

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Волхонов Михаил Станиславович

Должность: Вице ректор

Дата подписания: 10.05.2021 14:52:01

Уникальный программный ключ:

b2dc75470204b20fca8d577a1b983ee223ea2795d045aa8c2726f0b1bc8e81

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ДЕПАРТАМЕНТ НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И ОБРАЗОВАНИЯ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

"КОСТРОМСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕ-  
МИЯ"

Согласовано с председателем методической комиссии экономического факуль-  
тета 17.02.2016. Утверждено деканом экономического факультета 17.02.2016 (с  
изменениями, утвержденными деканом, от 08.06.2016, 01.06.2017, 28.08.2017,  
13.06.2018, 11.06.2019, 10.06.2020).

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**ТЕОРИЯ МЕНЕДЖМЕНТА: ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ**

Направление подготовки (специальность) ВО	<u>38.03.02 Менеджмент</u>
Направленность (профиль) образования	<u>“Управление малым бизнесом”</u>
Квалификация выпускника	<u>бакалавр</u>
Форма обучения	<u>очная</u>
Срок освоения ОПОП ВО	<u>4 года</u>

Караваево 2016

## **1. Цель освоения дисциплины**

Целью освоения дисциплины (модуля) «**Теория менеджмента: Организационное поведение**» является получение студентами теоретических знаний и практических навыков управления поведением людей в организации, которые они смогут использовать в своей будущей работе. В процессе обучения данного курса обучающиеся должны освоить приемы и овладеть навыками оценки внутреннего состояния фирмы с точки зрения человеческого потенциала, научиться оценивать уровень конфликта в организации и находить пути разрешения конфликтных ситуаций, получить необходимые знания, для того, чтобы формировать работоспособные команды и правильно определять необходимый стиль лидерства.

**1.1 Область профессиональной деятельности** выпускников, освоивших программу бакалавриата, включает: организации различной организационно-правовой формы (коммерческие, некоммерческие) и органы государственного и муниципального управления, в которых выпускники работают в качестве исполнителей и координаторов по проведению организационно-технических мероприятий и администрированию реализации оперативных управленческих решений, а также структуры, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело.

**1.2 Объектами профессиональной деятельности** выпускников, освоивших программу бакалавриата, являются:

- процессы реализации управленческих решений в организациях различных
- организационно-правовых форм;
- процессы реализации управленческих решений в органах государственного и муниципального управления.

**1.3 Виды профессиональной деятельности**, к которым готовятся выпускники, освоившие программу бакалавриата:

- организационно-управленческая;
- информационно-аналитическая;
- предпринимательская.

## **2.Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

**2.1.** Дисциплина (модуль) «**Теория менеджмента: организационное поведение**» относится к базовой части Б1 Дисциплины (модули)

**2.2.** Для изучения данной дисциплины (модуля) необходимы следующие знания, умения и навыки, формируемые **предшествующими дисциплинами**:

«Теория менеджмента: история управленческой мысли»

**Знания:** основных подходов к эволюции управленческой мысли в XX-XXI вв.; основных, наиболее значительных направлений развития истории менеджмента на различных этапах формирования науки управления.

**Умения:** анализировать передовые методики и программы управления в мировой и отечественной практике; проводить: анализ фундаментальных направлений менеджмента, на которых эти методики и программы создавались, сравнительную характеристику национальных моделей менеджмента и определять проблемы становления российской модели управления.

**Навыки:** практического использования теоретических методов в управлении человеческими ресурсами.

**2.3. Перечень последующих дисциплин**, для которых необходимы знания, умения и навыки, формируемые данной учебной дисциплиной:

«Деловые коммуникации»

«Стратегический менеджмент»

### **3. Конечный результат обучения**

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

#### **3.1 Профессиональные компетенции (ПК)**

- владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1);

- владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК-2);

- умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-12).

В результате изучения курса **«Теория менеджмента: организационное поведение»** студент должен:

#### Знать:

- основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникации, лидерства и управления конфликтами;

- типы организационной культуры и методы ее формирования;

- способы разрешения конфликтных ситуаций.

