

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Волхонов Михаил Станиславович

Должность: Ректор

Дата подписания: 16.06.2025 11:07:49

Уникальный программный ключ:

40a6db1879d6a9ee29ec8e0ffb2f95e4614a0998

УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«КОСТРОМСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ»

Утверждаю:
Декан экономического факультета

/Середа Н.А./

«11» июня 2025 года

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по дисциплине
АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Направление подготовки/Специальность	<u>38.04.02 Менеджмент</u>
Направленность (профиль)	<u>«Корпоративный менеджмент»</u>
Квалификация выпускника	<u>магистр</u>
Форма обучения	<u>очно-заочная</u>
Срок освоения ОПОП ВО	<u>2 года 4 месяца</u>

Караваево 2025

Фонд оценочных средств предназначен для оценивания сформированности компетенций по дисциплине «Антикризисное управление».

Разработчик:
доцент кафедры
менеджмента и права Плашкина А.С. _____

Утвержден на заседании кафедры «Менеджмент и право»,
протокол №9 от 29.04.2025 г.

Заведующий кафедрой Котлярова Л.Д. _____

Согласовано:
Председатель методической комиссии экономического факультета

Королева Е.В. _____
Протокол №3 04.06.2025 г.

Паспорт фонда оценочных средств

Таблица 1

Модуль дисциплины	Формируемые компетенции или их части	Оценочные материалы и средства	Количество
Тема 1. Кризисы в тенденциях макро – и микроразвития	ПКос-3 Способен к планированию, координированию и нормативному обеспечению интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	Тестирование	20
Тема 2. Тенденции возникновения и разрешения экономических кризисов	ПКос-3 Способен к планированию, координированию и нормативному обеспечению интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	Тестирование	20
Тема 3. Государственное регулирование кризисных ситуаций	ПКос-3 Способен к планированию, координированию и нормативному обеспечению интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	Тестирование	20
Тема 4. Кризисы в развитии организаций	ПКос-3 Способен к планированию, координированию и нормативному обеспечению интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	Тестирование	20
Тема 5. Риски в антикризисном управлении	ПКос-3 Способен к планированию, координированию и	Тестирование	20

	нормативному обеспечению интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации		
Тема 6. Банкротство и ликвидация организаций (предприятия)	ПКос-3 Способен к планированию, координированию и нормативному обеспечению интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	Тестирование	20

Таблица 2 – Формируемые компетенции*

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Оценочные материалы и средства
	<p>Кризисы в тенденциях макро – и микроразвития</p> <p>ИД-1_{ПКос-3} Осуществляет нормативное обеспечение деятельности организации по управлению рисками</p> <p>ИД-2_{ПКос-3} Планирует деятельность по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации</p> <p>ИД-3_{ПКос-3} Организует и координирует интегрированную комплексную деятельность подразделений по управлению рисками</p>	Тестирование
	<p>Тенденции возникновения и разрешения экономических кризисов</p> <p>ИД-1_{ПКос-3} Осуществляет нормативное обеспечение деятельности организации по управлению рисками</p> <p>ИД-2_{ПКос-3} Планирует деятельность по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации</p> <p>ИД-3_{ПКос-3} Организует и координирует интегрированную комплексную деятельность подразделений по управлению рисками</p>	Тестирование
	<p>Государственное регулирование кризисных ситуаций</p> <p>ИД-1_{ПКос-3} Осуществляет нормативное обеспечение деятельности организации по управлению рисками</p> <p>ИД-2_{ПКос-3} Планирует деятельность по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации</p> <p>ИД-3_{ПКос-3} Организует и координирует интегрированную комплексную деятельность подразделений по управлению рисками</p>	Тестирование
	<p>Кризисы в развитии организаций</p> <p>ИД-1_{ПКос-3} Осуществляет нормативное обеспечение деятельности организации по управлению рисками</p> <p>ИД-2_{ПКос-3} Планирует деятельность по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации</p> <p>ИД-3_{ПКос-3} Организует и координирует интегрированную комплексную деятельность подразделений по управлению рисками</p>	Тестирование
	<p>Риски в антикризисном управлении</p> <p>ИД-3_{ПКос-3} Организует и координирует интегрированную комплексную деятельность подразделений по управлению рисками</p>	Тестирование
	<p>Банкротство и ликвидация организация (предприятия)</p>	

	<p>ИД-1_{ПКОС-3} Осуществляет нормативное обеспечение деятельности организации по управлению рисками</p> <p>ИД-2_{ПКОС-3} Планирует деятельность по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации</p> <p>ИД-3_{ПКОС-3} Организует и координирует интегрированную комплексную деятельность подразделений по управлению рисками</p>	Тестирование
--	---	--------------

1 ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ И НАВЫКОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ПРОЦЕССЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. Кризисы в тенденциях макро - и микроразвития

Тестирование (ТС):

Выберите один вариант ответа.

Кризис – это:

+крайнее обострение противоречий в социально-экономической системе (организации), угрожающее ее жизнестойкости в окружающей среде;
обострение противоречий между уровнем техники и квалификацией персонала;
обострение противоречий между технологиями и условиями ее использования;
обострение противоречий между работниками и работодателями.

