условий труда

защита прав и интересов работников и работодателей

+все вышеперечисленное

Принципы трудового права:

+трудовые отношения и иные связанные с ними отношения

основные нормативно-правовые акты трудового законодательства

общие начала и идеи, выражающие сущность трудового права

нормы трудового права, содержащиеся в трудовом договоре

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов на территории Российской Федерации осуществляется:

налоговой инспекцией

+Федеральной инспекцией труда
страховыми органами
судом

Правила внутреннего трудового распорядка являются приложением к:
гражданскому договору
Конституции

+коллективному договору
административному законодательству

В течение какого времени со дня получения проекта локального нормативного акта выборный орган первичной профсоюзной организации направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме:

+не позднее 5 рабочих дней
не позднее 7 дней
не раньше 3 дней
не позднее 14 дней

Как называется локальный нормативный акт организации, регламентирующий в соответствии с Трудовым законодательством порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, а также вопросы регулирования трудовых отношений в организации:

дисциплиной труда
трудовым распорядком организации
+правилами внутреннего трудового распорядка организации

Порядок опубликования соглашений (за исключением заключенных на федеральном уровне отраслевых соглашений) определяется:

в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ для его заключения
+сторонами соглашения
в ходе коллективных переговоров

Таблица 9 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)			
	на базовом уровне	на повышенном уровне		
	соответствует оценке «удовлетворительно» 50-64% от максимального балла	соответствует оценке «хорошо» 65-85% от максимального балла	соответствует оценке «отлично» 86-100% от максимального балла	
ИД-1 _{ПКос-1} ИД-2 _{ПКос-} ИД-3 _{ПКос-1} ИД-4 _{ПКос-1}	Изучает структуру управления организацией, проводит анализ ее эффективности	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но испытывает затруднения при	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но допускает неточности при	Владеет материалом по теме, осуществляет управление производственными процессами,

<p>₁Разрабатывает предложения по рационализации структуры управления производством в соответствии с целями и стратегией организации ИД-3_{ПКос-1}</p> <p>Осуществляет на тактическом горизонте управление производственными процессами, обеспечение эффективного использования производственных мощностей ИД-1_{ПКос-2}</p> <p>Использует внутренние и внешние источники информации для поиска, привлечения, подбора и отбора персонала</p> <p>ИД-2_{ПКос-2} Выбирает и результативно использует методы поиска, привлечения, подбора и отбора персонала</p> <p>ИД-1_{ПКос-3}</p> <p>Осуществляет анализ организации труда персонала, выявляет резервы повышения производительности труда и качества нормирования труда ИД-2_{ПКос-3}</p> <p>Разрабатывает системы организации труда персонала, порядок нормирования труда на рабочих местах ИД-3_{ПКос-3}</p> <p>Осуществляет деятельность по внедрению и реализации эффективных систем</p>	<p>управлении производственными процессами, использовании методов поиска, привлечения, подбора и отбора персонала, разработке системы организации труда персонала, выявлении резервов повышения производительности труда, разработке и внедрению корпоративных социальных программ и реализации корпоративной социальной политики</p>	<p>управлении производственными процессами, использовании методов поиска, привлечения, подбора и отбора персонала, разработке системы организации труда персонала, выявлении резервов повышения производительности труда, разработке и внедрению корпоративных социальных программ и реализации корпоративной социальной политики</p>	<p>использует методы поиска, привлечения, подбора и отбора персонала, разрабатывает системы организации труда персонала, выявляет резервы повышения производительности труда, разрабатывает и внедряет корпоративные социальные программы и реализует корпоративную социальную политику</p>
--	---	---	---

организации труда персонала ИД-1пкос-4 Оценивает эффективность и удовлетворенность персонала корпоративной социальной политикой			
---	--	--	--

Тема 8. Риски в деятельности малых предприятий и индивидуальных предпринимателей.

Вопросы для опроса:

1. Сущность предпринимательского риска.
2. Виды и типы рисков, возникающих в процессе деятельности малых предприятий.
3. Факторы возникновения предпринимательских рисков.
4. Управление предпринимательскими рисками.
5. Некоторые методы минимизации предпринимательских рисков.

Контрольная работа:

Вариант 1.