#### Уметь:

- ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций;

- диагностировать организационную культуру, выявлять ее сильные и слабые стороны, разрабатывать предложения по ее совершенствованию;

- разрабатывать мероприятия по мотивированию и стимулированию персонала организации;

- проектировать межличностные, групповые организационные коммуникации;

- внедрять эффективные методы формирования команды, обеспечивающие им удовлетворенность своей работой;

- разрешать конфликтные ситуации.

#### Владеть:

- современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации;

- навыками в области управления поведением отдельных людей и групп;

- навыками анализа и проектирования межличностных, групповых организационных коммуникаций.

### **4. Структура и содержание дисциплины (модуля)**

Общая трудоемкость дисциплины «Теория менеджмента: организационное поведение» составляет 2 зачетные единицы, 72 часа.

Вид учебной работы		Всего часов, 3 семестр
Контактная работа – всего		41
В том числе:		
Лекции (Л)		20
Практические занятия (ПЗ), Семинары (С)		20
Консультации (К)		1
Курсовой проект (ра-бота)	КП	
	КР	
Самостоятельная работа студента (СРС) (всего)		31
В том числе:		
Курсовой проект (ра-бота)	КП	
	КР	
<i>Другие виды СРС:</i>		
Реферативная работа		8
Подготовка к практическим занятиям		6
Самостоятельное изучение учебного материала (по литературе, электронным изданиям, Интернет-ресурсам)		17
Вид промежуточной аттестации	зачет (З)	3*
	экзамен (Э)	
Общая трудоемкость/ контактная работа	Часов	72/41
	зач. ед.	2/1,13

\* - часы используются для подготовки к контрольным испытаниям в течение семестра

## 5. Образовательные технологии

### 5.1. Содержание дисциплины

#### 5.1.1. Разделы дисциплины (модуля), виды учебной деятельности и формы контроля

№ п/п	№ семестра	Наименование раздела (темы) дисциплины (модуля)	Вид учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов (в часах)					Форма текущего контроля успеваемости (по неделям семестра)
			Л	ПЗ	К, (КР)	СРС	все-го	
<b>Раздел «Основы организационного поведения»</b>								
1.	3	Основы теории организационного поведения. 1. Понятие и сущность организационного поведения. 2. Методологические основы организационного поведения. 3. Организация как система.	2	2		3	8	Опрос (2) Тсп (16-я нед.)

№ п/п	№ семестра	Наименование раздела (темы) дисциплины (модуля)	Вид учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов (в часах)					Форма текущего контроля успеваемости (по неделям семестра)
			Л	ПЗ	К, (КР)	СРС	все-го	
2.	3	<i>Поведение человека в организации</i> 1. Личностная основа организационного поведения 2. Человек и организация 3. Изменение поведения и управление поведением человека в организации	4	2		2	8	Опрос (3-я нед.) Тсп (16-я нед.)
3.	3	<i>Мотивация как основа результативности организации</i> 1. Мотивация: основные понятия и концепции. 2. Теории мотивации. 3. Мотивационный комплекс трудовой деятельности. 4. Современные подходы к мотивации и ее перспективы.	2	4		4	10	Опрос. Тесты. Контрольная работа (4-я нед.)
4.	3	<i>Стиль руководства и репутация менеджера</i> 1. Классификация стилей руководства. 2. Формирование индивидуального стиля и репутации менеджера. 3.	2	2		2	6	Опрос. (5) Тсп (16-я нед.)
5.	3	<i>Лидерство, управление командой.</i> 1. Лидерство в организации. 2. Поведение групп в организации. 3. Управление поведением групп.	2	2		4	8	Реферат (6) Тсп (16-я нед.)
6.	3	<i>Основные элементы организационного поведения.</i> 1. Особенности поведения организации на различных этапах жизненного цикла. 2. Психология ответственности. 3. Значение философии управления. 4. Модели организационного поведения.	2	2		6	10	Опрос. Контрольная работа (8-11 -я нед.) Тсп (16-я нед.)