Функционирование – это:

сохранение социально-экономической системы;
+поддержание жизнедеятельности, сохранение функций, определяющих ее целостность, качественную определенность, сущностные характеристики;
определение функций ее жизнедеятельности;
отражение диалектического единства основных тенденций социально-экономической системы.

Развитие – это:

изменение средств труда;
изменение предметов труда;
изменение условий труда;
+приобретение нового качества, укрепляющего жизнедеятельность в условиях изменяющейся среды.

В группе экономических кризисов отдельно можно выделить:

психологический кризис;
технологический кризис;
+финансовый кризис;
организационный кризис.

Первая фаза кризиса включает:

депрессию;
подъем;
+спад;
оживление.

Отраслевой кризис охватывает:

+одну из отраслей народного хозяйства;
несколько отраслей народного хозяйства;
все отрасли народного хозяйства;
две отрасли народного хозяйства.

Причиной нарушения равновесия хозяйствующего субъекта в условиях рынка служит:

наличие монополии;
вмешательство государства;
инфляция;
+внутренние факторы.

Центральная проблема развития – это:

+взаимодействие между правительством и рынком;

между государством и общественностью;
между собственниками и менеджерами;
между кредиторами и поставщиками.

Типологию кризисов разработал:

Дж. С. Милоль;
Ж.-Б. Сэй;
Д. Рикардо;
+Р. Буайе.

Кризис «внешнего шока» относится к:

+первому типу;
второму типу;
третьему типу;
четвертому типу.

Системный кризис государственного управления – это:

технический базис и экономика;
экономика и социальная сфера;
+технический базис, экономика, политика, социальная сфера, право;
социальная сфера, право, экономика.

Опасность кризиса в отдельной организации:

не существует;
существует на определенном этапе;
существует с учетом удачного риска;
+существует всегда.

Причины рискованного развития организации могут быть:

объективные;
+объективные и субъективные;
субъективные;
общие и специфические.

Распознавание кризиса включает:

обнаружение факторов кризиса;
обнаружение симптомов и причин кризиса;
+обнаружение симптомов, факторов и причин кризиса;
обнаружение причин кризиса.

Выберите несколько правильных ответов

Послекризисные изменения в развитии организации могут быть:

+долгосрочными и краткосрочными;
позитивными и консервативными;
+качественными и количественными;
+обратимыми и необратимыми.

Управляемые процессы – это:

процессы, когда невозможно изменить их направленность и характер;
процессы, которые не поддаются изменению при сознательном воздействии на них;
+процессы, которые поддаются изменению при сознательном воздействии на них;
процессы, которые абсолютно управляемы.

Выделите наиболее опасные кризисы:

циклические;
локальные;
ожидаемые;
+неожидаемые.

Роль маркетинга в антикризисном управлении возрастает на базе:

прогрессивных технологий;
интенсивных технологий;

+информационных технологий;
информационных и прогрессивных технологий.

Управляемые процессы – это:

процессы, когда невозможно изменить их направленность и характер;
процессы, которые не поддаются изменению при сознательном воздействии на них;
+процессы, которые поддаются изменению при сознательном воздействии на них;
процессы, которые абсолютно управляемы.

Открытые вопросы

Когда становится явным неизбежность кризиса, невозможность его устраниить или замедлить, в стратегии антикризисного управления главное внимание уделяется проблемам выхода из кризиса, Прокомментируйте, с чем связан выход из кризиса в организаций?

Ответ: Выход из кризиса связан с устранением причин, вызвавших его, процесс планирования этого выхода можно назвать антикризисной стратегией, а процесс реализации этой стратегии – тактикой антикризисного управления подразделений

Таблица 3 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)		
	на базовом уровне	на повышенном уровне	
	соответствует оценке «удовлетворительно» 50-64% от максимального балла	соответствует оценке «хорошо» 65-85% от максимального балла	соответствует оценке «отлично» 86-100% от максимального балла
ИД-1 _{ПКОС-3} Осуществляет нормативное обеспечение деятельности организации по управлению рисками	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но испытывает затруднения при осуществлении нормативного обеспечения по управлению рисками	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но допускает неточности при осуществлении нормативного обеспечения по управлению рисками	Владеет материалом по теме, разрабатывает предложения по управлению рисками, планирует деятельность в соответствии со стратегическими целями
ИД-2 _{ПКОС-3} Планирует деятельность по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации, при организации и координации интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками	управлению рисками в соответствии со стратегическими целями, при организации и координации интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками	организации, организует, координирует интегрированную деятельность подразделений по управлению рисками
ИД-3 _{ПКОС-3} Организует и координирует интегрированную комплексную деятельность подразделений по управлению рисками			

Тема 2. Тенденции возникновения и разрешения экономических кризисов.

Тестирование (ТС):

Выберите один вариант ответа.

В антикризисном управлении решающее значение имеет:

- стратегия внедрения новшеств;
- стратегия зарубежного инвестирования;
- стратегия ориентации на расширение экспортной деятельности;
- +стратегия управления.

Широкий вклад в инвестиционный процесс как фактор антикризисного управления внес:

- +Й. Шумпетер;
- Ж.-Б. Сэй;
- Л.-Ф. Мизес;
- Ф.-Ф. Хайек.

Факторы, способствующие разработке нововведений:

- +сокращение затрат;
- увеличение затрат, связанных с разработкой и внедрением нововведений;
- повышение научно-технического потенциала специалистов;
- сохранение и расширение производственной базы.