1. Что является формой выражения экономической свободы и мотивации людей
2. В соответствии с чем осуществляется создание собственного дела в России.
3. Что пишет известный американский ученый Поль Самуэльсон о создании собственного дела.
4. Какие общие условия создания собственного дела.
5. В какой области деятельности должен быть компетентен будущий предприниматель.

Вариант 2.

1. Выделите основные этапы создания собственного дела.
2. Назовите принципы создания собственного дела.
3. Какую роль в создании собственного дела играет разработка учредительных документов фирмы.
4. Дайте определение предпринимательской идеи.
5. С чего начинается предпринимательская деятельность.

Вариант3.

1. В каких органах осуществляется регистрация предпринимательской фирмы.

2. Какие необходимы документы для осуществления государственной регистрации юридического лица.
3. Какие необходимо предоставить документы для постановки на учет в налоговом органе.
4. Что является высшей целью любой предпринимательской фирмы.
5. Дайте определения понятия "Лицензии" и "Лицензирования"

Вариант 4.

1. В каком порядке в соответствии с законодательством производятся расчеты между юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями.
2. В каких банках предпринимательская фирма имеет право открывать расчетные счета.
3. Какие счета имеет право фирма открывать в коммерческих банках
4. Какие документы необходимы для получения лицензии на лицензируемые виды деятельности.
5. В каком документе определяется состав и стоимость продаваемой организации.

Вариант 5.

1. С какого момента организация считается переданной покупателю.
2. В какой форме заключается договор аренды.
3. Каким образом устанавливается арендная плата.
4. Что является формой организации собственного дела.
5. На какой срок заключается договор аренды.

Фонд тестовых заданий для текущего контроля знаний по теме:
Выберите один правильный вариант ответа

Кто впервые увязал воедино две категории как "риск" и "предприниматель":

Жан Батист Сэй
Роберт Хизрич
+Ричард Кантильон
Адам Смит

Классификация риска представляет собой его распределение на:
категории

виды и подвиды
группы и подгруппы
+категории, виды и подвиды, группы и подгруппы

Глобальный риск является отражением экономической ситуации в:
регионе
отрасли
регионе, отрасли
+стране, отдельных отраслях, регионах

Локальный риск возникает на уровне:

+организации
социально-экономической системы
отрасли
регионе

Источником возникновения внешних рисков является:

внутренняя среда
+внешняя среда
бизнес-единица
внутренняя и внешняя среда

К внешним относятся риски:

связанные с деятельностью предпринимателя
+не связанные с деятельностью предпринимателя

Источником внутренних рисков является:

+предпринимательская организация
бизнес-единица
бизнес-план
бизнес-проект

Риск – это:

+неопределенность
определенность
поиск новых возможностей
набор возможных альтернатив

Экономические риски – это:

утрата национального богатства
снижение конкурентоспособности страны
рост уровня инфляции
+все ответы верны

Социальные риски – это:

рост заболеваемости и смертности населения
ухудшение материальной обеспеченности населения
снижение уровня образованности населения
+все ответы верны

В рисковых ситуациях необходимы квалифицированные специалисты:

бухгалтера
экономисты
персонал
+"рисковые менеджеры"

Основной способ передачи предпринимательского риска – это:

+передача риска через заключение договоров
передача технологии партнеру
передача соглашений
передача продукции

Метод минимизации риска – это:

аренда
хранение и перевозка грузов
+страхование
поставки грузов

Потери, связанные с падением рыночной цены несет:

менеджер
дистрибутор
+предпринимательская фирма
брокер

Часть рисков, связанных с арендованным имуществом остается на:

менеджера
брокера
дистрибутора
+собственника

Все риски, связанные со строительством берет на себя:

адвокатская контора
фирма-франчайзи
+строительная фирма
франчайзер

Одним из применяемых методов минимизации предпринимательских рисков является:

+диверсификация
концентрация
интеграция
факторинг

Потери от предпринимательских рисков могут быть:

материальными
трудовыми
финансовыми
+все ответы верны

На исход принимаемого решения предпринимателя может повлиять:

+степень риска
возможная ситуация
развитие событий
принимаемое решение

Производственный риск связан с:

куплей –продажей товаров
+производством продукции
инновациями
перепродажей товаров