№ п/п	№ семестра	Наименование раздела (темы) дисциплины (модуля)	Вид учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов (в часах)					Форма текущего контроля успеваемости (по неделям семестра)
			Л	ПЗ	К, (КР)	СРС	все-го	
<b>Раздел «Организационная культура»</b>								
7.	3	Организационная культура. 1.Формирование организационной культуры. 2. Источники и области проявления.3. Конфликты в организации.4. Развитие организацией и управление стрессом.	2	4		4	10	Опрос. Контрольная работа (12-я нед.) Тсп (16-я нед.)
8.		Управление изменениями в организации. 1. Значение организационных изменений.2. Виды и причины сопротивления организационным изменениям. 3. Подготовка и осуществление нововведений	4	2		6	12	Опрос. (14-я нед.)Тсп (16-я нед.)
9.		Консультации			1		1	
		<b>ИТОГО:</b>	20	20	1	31	72	

### 5.1.2. Лабораторные (практические) занятия

№ п/п	№ семестра	Наименование раздела (темы) дисциплины (модуля)	Наименование лабораторных (практических, семинарских) работ	Всего часов
<b>Раздел «Основы организационного поведения»</b>				
1.	3	Основы теории организационного поведения	1.Разбор ситуации «Найти свое место в жизни – сложная задача». 2.Определение модели личностных качеств руководителя.	2
2.	3	Поведение человека в организации	1.Оценка коммуникативных способностей менеджера	2
3.	3	Мотивация как основа результативности организации	1.Разбор ситуации «Как правильно мотивировать сотрудников». 2.Просмотр учебного фильма «Мотивация».	4
4.	3	Стиль руководства и репутация менеджера	1.Разбор ситуации «Эффективный стиль управления в организации». 2. Решение теста: «Личного	2

№ п/п	№ семестра	Наименование раздела (темы) дисциплины (модуля)	Наименование лабораторных (практических, семинарских) работ	Всего часов
5.	3	Лидерство, управление командой	1. Разбор конкретных ситуаций, тестов "Лидерство в организации" .	2
6.	3	Основные элементы организационного поведения	1. Разбор конкретных ситуаций по постановке целей.	2
<b>Раздел «Организационная культура»</b>				
7.	3	Организационная культура	1. Разбор ситуации «Новый сотрудник в компании «Спейс»..	4
8.	3	Управление изменениями в организации	1. Решение конкретного кейса: « Роль руководителя в инициировании и осуществлении изменений в организации»	2
		<b>ИТОГО:</b>		<b>20</b>

### 5.1.3. Примерная тематика курсовых работ.

Курсовая работа по дисциплине «Теория менеджмента: организационное поведение» не предусмотрена.

### 5.2. Самостоятельная работа студента

#### 5.2.1. Виды СРС

№ п/п	№ семестра	Наименование раздела (темы) дисциплины (модуля)	Виды СРС	Всего часов
<b>Раздел «Основы организационного поведения»</b>				
1.	3	Основы теории организационного поведения	1. Подготовка к практическим занятиям. 2. Самостоятельное изучение разделов и тем (по литературе, электронным изданиям в Интернет – ресурсах). 3. Подготовка к тестированию. Подготовка к контрольным испытаниям	4
2.	3	Поведение человека в организации	1. Подготовка к лекциям, практическим занятиям. 2. Самостоятельное изучение разделов и тем (по литературе, электронным изданиям в Интернет – ресурсах).	2

			3. Подготовка к тестированию. Подготовка к контрольным испытаниям	
<b>№ п/п</b>	<b>№ семестра</b>	<b>Наименование раздела (темы) дисциплины (модуля)</b>	<b>Виды СРС</b>	<b>Всего часов</b>
3.	3	Мотивация как основа результативности организации	1.Подготовка к практическим занятиям. 2.Самостоятельное изучение разделов и тем (по литературе, электронным изданиям в Интернет - ресурсах). 3. Подготовка к тестированию. Подготовка к контрольной работе Подготовка к контрольным испытаниям	4
4.	3	Стиль руководства и репутация менеджера	1.Подготовка, практическим занятиям. 2.Самостоятельное изучение разделов и тем (по литературе, электронным изданиям в Интернет - ресурсах). 3. Подготовка к тестированию. Подготовка к контрольным испытаниям	2
5.	3	Лидерство, управление командой	1.Подготовка, практическим занятиям. 2.Самостоятельное изучение разделов и тем (по литературе, электронным изданиям в Интернет - ресурсах). 3. Подготовка к тестированию. Подготовка к контрольным испытаниям	4
6.	3	Основные элементы организационного поведения	1.Подготовка, практическим занятиям. 2.Самостоятельное изучение разделов и тем (по литературе, электронным изданиям в Интернет - ресурсах) 3. Подготовка к контрольной работе. Подготовка к контрольным испытаниям	6