Отбор инновационных проектов может проходить:

- в один этап;
- в два этапа;
- +в три этапа;
- в четыре этапа.

Одним из наиболее важных этапов инвестиционной привлекательности являются:

- оценка будущих денежных потоков от реализации инвестиционного проекта;
- обоснование размера инвестиций;
- +оценка финансового состояния предприятия;
- оценка будущих денежных потоков и обоснование размера инвестиций.

Антикризисный управляющий обязательно должен быть:

- маркетологом;
- +лидером;
- оратором;
- публицистом.

Роль наставника предполагает:

- социальный статус менеджера;
- связь его с общественностью;
- руководство предприятием;
- +профессиональную компетентность.

Действующее законодательство предусматривает договоры:

- одноуровневые;
- двухуровневые;
- +трехуровневые;
- четырехуровневые.

Одной из самых распространенных причин конфликтов является:

- распределение и выполнение должностных полномочий;
- +необходимость делить ресурсы;
- различие в способах достижения цели;
- различие в способах достижения цели, необходимость делить ресурсы.

Кто впервые увязал воедино две категории как "риск" и "предприниматель":

- Жан Батист Сэй
- Роберт Хизрич
- +Ричард Кантильон

Адам Смит

Классификация риска представляет собой его распределение на:

категории

виды и подвиды

группы и подгруппы

+категории, виды и подвиды, группы и подгруппы

Глобальный риск является отражением экономической ситуации в:

регионе

отрасли

регионе, отрасли

+стране, отдельных отраслях, регионах

Локальный риск возникает на уровне:

+организации

социально-экономической системы

отрасли

регионе

Источником возникновения внешних рисков является:

внутренняя среда

+внешняя среда

бизнес-единица

внутренняя и внешняя среда

К внешним относятся риски:

связанные с деятельностью предпринимателя

+не связанные с деятельностью предпринимателя

Источником внутренних рисков является:

+предпринимательская организация

бизнес-единица

бизнес-план

бизнес-проект

Риск – это:

+неопределенность

определенность

поиск новых возможностей

набор возможных альтернатив

Экономические риски – это:

утрата национального богатства

снижение конкурентоспособности страны

рост уровня инфляции

+все ответы верны

Социальные риски – это:

рост заболеваемости и смертности населения

ухудшение материальной обеспеченности населения

снижение уровня образованности населения

+все ответы верны

В рисковых ситуациях необходимы квалифицированные

бухгалтера

экономисты

персонал

+ "рисковые менеджеры"

Открытые вопросы

Что лежит в основе организационных отношений и оценки результатов труда отдельных работников, подразделений и организации в целом?

Ответ: Цели

Оценка и контроль выполнения стратегии направлены на выяснение того, в какой мере комплексная деятельность реализации стратегии приводит к достижению стратегических целей организации – это является:

Ответ: последним этапом антикризисного стратегического управления

Таблица 4 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)		
	на базовом уровне	на повышенном уровне	
	соответствует оценке «удовлетворительно» 50-64% от максимального балла	соответствует оценке «хорошо» 65-85% от максимального балла	соответствует оценке «отлично» 86-100% от максимального балла
ИД-1 _{ПКос-3} Осуществляет нормативное обеспечение деятельности организации по управлению рисками	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но испытывает затруднения при осуществлении нормативного обеспечения по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но допускает неточности при осуществлении нормативного обеспечения по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации, при организации и координации интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками	Владеет материалом по теме, разрабатывает предложения по управлению рисками, планирует деятельность в соответствии со стратегическими целями организации, организует, координирует интегрированную комплексную деятельность подразделений по управлению рисками
ИД-2 _{ПКос-3} Планирует деятельность по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации			
ИД-3 _{ПКос-3} Организует и координирует интегрированную комплексную деятельность подразделений по управлению рисками			

Тема 3. Государственное регулирование кризисных ситуаций

Тестирование (ТС):

Выберите один вариант ответа.

Основной способ передачи предпринимательского риска – это:

- + передача риска через заключение договоров
- передача технологии партнеру
- передача соглашений

передача продукции

Метод минимизации риска – это:

аренда

хранение и перевозка грузов

+страхование

поставки грузов

Потери, связанные с падением рыночной цены несет:

менеджер

дистрибутор

+предпринимательская фирма

брокер

Часть рисков, связанных с арендованным имуществом остается на:

менеджера

брокера

дистрибутора

+собственника

Все риски, связанные со строительством берет на себя:

адвокатская контора

фирма-франчайзи

+строительная фирма

франчайзер

Одним из применяемых методов минимизации предпринимательских рисков является:

+диверсификация

концентрация

интеграция

факторинг

Потери от предпринимательских рисков могут быть:

материальными

трудовыми

финансовыми

+все ответы верны

На исход принимаемого решения предпринимателя может повлиять:

+степень риска

возможная ситуация

развитие событий

принимаемое решение

Производственный риск связан с:

куплей –продажей товаров

+производством продукции

инновациями

перепродажей товаров

Распознавание кризиса – это:

+обнаружение его симптомов, факторов и причин

обнаружение только симптомов

обнаружение причин и симптомов

обнаружение факторов

Фактор кризиса – это:

+событие, или зафиксированное состояние, или установленная тенденция,

свидетельствующее о наступлении кризиса

событие или установленная тенденция

установленная тенденция

событие

Симптом кризиса – это:

+внешнее проявление кризисных явлений, которые не всегда характеризуют истинные

причины кризиса

фактор кризиса

причины кризиса

Причины кризиса – это:

внешнее проявление кризисных явлений

внутреннее проявление кризисных явлений

+источники его возникновения, событие или явление, вследствие которых он наступает
установленная тенденция, свидетельствующая о наступлении кризиса

Причины кризиса могут быть:

внешними

внутренними

+внешними и внутренними

субъективными

Экономические кризисы – это:

столкновение интересов и обострение противоречий социальных групп

кризисы разделения и интеграции деятельности

кризисы новых технологических идей

+острые противоречия в экономическом состоянии организации (компании, фирмы, и т.д.)

Социальные кризисы – это:

кризисы перепроизводства и сбыта товаров

кризисы взаимоотношений между партнёрами

кризисы разделения и интеграции деятельности

+столкновение интересов и обострение противоречий социальных групп

Организационные кризисы – это:

противоречие между работниками и работодателями

противоречие между персоналом и менеджерами

+кризисы разделения и интеграции деятельности, распределение функций, регламентации
деятельности отдельных подразделений

Психологические кризисы – это:

кризисы противоречий работников организации и местного населения

+кризисы в социально-психологическом климате всего коллектива организации или
отдельной её группы

кризисы новых технологических идей

кризисы взаимоотношения человека с природой

Технологический кризис – это:

кризис в социально-психологическом климате общества

кризис разделения и интеграции деятельности

+кризис новых технологических идей в условиях явно выраженной потребности в новых
технологиях

кризис острых противоречий в организации

Таблица 5 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)	
	на базовом уровне	на повышенном уровне

достижения компетенции (части компетенции)	соответствует оценке «удовлетворительно» 50-64% от максимального балла	соответствует оценке «хорошо» 65-85% от максимального балла	соответствует оценке «отлично» 86-100% от максимального балла
ИД-1 _{ПКос-3} Осуществляет нормативное обеспечение деятельности организации по управлению рисками ИД-2 _{ПКос-3} Планирует деятельность по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации ИД-3 _{ПКос-3} Организует и координирует интегрированную комплексную деятельность подразделений по управлению рисками	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но испытывает затруднения при осуществлении нормативного обеспечения по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации, при организации и координации интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но допускает неточности при осуществлении нормативного обеспечения по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями, при организации и координации интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками	Владеет материалом по теме, разрабатывает предложения по управлению рисками, планирует деятельность в соответствии со стратегическими целями организации, организует, координирует интегрированную деятельность подразделений по управлению рисками

Тема 4. Кризисы в развитии организации

Тестирование (ТС):

Выберите один вариант ответа

Экономические кризисы делят на:

- +регулярные (циклические) и не регулярные
- регулярные
- нерегулярные
- периодические

Промежуточный кризис:

- даёт начало новому циклу
- +не даёт начало новому циклу
- охватывает одну отрасль народного хозяйства
- охватывает несколько отраслей народного хозяйства

Отраслевой кризис:

- охватывает несколько отраслей народного хозяйства
- +охватывает одну из отраслей народного хозяйства
- даёт начало новому циклу
- не даёт начало новому циклу

Частичный кризис:

- даёт начало новому циклу
- не даёт начало новому циклу
- +охватывает не всю экономику, а какую-либо сферу общественного воспроизводства

охватывает одну из отраслей народного хозяйства

Структурный кризис:

охватывает всю экономику

охватывает не всю экономику

не даёт начало новому циклу

+является нарушением закона пропорционального развития общественного производства

В своём развитии теория финансовых кризисов прошла:

два поколения моделей

+три поколения моделей

одно поколение моделей

несколько поколений

Административные методы базируются на:

+государственной власти

муниципальной власти

на федеральных органах власти

муниципальной и федеральной органах власти

Экономические методы представляют собой:

меры федерального воздействия

административного воздействия

+меры государственного воздействия

меры федерального и административного воздействия

Распознавание кризиса – это:

+обнаружение его симптомов, факторов и причин

обнаружение только симптомов

обнаружение причин и симптомов

обнаружение факторов

Фактор кризиса – это:

+событие, или зафиксированное состояние, или установленная тенденция,

свидетельствующее о наступлении кризиса

событие или установленная тенденция

установленная тенденция

событие

Симптом кризиса – это:

+внешнее проявление кризисных явлений, которые не всегда характеризуют истинные

причины кризиса

фактор кризиса

причины кризиса

Причины кризиса – это:

внешнее проявление кризисных явлений

внутреннее проявление кризисных явлений

+источники его возникновения, событие или явление, вследствие которых он наступает

установленная тенденция, свидетельствующая о наступлении кризиса

Причины кризиса могут быть:

внешними

внутренними

+внешними и внутренними

субъективными

Продолжительность циклов Кондратьева:

20 лет

11 лет

3-5 лет

+50 лет

Движущей силой циклов Жугляра являются:

+денежно-кредитные факторы
сдвиги в воспроизводственной структуре производства
динамика величины товарно-материальных запасов на предприятиях
колебания инвестиционной активности

Движущей силой циклов Кузнецца являются:

денежно-кредитные факторы
сдвиги в воспроизводственной структуре производства
динамика величины товарно-материальных запасов на предприятиях
+колебания инвестиционной активности

Великая депрессия началась:

в 1914 г.
+1929 г.
1930 г.
1998 г.