Таблица 10 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)		
	на базовом уровне	на повышенном уровне	
	соответствует оценке «удовлетворительно» 50-64% от максимального балла	соответствует оценке «хорошо» 65-85% от максимального балла	соответствует оценке «отлично» 86-100% от максимального балла
ИД-1 _{ПКОС-1} Изучает структуру управления организацией, проводит анализ ее эффективности ИД-2 _{ПКОС-1} Разрабатывает предложения по рационализации структуры управления производством в соответствии с целями и стратегией организации ИД-3 _{ПКОС-1} Осуществляет на тактическом горизонте управление производственными процессами, обеспечение эффективного использования производственных мощностей ИД-1 _{ПКОС-2} Использует внутренние и внешние источники информации для поиска, привлечения, подбора и отбора персонала ИД-2 _{ПКОС-2} Выбирает и результативно использует методы поиска, привлечения, подбора и отбора персонала ИД-1 _{ПКОС-}	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но испытывает затруднения при управлении производственными процессами, использовании методов поиска, привлечения, подбора и отбора персонала, разработке системы организации труда персонала, выявлении резервов повышения производительности труда, разработке и внедрению корпоративных социальных программ и реализации корпоративной социальной политики	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но допускает неточности при управлении производственными процессами, использовании методов поиска, привлечения, подбора и отбора персонала, разработке системы организации труда персонала, выявлении резервов повышения производительности труда, разработке и внедрению корпоративных социальных программ и реализации корпоративной социальной политики	Владеет материалом по теме, осуществляет управление производственными процессами, использует методы поиска, привлечения, подбора и отбора персонала, разрабатывает системы организации труда персонала, выявляет резервы повышения производительности труда, разрабатывает и внедряет корпоративные социальные программы и реализует корпоративную социальную политику

<p>3Осуществляет анализ организации труда персонала, выявляет резервы повышения производительности труда и качества нормирования труда ИД-2_{ПКос-3}</p> <p>Разрабатывает системы организации труда персонала, порядок нормирования труда на рабочих местах ИД-3_{ПКос-3}</p> <p>Осуществляет деятельность по внедрению и реализации эффективных систем организации труда персонала ИД-1_{ПКос-4}</p> <p>Оценивает эффективность и удовлетворенность персонала корпоративной социальной политикой</p>			
---	--	--	--

Тема 9. Ответственность субъектов малого предпринимательства.

Вопросы для опроса:

- 1.Сущность и виды ответственности предпринимателей
- 2.Способы обеспечения исполнения налогоплательщиками обязанности по уплате налогов и сборов.
3. Условия возникновения гражданской ответственности предпринимателей.
4. Способы обеспечения исполнения предпринимателями своих обязательств.
5. Административная ответственность предпринимателей.
6. Уголовная ответственность предпринимателей.
7. Ответственность предпринимателей за нарушение антимонопольного законодательства.
8. Ответственность за низкое качество продукции (работ, услуг).
9. Ответственность за нарушение санитарного законодательства.
10. Ответственность за совершение налоговых правонарушений.

Фонд тестовых заданий для текущего контроля знаний по теме:

Выберите один правильный вариант ответа

Административная деликтоспособность наступает с:

+16 лет

21 года

16 лет, а в отдельных предусмотренных законом случаях с 14 лет

18 лет

Элементом состава административного проступка, представляющим собой охраняемые административным законодательством общественные отношения, которым причинен вред административным правонарушением, является:

объективная сторона

субъективная сторона

субъект

+ объект

Более строгим наказанием за административный проступок является:

лишение специального права

+административный арест

административный арест и лишение специального права равносильны в системе административных наказаний

Каким административным наказанием - основными или

дополнительными - является лишение специального права :

+только основным

как основным, так и дополнительным

только дополнительным

нет верного ответа

Каким административным наказанием – основным или

дополнительным - является конфискация орудия совершения или предмета административного правонарушения:

только основным

+как основным, так и дополнительным

только дополнительным

все ответы верны

Мера административного наказания, выраженная в официальном порицании физического или юридического лица, называется:

+предупреждением

дисквалификацией

административное приостановление деятельности

предупреждением и дисквалификацией

Женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет не может применяться административное наказание в виде:

штрафа

+ административного ареста

административного выдворения

штрафа и административного выдворения

Административное выдворение за пределы Российской Федерации не может применяться:

+к военнослужащим - иностранным гражданам

иностранным гражданам

лицам без гражданства

лицам с гражданством

В течение какого срока лицо считается подвергнутым

административному наказанию:

в течение года со дня совершения административного правонарушения

+ в течение года со дня окончания исполнения постановления о

назначении административного наказания

в течение года со дня привлечения к административной ответственности

в течение полугода со дня привлечения к административной

ответственности

Постановление по делу об административном правонарушении не может быть вынесено по истечении:

одного месяца со дня совершения административного правонарушения

+двух месяцев со дня совершения административного правонарушения

шести месяцев со дня совершения административного правонарушения

все ответы верны

Административная ответственность- это:

+ вид юридической ответственности

вид дисциплинарной ответственности

вид ответственности определяемой администрацией

вид административной ответственности

Мерой административной ответственности могут быть:

+предупреждение

высылка

исправительные работы

высылка и исправительные работы

Уголовный закон имеет обратную силу, когда он:

устанавливает юридическую ответственность

+смягчает или отменяет наказание

усиливает наказание

об этом прямо сказано в законе

Время, место, обстановка, средства, орудия, способ совершения

характеризуют преступления:

субъективную сторону

субъект

+объективную сторону

объект

К признакам преступления не относится:

виновность

наказуемость
+справедливость
общественная опасность

Лицо освобождается от уголовной ответственности, если со дня совершения преступления средней тяжести истек следующий срок:

+ 6 лет
8 лет
7 лет
10 лет

Формы вины, предусмотренные УК РФ, называются:

легкомыслie и халатность
действие и бездействие
+умысел и неосторожность
легкомыслie и небрежность

Уголовный кодекс не предусматривает такой категории преступления, как:

небольшой тяжести
особо тяжкое
тяжкое
+легкое

К обстоятельствам, исключающим преступность деяния относят:

+крайнюю необходимость
состояние аффекта
несовершеннолетие виновного
беременность

Преступлением является:

умышленное причинение вреда
совершение общественно-опасного деяния
совершение аморального поступка, вызванное на общественное осуждение
+виновное совершение общественно-опасного деяния, запрещенного УК под угрозой наказания

Какие стадии преступления вам известны?

соисполнительство
укрывательство
организационные вооруженные группы

+приготовление и покушение на преступление

Добровольным отказом от преступления следует считать:

прекращение любых действий, направленных на доведение преступления до конца
донесение о готовящемся преступлении
совершение преступления при условии фактической ошибки относительно объекта преступления

+прекращение действий, непосредственно направленных на совершение преступления, если лицо сознавало возможность доведения преступления до конца

Объектом преступления является:

+то, на что посягает лицо, совершающее преступное деяние предмет внешнего мира, на который непосредственно воздействует преступление

орудия, использованные при совершении преступления лицо, правам которого нанесен ущерб

Какие признаки характеризуют объективную сторону преступления:

причинение вреда правоохранительным интересам

обстановка совершения преступления

способ совершения преступления

+это признаки, характеризующие преступление с внешней стороны: опасное общественное действие, общественные и опасные последствия, причинная связь между ними, способ, орудие, средство, место, время и обстановка совершения преступления

Субъективная сторона преступления – это:

прямой и косвенный умысел

мотив и цель преступления

совершенствование преступления с неопределенным умыслом

+это внутреннее, психическое отношение преступника к совершенному деянию

Признаки субъекта преступления:

+вменяемость и достижение установленным законом возраста

вменяемость

совершение общественно-опасного действия

достижение 16-летнего возраста

Вина – это:

сознательное совершение преступления

способность отдавать отчёт в своих действиях и руководить ими в момент совершения преступления

+особое психическое отношение субъекта к совершенному им деянию и его последствиям в форме умысла и неосторожности

Исполнителем преступления можно считать:

лицо, руководящее совершением преступления

лицо, склонившее другое лицо путем подкупа к совершению преступления

+лицо, непосредственно совершившее преступление, либо непосредственно участвующее в его совершении совместно с другими лицами

лицо, непосредственно совершившее преступление, независимо от возраста

Какое из перечисленных действий относится к стадии совершения преступления:

Пособничество

организаторская деятельность по созданию преступной группы

+приготовление к преступлению
высказывание о намерении совершить преступление (обнаружение умысла)
Не является видом уголовного наказания:
штраф;
смертная казнь;
+конфискация;
арест.