№ п/п	№ семестра	Наименование раздела (темы) дисциплины (модуля)	Виды СРС	Всего часов
<i>Раздел «Организационная культура»</i>				
7.	3	Организационная культура	1.Подготовка, практическим занятиям. 2.Самостоятельное изучение разделов и тем (по литературе, электронным изданиям в Интернет - ресурсах) 3. Подготовка к тестированию. Подготовка к контрольным испытаниям	4
8.	3	Управление изменениями в организации	1.Подготовка, практическим занятиям. 2.Самостоятельное изучение разделов и тем (по литературе, электронным изданиям в Интернет – ресур 3. Подготовка к тестированию. Подготовка к контрольным испытаниям	5
<b>ИТОГО:</b>				<b>31</b>

### 5.2.2. График работы студента

Семестр № 3

График работы студента представлен в рейтинг – плане дисциплины «Теория менеджмента: организационное поведение».

### 6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

Оценочные средства представлены в фонде оценочных средств по дисциплине «Теория менеджмента: организационное поведение».

### 7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

#### 7.1. Основная литература:

№ п / п	Наименование	Автор, название, место издания, издательство, год издания учебной и учебно-методической литературы	Используется при изучении раздела (темы)	Семестр	Количество экземпляров	
					в библиотеке	на кафедре
1.	Учебник для бакалавров	Теория менеджмента [Текст] : учебник для ба-	1-8	3	9	-

		калавров / Леонтьев Л.С., ред. - М. : Юрайт, 2014. - 287 с. - (Бакалавр. Базовый курс). - ISBN 978-5-9916-3596-7.				
2.	Учебник	Згонник, Л.В. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов / Л. В. Згонник. - Электрон. дан. - М. : Дашков и К, 2015. - 232 с. - Режим доступа: <a href="http://e.lanbook.com/view/book/70550/">http://e.lanbook.com/view/book/70550/</a> , требуется регистрация. - Загл. с экрана. - Яз. рус. - ISBN 978-5-394-01733-9.	1-8	3	Неограниченный доступ	-
3.	Учебник для бакалавров	Семенов, А.К. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учебник для бакалавров / А. К. Семенов, В. И. Набоков. - Электрон. дан. - М. : Дашков и К, 2015. - 272 с. - Режим доступа: <a href="http://e.lanbook.com/view/book/70551/">http://e.lanbook.com/view/book/70551/</a> , требуется регистрация. - Загл. с экрана. - Яз. рус. - ISBN 978-5-394-02482-5.	1-8	3	Неограниченный доступ	-
4.	Учебник	Виноградова, И.М. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учеб.-метод. комплекс для студентов вузов / И. М. Виноградова, В. И. Новичков, В. В. Семенова. - Электрон. дан. - М. : Дашков и К, 2015. - 96 с. - Режим доступа: <a href="http://e.lanbook.com/view/book/72358/">http://e.lanbook.com/view/book/72358/</a> , требуется регистрация. - Загл. с экрана. - Яз. рус. - ISBN 978-5-394-02556-3.	1-8	3	Неограниченный доступ	-
5.	Учебное пособие	Басенко, В.П. Организационное	1-8	3	Неограниченный	-