Движущей силой циклов Кондратьева являются:

денежно-кредитные факторы
+сдвиги в воспроизводственной структуре производства
динамика величины товарно-материальных запасов на предприятиях
колебания инвестиционной активности

Первый мировой экономический кризис относится:

+к 1857 г.
1847 г.
1841 г.
1850 г.

Первый периодический кризис произошёл в Англии:

в 1850 г.
1745 г.
1730 г.
+1825 г.

Открытые вопросы

Определить возникновение и распознавание кризиса в организации. Это могут быть:

Ответ: Факторы – настораживающие события;

Симптомы – проявление кризисных явлений;

Причины – источники возникновения кризиса

Таблица 6 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)		
	на базовом уровне	на повышенном уровне	
	соответствует оценке «удовлетворительно» 50-64% от максимального балла	соответствует оценке «хорошо» 65-85% от максимального балла	соответствует оценке «отлично» 86-100% от максимального балла
ИД-1ПКс-3 Осущество- ляет нормативное обес- пече- ние дея- тель- ности орга- ни- зации по управ- ле- нию	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но испытывает	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но допускает	Владеет материалом по теме, разрабатывает предложения по управлению

<p>лению рисками</p> <p>ИД-2_{ПКос-3} Планирует деятельность по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации</p> <p>ИД-3_{ПКос-3} Организует и координирует интегрированную комплексную деятельность подразделений по управлению рисками</p>	<p>затруднения при осуществлении нормативного обеспечения по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации, при организации и координации интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками</p>	<p>неточности при осуществлении нормативного обеспечения по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями, при организации и координации интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками</p>	<p>рисками, планирует деятельность в соответствии со стратегическими целями организации, организует, координирует интегрированную комплексную деятельность подразделений по управлению рисками</p>
---	--	---	--

Тема 5. Риски в антикризисном управлении

Тестирование (ТС):

Выберите один вариант ответа

Риск – менеджмент – это:

- +управление рисками, направленное на снижение потерь от возможных негативных ситуаций в интегрированной комплексной деятельности предприятия
- управление несостоятельностью (банкротством) и процессом финансового оздоровления предприятия
- управление состоятельностью и несостоятельностью (банкротством) предприятия
- управление состоятельностью предприятия

Глобальный риск является отражением экономической ситуации в:

- регионе
- отрасли
- регионе, отрасли
- +стране, отдельных отраслях, регионах

Кто впервые увязал воедино две категории как "риск" и "предприниматель":

Жан Батист Сэй

Роберт Хизрич

+Ричард Кантильон

Адам Смит

Классификация риска представляет собой его распределение на:

- категории
- виды и подвиды
- группы и подгруппы
- +категории, виды и подвиды, группы и подгруппы

Глобальный риск является отражением экономической ситуации в:

- регионе
- отрасли
- регионе, отрасли
- +стране, отдельных отраслях, регионах

Локальный риск возникает на уровне:

- +организации
- социально-экономической системы

отрасли
регионе

Источником возникновения внешних рисков является:

внутренняя среда
+внешняя среда
бизнес-единица
внутренняя и внешняя среда

К внешним относятся риски:

связанные с деятельностью предпринимателя
+не связанные с деятельностью предпринимателя

Источником внутренних рисков является:

+предпринимательская организация
бизнес-единица
бизнес-план
бизнес-проект

Риск – это:

+неопределенность
определенность
поиск новых возможностей
набор возможных альтернатив

Экономические риски – это:

утрата национального богатства
снижение конкурентоспособности страны
рост уровня инфляции
+все ответы верны

Социальные риски – это:

рост заболеваемости и смертности населения
ухудшение материальной обеспеченности населения
снижение уровня образованности населения
+все ответы верны

В рисковых ситуациях необходимы квалифицированные специалисты:

бухгалтера
экономисты
персонал
+"рисковые менеджеры"

Основной способ передачи предпринимательского риска – это:

+передача риска через заключение договоров
передача технологии партнеру
передача соглашений
передача продукции

Метод минимизации риска – это:

аренда
хранение и перевозка грузов
+страхование
поставки грузов

Потери, связанные с падением рыночной цены несет:

менеджер
дистрибутор
+предпринимательская фирма
брокер

Часть рисков, связанных с арендованным имуществом остается на:

менеджера

брокера
дистрибутора
+собственника

Все риски, связанные со строительством берет на себя:

адвокатская контора
фирма-франчайзи
+строительная фирма
франчайзер

Одним из применяемых методов минимизации предпринимательских рисков является:

+диверсификация
концентрация
интеграция
факторинг

Потери от предпринимательских рисков могут быть

материальными
трудовыми
финансовыми
+все ответы верны

В антикризисном управлении решающее значение имеет:

стратегия внедрения новшеств;
стратегия зарубежного инвестирования;
стратегия ориентации на расширение экспортной деятельности;
+стратегия управления рисками

Открытые вопросы

В кризисных ситуациях возникает множество рисков, разнообразных по содержанию, источнику проявления, величине вероятности и размеру возможных потерь и негативных последствий для данного бизнеса, а иногда экономики в целом. Что необходимо сделать для минимизации рисков в организации?