Соучастием в преступлении признается: совместное участие нескольких лиц в совершении преступления;
участие двух или более лиц в совершении умышленного преступления;
+умышленное совместное участие двух или более лиц в совершении умышленного преступления;
умышленное совместное участие нескольких лиц в совершении преступления.

Таблица 11 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)		
	на базовом уровне	на повышенном уровне	
	соответствует оценке «удовлетворительно» 50-64% от максимального балла	соответствует оценке «хорошо» 65-85% от максимального балла	соответствует оценке «отлично» 86-100% от максимального балла
ИД-1 _{ПКос-1} Изучает структуру управления организацией, проводит анализ ее эффективности ИД-2 _{ПКос-1} Разрабатывает предложения по рационализации структуры управления производством в соответствии с целями и стратегией организации ИД-3 _{ПКос-1} Осуществляет на тактическом горизонте управление производственными процессами, обеспечение эффективного использования производственных мощностей ИД-1 _{ПКос-2}	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но испытывает затруднения при управлении производственными процессами, использовании методов поиска, привлечения, подбора и отбора персонала, разработке системы организации труда персонала, выявлении резервов повышения производительности труда, разработке и внедрению корпоративных социальных программ и реализации	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но допускает неточности при управлении производственными процессами, использовании методов поиска, привлечения, подбора и отбора персонала, разработке системы организации труда персонала, выявлении резервов повышения производительности труда, разработке и внедрению корпоративных социальных программ и реализации	Владеет материалом по теме, осуществляет управление производственными процессами, использует методы поиска, привлечения, подбора и отбора персонала, разрабатывает системы организации труда персонала, выявляет резервы повышения производительности труда, разрабатывает и внедряет корпоративные социальные программы и реализует корпоративную социальную

<p>Использует внутренние и внешние источники информации для поиска, привлечения, подбора и отбора персонала</p> <p>ИД-2_{ПКОС-2} Выбирает и результативно использует методы поиска, привлечения, подбора и отбора персонала</p> <p>ИД-1_{ПКОС-3}</p> <p>Осуществляет анализ организации труда персонала, выявляет резервы повышения производительности труда и качества нормирования труда</p> <p>ИД-2_{ПКОС-3}</p> <p>Разрабатывает системы организации труда персонала, порядок нормирования труда на рабочих местах</p> <p>ИД-3_{ПКОС-3}</p> <p>Осуществляет деятельность по внедрению и реализации эффективных систем организации труда персонала</p> <p>ИД-1_{ПКОС-4} Оценивает эффективность и удовлетворенность персонала корпоративной социальной политикой</p>	<p>корпоративной социальной политики</p>	<p>корпоративной социальной политики</p>	<p>политику</p>
--	--	--	-----------------

2 ОЦЕНИВАНИЕ ПИСЬМЕННЫХ РАБОТ СТУДЕНТОВ, РЕГЛАМЕНТИРУЕМЫХ УЧЕБНЫМ ПЛАНОМ

Письменные работы по дисциплине учебным планом не предусмотрены.
Форма промежуточной аттестации по дисциплине экзамен.

3. ОПРЕДЕЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТА ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ И СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕРКИ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

**ПКос-1Способен осуществлять тактическое управление процессами
организации производства**

Задания закрытого типа

Выберите один правильный вариант ответа:

1. Производственное предпринимательство осуществляется :

в сфере нематериального производства

+в сфере материального производства

в сфере малого бизнеса

в сфере среднего бизнеса

2. Наиболее важный этап создания малого предприятия это:

решение вопроса о кадрах

+решение вопроса о финансах

проведение рекламной компании

проведение мониторинга

Задания открытого типа

Дополните

1. Высшим органом управления ассоциацией (союзом) является:

Правильный ответ:Общее собрание ее членов

Практико-ориентированные задания

Задание 1.

Предпринимательская фирма планирует выращивание семян клевера с целью их продажи сельхозпроизводителям. Площадь посева 30 га.

Планируемая урожайность 1 ц/га. Урожайность составит 3000 кг. Затраты на производство составят 280563,2. Продажа семян планируется в объеме 2757

кг. Цена реализации 1 кг – 170 руб. Рассчитайте выручку от реализации семян, себестоимость 1 кг семян клевера, прибыль и рентабельность.

Решение:

Выручка от реализации семян равна 468690 руб. (2757×170), себестоимость 1 кг семян клевера 93,5 руб. ($280563,2 / 3000$). Прибыль равна – 188126,8 рублей ($468690 - 280563,2$), рентабельность составит 67% ($188126,8 / 280563,2$);

Задание 2.

Выполните расчет себестоимости 1 м² межвенцового утеплителя. При этом общие затраты составят 3259,87 тыс. руб., объем производства – 340000 м². Себестоимость 1 м² составит $3259000,87 / 340000 = 9,6$ руб. При этом цена 1 м² равна 20 руб. Выручка от реализации составит $340000 * 20 = 6800000$ рублей

Рассчитайте прибыль и рентабельность:

Решение:

Прибыль будет равна $6800000 / 3259000,87 = 2086529$ рублей

Рентабельность составит 64% ($2086529 / 3259000,87$)

Задание 3.

Заемные средства (краткосрочные кредиты) индивидуальному предпринимателю составляли в прошлом году 150 тыс.руб.; в этом году 200 тыс. руб.; собственные средства в прошлом году – 200 тыс. руб., в этом году – 250 тыс. руб. Рассчитайте коэффициент устойчивости для прошлого и текущего года.

Решение:

Коэффициент устойчивости для прошлого и текущего года:

$$У_{пр.} = 150 / 200 = 0,75,$$

$$У_{тек.} = 200 / 250 = 0,8$$

Это означает, что в прошлом году на каждый рубль собственных средств индивидуальному предпринимателю приходилось 75 коп. заемных средств, а в этом году 80 коп. Значит, зависимость индивидуального предпринимателя от внешних источников финансирования увеличилась, и он постепенно утрачивает свою финансовую устойчивость.

Дайте развернутый ответ на вопрос:

1. Потери в производственном предпринимательстве.

Правильный ответ:

К потерям в производственном предпринимательстве относятся:

Снижение намеченных объемов производства и реализации продукции вследствие снижения производительности труда, простоя оборудования, потеря рабочего времени, отсутствие необходимого количества исходных материалов, повышенного процента брака.

Снижение цен, по которым намечается реализовывать продукцию в связи с недостаточным качеством, неблагоприятным изменением конъюнктуры рынка, падением спроса, ценовой инфляцией.

Повышенные материальные затраты, обусловленные перерасходом материалов, сырья, топливом, энергией.

Уплата повышенных отчислений и налогов.

2.Основные условия существования и развития предпринимательской деятельности:

Правильный ответ:

Относительная обособленности и экономическая свобода предпринимателей.

Наличие рыночного пространства.

Развитые формы обмена, т.е. наличие товарно-денежных отношений и свободная купля – продажа труда.

Предприниматель может осуществлять любые виды хозяйственной деятельности, которые не запрещены законом, включая коммерческое посредничество, торГОво-закупочную, производственную, консультационную, финансовую, инновационную и др. сферы, а также операции с ценными бумагами.

3.Органы управления производственного кооператива.

Правильный ответ:

Органами управления кооператива являются общее собрание его членов, наблюдательный совет и исполнительные органы – правление и председатель кооператива. Высшим органом управления кооперативом является общее собрание его членов, которое вправе рассматривать и принимать решения по любому вопросу образования и деятельности кооператива. Общее собрание членов кооператива lawально принимать решения, если на данном собрании присутствует более 50% общего числа членов кооператива.

4. Внешнее управление организацией-должником.

Правильный ответ:

Внешнее управление есть процедура банкротства, применяемая к должнику в целях восстановления его платежеспособности. Внешнее управление вводится арбитражным судом на основании решения собрания кредиторов, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом.

ПКос-ЗСпособен осуществлять деятельность по организации труда персонала

Задания закрытого типа

Выберите один правильный вариант ответа:

1. Урегулированные нормами трудового права отношения по непосредственному применению труда, связанные с созданием материальных и духовных благ:

+трудовые правоотношения

административные правоотношения
гражданские правоотношения
финансовые правоотношения

2. Основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений называются:

свобода договора
свобода совести
свободного перемещения товаров, услуг и финансовых средств
равенство прав и возможностей работников

Задания открытого типа

Дополните

1. Основной документ регулирующий трудовые отношения в РФ – это:

Правильный ответ: Конституция РФ.