Ответ: В данной ситуации необходимо создать систему управления риском с привлечением квалифицированных «рисковых менеджеров» - специалистов по управлению в рисковых ситуациях

Таблица 7 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)		
	на базовом уровне	на повышенном уровне	
	соответствует оценке «удовлетворительно» 50-64% от максимального балла	соответствует оценке «хорошо» 65-85% от максимального балла	соответствует оценке «отлично» 86-100% от максимального балла
ИД-3пкос-3 Организует и координирует интегрированную комплексную деятельность подразделений по управлению	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но испытывает затруднения при организации и координации интегрированной	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но допускает неточности при организации и координации интегрированной	Владеет материалом по теме, разрабатывает предложения по организации, координации интегрированной комплексной деятельности

рисками	комплексной деятельности подразделений по управлению рисками	комплексной деятельности подразделений по управлению рисками	подразделений по управлению рисками
---------	--	--	-------------------------------------

Тема 6. Банкротство и ликвидация организации (предприятия)

Тестирование (ТС):

Выберите один вариант ответа

Экономические методы представляют собой:

меры федерального воздействия

административного воздействия

+меры государственного воздействия

меры федерального и административного воздействия

Кризис-менеджмент включает:

управление состоятельностью предприятия

+управление несостоятельностью (банкротством) и процессом финансового оздоровления предприятия

управление состоятельностью и несостоятельностью (банкротством) предприятия

управление рисками

Риск – менеджмент – это:

+управление рисками, направленное на снижение потерь от возможных негативных ситуаций в интегрированной комплексной деятельности предприятия

управление несостоятельностью (банкротством) и процессом финансового оздоровления предприятия

управление состоятельностью и несостоятельностью (банкротством) предприятия

управление состоятельностью предприятия

Под менеджментом процесса финансового оздоровления понимается:

+управление, направленное на вывод предприятия из кризиса

управление, не направленное на вывод предприятия из кризиса

управление несостоятельностью (банкротством)

управление персоналом

План внешнего управления должен быть разработан:

конкурсным управляющим

+внешним управляющим

конкурсным и внешним управляющим

арбитражным судом

Принятие арбитражным судом решения о признании должника банкротом влечёт открытие:

внешнего производства

внешнего управления

внутреннего управления

+конкурсного производства

Конкурсный управляющий – это:

внешний управляющий

+арбитражный управляющий, утверждённый арбитражным судом

внутренний управляющий
внутренний и внешний управляющий

Мировое соглашение – это:

+соглашение между должником и кредиторами
между должниками
между работниками и работодателями
между работниками

Что такое несостоятельность (банкротство) предприятия?

неспособность справиться с текущими платежами
+признанная судом или объявленная должником неспособность должника удовлетворить требования кредиторов и исполнить обязанность по уплате обязательных платежей
задолженность по заработной плате в течение двух месяцев
невыполнение договорных обязательств

Кто не имеет право на обращение в арбитражный суд о признании предприятия банкротом?

должник
+конкурсные кредиторы
уполномоченные органы
профсоюзный комитет предприятия

На каком этапе между должником и кредитором может быть заключено мировое соглашение?

в любое время до возбуждения дела о несостоятельности
+на любой стадии рассмотрения дела в арбитражном суде
в период проведения конкурсного производства
в случае погашения требований кредиторов

Какие меры должны предпринять учредители (участники) должника при его финансовом кризисе в первую очередь?

ликвидировать предприятие
воздушить дело о банкротстве
принять меры по предупреждению банкротства
+рассчитаться с кредиторами

Что такое несостоятельность (банкротство) предприятия?

неспособность справиться с текущими платежами
+признанная судом или объявленная должником неспособность должника удовлетворить требования кредиторов и исполнить обязанность по уплате обязательных платежей
задолженность по заработной плате в течение двух месяцев
невыполнение договорных обязательств

Кто из нижеперечисленных не имеет права инициировать созыв собрания кредиторов предприятия – должника?

арбитражный управляющий
арбитражный суд
комитет кредиторов
+конкурсные кредиторы и уполномоченные органы, требования которых по денежным обязательствам и обязательным платежам составляют не менее 10% от общей суммы требований кредиторов

Вознаграждение арбитражному управляющему устанавливается:

собранием кредиторов
саморегулируемой организацией арбитражных управляющих
учредителями (участниками) должника
+арбитражным судом по представлению собрания кредиторов

При проведении конкурсного производства обязательства перед работниками по заработной плате будут удовлетворены:

+в первую очередь
во вторую очередь
в третью очередь
вне очереди

Кто несёт ответственность перед кредиторами за своевременность расчётов по долгам в период внешнего управления?