Дайте развернутый ответ на вопрос:

2. Трудовые отношения.

Правильный ответ:

Трудовые отношения – отношения, основанные на соглашении между работниками и работодателем о выполнении работником за плату трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности), подчинении работника правилам внутреннего распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством.

3. Оплата труда работников.

Правильный ответ:

Оплата труда – система отношений, связанных с обеспечением установления о осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

4. Права и обязанности работодателя.

Правильный ответ:

Права и обязанности работодателя в трудовых отношениях осуществляются:

Физическим лицом, являющимся работодателем.

Органами управления юридического лица (организации) или лицами в порядке, установленном законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами юридических лиц (организаций) и локальными нормативными актами.

5. На какую категорию работников распространяется действие коллективного договора?

Правильный ответ:

Действие коллективного договора распространяется на всех работников данной организации, ее филиала, представительства и иного обособленного структурного подразделения. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования организации, расторжения договора с ее руководителем. При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока ликвидации.

6. В каких случаях заключается срочный трудовой договор?

Правильный ответ:

Срочный коллективный договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения. Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

7. Каким документом оформляется прием на работу работника?

Правильный ответ:

Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданном на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под расписку в трехдневный срок со дня подписания трудового договора.

8. В соответствии с какими документами осуществляется регулирование трудовых отношений?

Правильный ответ:

Регулирование трудовых отношений осуществляется в соответствии с Конституцией РФ, ТК РФ, и иными нормами трудового права, иными федеральными законами, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ и нормативными правовыми актами федеральных исполнительных органов, актами органов местного самоуправления и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

ПКос-4 способен осуществлять деятельность по реализации корпоративной социальной политики.

Задания закрытого типа

Выберите один правильный вариант ответа:

1. Общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на федеральном уровне устанавливает:

- +генеральное соглашение
- региональное соглашение

отраслевое соглашение

территориальное соглашение

2. Социальная функция предпринимательства выражается:

в сокращении безработицы

увеличении численности рабочих мест для наёмных работников

увеличении заработной платы наемных работников

+все ответы верны

Задания открытого типа

Дополните

1. Корпоративная бизнес-стратегия включает: _____

Правильный ответ: распределение ресурсов

Дайте развернутый ответ на вопрос:

2. Корпоративная социальная ответственность бизнеса в России.

Правильный ответ:

Организация корпоративной социальной ответственности в компании предполагает, что бизнес может работать на разных уровнях корпоративной социальной ответственности. Реализация таких инициатив может выражаться и в системных волонтерских акциях, а также в постоянной программе, которая масштабируется на регионы присутствия компании. Компания должна начать работу в сфере корпоративной социальной ответственности — с того, чтобы осознать идею: эта деятельность должна и может быть совместима с бизнес-процессами.

3. Корпоративная социальная политика.

Правильный ответ:

Социальная политика на предприятии означает деятельность работодателей и наемных работников по удовлетворению социальных потребностей, согласованию социальных интересов, реализации социальных прав и социальных гарантий, предоставлению социальных услуг, социальной защите персонала. В этой связи представляется важным обеспечение социальных прав при реализации социальной политики на предприятии. Социальная политика на предприятии может быть отражена в документах, например, в Социальном кодексе.

4. Особенности социальной политики предпринимательской фирмы.

Правильный ответ:

При осуществлении социальной работы в фирме должны соблюдаться следующие принципы: система корпоративных предпочтений должна быть связана с показателями эффективности работника, подразделений, предпринимательской фирмы в целом, ориентацией персонала на

достижение необходимого трудового результата, мониторинг эффективности социальных программ.

5. Стабильность политической обстановки.

Правильный ответ:

Для развития предпринимательства требуется стабильность политической обстановки в стране и в отдельных регионах, согласие между всеми ветвями власти, признание ими того факта, что без развития цивилизованного предпринимательства невозможны экономический рост, эффективное развитие всех отраслей экономики и повышение благосостояния общества. Важно, что в России была поддержана идея о том, что в стране формируется социально-ориентированная экономика и что экономическим реформам нет альтернативы.

6. Социальная функция в бизнес – деятельности.

Правильный ответ:

Социальная функция включает в себя развитие собственных талантов, а также выявление способностей и возможностей. Эта функция все более обнаруживается в формировании нового слоя людей – людей предпримчивых, тяготеющих к самостоятельной хозяйственно-экономической деятельности, способных создавать собственное дело, преодолевать сопротивление среды и добиваться поставленных целей.

7. Содержание предпринимательской деятельности.

Правильный ответ:

Содержание предпринимательской деятельности обнаруживается в единстве всех составляющих ее элементов, свойств, внутренних процессов и представляет собой меры, экономического, организационного, финансового и социального характера, осуществляемых предпринимателями в целях изыскания необходимых ресурсов, рационального оформления их структуры и выбора более эффективных объектов приложения, а также разработки сбалансированной программы и обеспечение её реализации.

8. Роль малых предприятий.

Правильный ответ:

Роль малых предприятий заключается в том, что они способствуют занятости большого количества работников по сравнению с крупными предприятиями, тем самым содействуют подготовке профессиональных кадров и распространению практических знаний. Малые и средние предприятия по сравнению с крупными в отдельных странах занимают доминирующее положение как по числу, так и по удельному весу в производстве товаров и оказания услуг.

4 ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПОВТОРНОЙ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Форма промежуточной аттестации по дисциплине *зачет*.

Повторная промежуточная аттестация по дисциплине проводится с использованием заданий для оценки сформированности компетенций на базовом уровне по всем модулям, входящим в структуру дисциплины за семестр, по итогам которого студент имеет академическую задолженность.

Таблица 12 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)
	на базовом уровне
	соответствует оценке «удовлетворительно» 50-64% от максимального балла
ИД-1 _{ПКос-1} Изучает структуру управления организацией, проводит анализ ее эффективности	владеет материалом по теме, но испытывает затруднения при изучении структуры управления организацией, проведении анализа ее эффективности
ИД-2 _{ПКос-1} Разрабатывает предложения по рационализации структуры управления производством в соответствии с целями и стратегией организации	владеет материалом по теме, но испытывает затруднения при разработке предложений по рационализации структуры управления производством в соответствии с целями и стратегией организации
ИД-3 _{ПКос-1} Осуществляет на тактическом горизонте управление производственными процессами, обеспечение эффективного использования производственных мощностей	владеет материалом по теме, но испытывает затруднения при управлении производственными процессами, обеспечении эффективного использования производственных мощностей
ИД-1 _{ПКос-2} Использует внутренние и внешние источники информации для поиска, привлечения, подбора и отбора персонала	владеет материалом по теме, но испытывает затруднения при использовании внутренних и внешних источников информации для поиска, привлечения, подбора и отбора персонала
ИД-2 _{ПКос-2} Выбирает и результативно использует методы поиска, привлечения, подбора и отбора персонала	владеет материалом по теме, но испытывает затруднения при использовании методов поиска, привлечения, подбора и отбора персонала
ИД-1 _{ПКос-3} Осуществляет анализ организации труда персонала, выявляет резервы повышения производительности труда и качества нормирования труда	владеет материалом по теме, но испытывает затруднения при анализе организации труда персонала, выявлении резервов повышения производительности труда и качества нормирования труда
ИД-2 _{ПКос-3} Разрабатывает системы организации труда персонала, порядок нормирования труда на рабочих местах	владеет материалом по теме, но испытывает затруднения при разработке системы организации труда персонала, порядка нормирования труда на рабочих местах

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)
	на базовом уровне
	соответствует оценке «удовлетворительно» 50-64% от максимального балла
ИД-3 _{ПКос-3} Осуществляет деятельность по внедрению и реализации эффективных систем организации труда персонала	владеет материалом по теме, но испытывает затруднения при внедрении и реализации эффективных систем организации труда персонала
ИД-1 _{ПКос-4} Оценивает эффективность и удовлетворенность персонала корпоративной социальной политикой	владеет материалом по теме, но испытывает затруднения приоценке эффективности и удовлетворенности персоналом корпоративной социальной политикой
ИД-2 _{ПКос-4} Разрабатывает предложения по совершенствованию корпоративной социальной политики	владеет материалом по теме, но испытывает затруднения приразработке предложений по совершенствованию корпоративной социальной политики
ИД-3 _{ПКос-4} Осуществляет внедрение корпоративных социальных программ и реализацию корпоративной социальной политики	владеет материалом по теме, но испытывает затруднения привнедрении корпоративных социальных программ и реализации корпоративной социальной политики