общее собрание участников
+внешний управляющий
трудовой коллектив предприятия
арбитражный суд

Мировое соглашение это:

соглашение между кредиторами предприятия должника
приостановление исполнения должником денежных обязательств и уплаты обязательных платежей
соглашение между уполномоченным органом и должником

+соглашение между предприятием должником и кредиторами об отсрочке или рассрочке платежей или скидки с долгов в целях прекращения производства по делу о банкротстве

Реорганизация – это:

+изменение структуры и статуса предприятия
слияние предприятий
преобразование предприятий
слияние и преобразование предприятий

Понятия «риск» и «неопределённость»:

+тождественны
различны
тесно связаны
вообще не связаны

Досудебная санация предприятия – это:

приведение его статуса в соответствие с законодательством
изменение структуры предприятия
реорганизация системы управления
+процедура восстановления платежеспособности предприятия-должника, применяемая его учредителями (участниками), кредиторами и иными лицами в целях предупреждения банкротства.

Таблица 8 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)		
	на базовом уровне		на повышенном уровне
	соответствует оценке «удовлетворительно» 50-64% от максимального балла	соответствует оценке «хорошо» 65-85% от максимального балла	соответствует оценке «отлично» 86-100% от максимального балла
ИД-1 _{ПКос-3} Осуществляет нормативное обеспечение деятельности организации по управлению рисками	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но испытывает затруднения при осуществлении нормативного обеспечения по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но допускает неточности при осуществлении нормативного обеспечения по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации, при организации и координации интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками	Владеет материалом по теме, разрабатывает предложения по управлению рисками, планирует деятельность в соответствии со стратегическими целями организации, организует, координирует интегрированную комплексную деятельность подразделений по управлению рисками
ИД-2 _{ПКос-3} Планирует деятельность по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации			
ИД-3 _{ПКос-3} Организует и координирует интегрированную комплексную деятельность подразделений по управлению рисками			

2 ОЦЕНИВАНИЕ ПИСЬМЕННЫХ РАБОТ СТУДЕНТОВ, РЕГЛАМЕНТИРУЕМЫХ УЧЕБНЫМ ПЛАНОМ

Письменные работы по дисциплине учебным планом не предусмотрены.

3 ОПРЕДЕЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТА ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Форма промежуточной аттестации по дисциплине экзамен.

Оценочные материалы и средства для проверки сформированности компетенций

ПКос-3 Способен к планированию, координированию и нормативному обеспечению интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации

Задания закрытого типа

Выберите один правильный вариант ответа:

1. Управляемые процессы – это:

процессы, когда невозможно изменить их направленность и характер;
процессы, которые не поддаются изменению при сознательном воздействии на них;
+процессы, которые поддаются изменению при сознательном воздействии на них;
процессы, которые абсолютно управляемы

2. В антикризисном управлении решающее значение имеет:

стратегия внедрения новшеств;
стратегия зарубежного инвестирования;
стратегия ориентации на расширение экспортной деятельности;
+стратегия управления рисками.

3. Риск – менеджмент – это:

+управление рисками, направленное на снижение потерь от возможных негативных ситуаций в интегрированной комплексной деятельности предприятия
управление несостоятельностью (банкротством) и процессом финансового оздоровления предприятия
управление состоятельностью и несостоятельностью (банкротством) предприятия
управление состоятельностью предприятия

4. Глобальный риск является отражением экономической ситуации в:

регионе
отрасли
регионе, отрасли
+стране, отдельных отраслях, регионах

5. Понятия «риск» и «неопределенность»:

+тождественны
различны
тесно связаны
вообще не связаны

6. В группе экономических кризисов отдельно можно выделить:

психологический кризис;
технологический кризис;
+финансовый кризис;
организационный кризис.

Задания открытого типа

Дополните

1. В основе организационных отношений и оценки результатов труда отдельных работников, подразделений и организации в целом лежат _____

Правильный ответ: цели.

2. Последний этап антикризисного стратегического управления организацией приводит _____

Правильный ответ: к достижению стратегических целей.

3. Одним из применяемых методов минимизации предпринимательских рисков является _____

Правильный ответ: диверсификация

4. Все риски, связанные со строительством берет на себя _____

Правильный ответ: строительная фирма

5. На исход принимаемого решения предпринимателя может повлиять _____

Правильный ответ: степень риска

6. Кто впервые увязал воедино две категории как "риск" и "предприниматель" _____

Правильный ответ: Ричард Кантильон

7. Риск неопределенности возврата вложенных средств и получения дохода это _____

Правильный ответ: инвестиционный риск.

8. Локальный риск возникает на уровне _____

Правильный ответ: организации

9. Причины кризиса могут быть _____

Правильный ответ: внешними и внутренними.

Дайте развернутый ответ на вопрос:

1.Что может быть причиной нарушения равновесия хозяйствующих субъектов?

Правильный ответ:

- 1) Наличие монополии
- 2) Вмешательство государства
- 3) Инфляция
- 4) Внешние факторы

Нарушение равновесия приводит к кризису – явлению, которое представляет некий предел и обострение противоречий внутри прежнего способа регуляции.

2. С чем связан выход организации из кризиса?

Правильный ответ:

Выход из кризиса организации связан с устранением причин, вызвавших его, процесс планирования этого выхода можно назвать антикризисной стратегией, а процесс реализации этой стратегии – тактикой антикризисного управления подразделений.

Когда становится явным неизбежность кризиса, невозможность его устраниить или замедлить, в стратегии антикризисного управления главное внимание уделяется проблемам выхода из кризиса.

3. Что необходимо сделать для минимизации рисков в организации?

Правильный ответ:

В кризисных ситуациях возникает множество рисков, разнообразных по содержанию, источнику проявления, величине вероятности и размеру возможных потерь и негативных последствий для данного бизнеса, а иногда экономики в целом. В данной ситуации необходимо создать систему управления риском с привлечением квалифицированных «рисковых менеджеров» - специалистов по управлению в рисковых ситуациях.

4. Что может быть причиной нарушения равновесия хозяйствующих субъектов?

Правильный ответ:

- 1) Наличие монополии
- 2) Вмешательство государства
- 3) Инфляция
- 4) Внешние факторы

Нарушение равновесия приводит к кризису – явлению, которое представляет некий предел и обострение противоречий внутри прежнего способа регуляции.

5. Чем определяется возможность антикризисного управления?

Правильный ответ:

Возможность антикризисного управления определяется в первую очередь человеческим фактором. Осознанная деятельность человека позволяет искать и находить пути выхода из критических ситуаций, концентрировать усилия на решении наиболее сложных проблем, использовать накопленный опыт преодоления кризисов возможность антикризисного управления определяется и знанием циклического характера развития социально-экономических систем. Это позволяет предвидеть кризисные ситуации и готовиться к ним.

6. Механизм антикризисного управления.

Правильный ответ:

Механизм управления, который характеризует средства воздействия имеет свои особенности. Не всегда обычные средства воздействия дают необходимый эффект в предкризисной или кризисной ситуации.

В механизме антикризисного управления приоритеты должны отдаваться:

- мотивированию, которое ориентировано на антикризисные меры (экономия ресурсов, избежание ошибок, осторожность, глубокий анализ ситуаций, профессионализм и т.д.)
- установкам на оптимизм и уверенность, социально-психологическую стабильность деятельности.
- инициативности в решении проблем и поиска наилучших вариантов развития

Все это в совокупности должно найти отражение в стиле управления, который надо понимать не только как обобщенную характеристику управления, но и как характеристику деятельности специалиста.

7. Управление рисками.

Правильный ответ:

Управление рисками – это комплекс мер, направленных на идентификацию, анализ, оценку и мониторинг рисков с целью минимизации потенциального влияния. Что такое риск. Анализ рисков предлагает разные подходы, которые инвесторы могут использовать для оценки риска потенциальной инвестиционной возможности. Зачем управлять рисками. Менеджмент рисков нужен для предотвращения воздействия нежелательных факторов на достижение целей. Риск может произойти в любой сфере деятельности человека или общества, будь то бизнес, производство, наука или иное направление. Они могут негативно повлиять на качество выполнения работ, сроки или бюджет проекта, а также на репутацию компании.

8. Стратегия управления рисками.

Правильный ответ:

Стратегия управления рисками базируется на соблюдении принципа безубыточности деятельности и направлена на обеспечение оптимального соотношения между прибыльностью и уровнем принимаемых на себя организацией рисков. В осуществлении стратегии управления рисками используются следующие основные принципы: организация не рискует, если есть такая возможность; не рискует больше, чем это может позволить собственный капитал.

9. Управленческий риск.

Правильный ответ:

Управленческий риск как многофакторная категория менеджмента исследуется в динамике целенаправленного циклического процесса управления, имеющего информационные, временные, организационные, экономические, социальные и правовые параметры.

В управлении риском большое значение имеют функции и средства управления, характеризующие содержание процесса управления риском.

10. Планирование деятельности.

Правильный ответ:

Планирование деятельности является частью управления организацией, что предполагает нахождение приоритетных целей и возможностей их достижения. Это обширная область, включающая план предполагаемых затрат, улучшение состояния структуры, обеспечение согласованности деятельности подразделений. В завершении работы контролируется достижение поставленных результатов.

Окончательные результаты обучения (формирования компетенций) определяются посредством перевода баллов, набранных студентом в процессе освоения дисциплины, в оценки:

– базовый уровень сформированности компетенции считается достигнутым, если результат обучения соответствует оценке «удовлетворительно» (50-64% от максимального балла);

– повышенный уровень сформированности компетенции считается достигнутым, если результат обучения соответствует оценкам «хорошо» (65-85% от максимального балла) и «отлично» (более 86% из максимального балла).

4 ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПОВТОРНОЙ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Форма промежуточной аттестации по дисциплине экзамен.

Повторная промежуточная аттестация по дисциплине проводится с использованием заданий для оценки сформированности компетенций на базовом уровне по всем темам, входящим в структуру дисциплины за семестр, по итогам которого студент имеет академическую задолженность.

Таблица 9 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)	
	на базовом уровне	
	соответствует оценке «удовлетворительно» 50-64% от максимального балла	
ИД-1 _{ПКос-3}	Осуществляет	владеет материалом по теме, но испытывает затруднения при осуществлении нормативного

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)
	на базовом уровне
	соответствует оценке «удовлетворительно» 50-64% от максимального балла
нормативное обеспечение деятельности организации по управлению рисками	обеспечения деятельности организации по управлению рисками
ИД-2пкос-3 Планирует деятельность по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	владеет материалом по теме, но испытывает затруднения при планировании деятельности в соответствии со стратегическими целями
ИД-3пкос-3 Организует и координирует интегрированную комплексную деятельность подразделений по управлению рисками	владеет материалом по теме, но испытывает затруднения при организации и координации деятельности подразделений по управлению рисками