		поведение: современные аспекты трудовых отношений [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов вузов / В. П. Басенко, Б. М. Жуков, А. А. Романов. - Электрон. дан. - М. : Дашков и К°, 2014. - 384 с. : ил. - (Издательско-торговая корпорация "Дашков и К°"). - Режим доступа: <a href="http://e.lanbook.com/view/book/56258/">http://e.lanbook.com/view/book/56258/</a> , требуется регистрация. - Яз. рус. - Загл. с экрана. - ISBN 978-5-394-01312-6.			доступ	
6.	Учебник для бакалавров	Кузнецов, Ю.В. Теория организации [Текст] : учебник для бакалавров / Ю. В. Кузнецов, Е. В. Мелякова. - М. : Юрайт, 2015. - 365 с. - (Бакалавр. Базовый курс). - ISBN 978-5-9916-2614-9. - к115 : 398-97.	1-8	3	20	-
7.	Практикум	Теория менеджмента: организационное поведение [Текст] : практикум для студентов 2 курса направления подготовки 38.03.02 "Менеджмент", профиль "Управление малым бизнесом" очной формы обучения / Костромская ГСХА. Каф. менеджмента и права ; Плашкина А.С. - Караваново : Костромская ГСХА, 2015. - 54 с. - к215 : 23-00.	1-8	3	10	-
8.	Практикум	Теория менеджмента: организационное поведение [Электронный ресурс] : практикум для студентов 2 курса направления подготовки 38.03.02 "Менеджмент", профиль "Управление малым бизнесом" очной	1-8	3	Неограниченный доступ	-

		формы обучения / Костромская ГСХА. Каф. менеджмента и права ; Плашкина А.С. - Электрон. дан. (1 файл). - Караваево : Костромская ГСХА, 2015. - Режим доступа: <a href="http://lib.ksaa.edu.ru/marcweb">http://lib.ksaa.edu.ru/marcweb</a> , требуется регистрация. - Загл. с экрана. - Яз. рус. - М215.				
9.	Учебник для бакалавров	Блинов, А.О. Теория менеджмента [Электронный ресурс] : учебник для бакалавриата, обучающихся по направлению подготовки "Менеджмент" / А. О. Блинов, Н. В. Угрюмова. - Электрон. дан. - М. : Дашков и К°, 2014. - 304 с. : ил. - Режим доступа: <a href="http://e.lanbook.com/view/book/61046/">http://e.lanbook.com/view/book/61046/</a> , требуется регистрация. - Яз. рус. - Загл. с экрана. - ISBN 978-5-394-02404-7.	1-8	3	Неограниченный доступ	-
10.	Учебник для бакалавров	Блинов, А.О. Управление изменениями [Электронный ресурс] : учебник для бакалавриата, обучающихся по направлению подготовки "Менеджмент" / А. О. Блинов, Н. В. Угрюмова. - Электрон. дан. - М. : Дашков и К°, 2014. - 304 с. : ил. - (Учебные издания для бакалавров). - Режим доступа: <a href="http://e.lanbook.com/view/book/44077/">http://e.lanbook.com/view/book/44077/</a> , требуется регистрация. - Яз. рус. - Загл. с экрана. - ISBN 978-5-394-02291-3.	1-8	3	Неограниченный доступ	-
11.	Практикум	Маслова, Е.Л. Теория менеджмента [Электронный ресурс] : практикум /	1-8	3	Неограниченный доступ	-

		Е. Л. Маслова. - Электрон. дан. - М. : Дашков и К°, 2014. - 160 с. - (Учебные издания для бакалавров). - Режим доступа: <a href="http://e.lanbook.com/view/book/50251/">http://e.lanbook.com/view/book/50251/</a> , требуется регистрация. - Яз. рус. - Загл. с экрана. - ISBN 978-5-394-02217-3.				
1 2.	Учебник для бакалавров	Семенов, А.К. Теория менеджмента [Электронный ресурс] : учебник для бакалавриата, обучающихся по направлению подготовки "Менеджмент" (квалификация-бакалавр) / а. К. Семенов, В. И. Набоков. - Электрон. дан. - М. : Дашков и К°, 2015. - 492 с. - (Учебные издания для бакалавров). - Режим доступа: <a href="http://e.lanbook.com/view/book/70581/">http://e.lanbook.com/view/book/70581/</a> , требуется регистрация. - Яз. рус. - Загл. с экрана. - ISBN 978-5-394-01413-0.	1-8	3	Неограниченный доступ	-

## 7.2. Дополнительная литература

№ п/п	Наименование	Автор, название, место издания, издательство, год издания учебной и учебно-методической литературы	Используется при изучении раздела (темы)	Семестр	Количество экземпляров	
					в библиотеке	на кафедре
13.	Учебное пособие	Лапыгин, Ю.Н. Теория организации и организационное поведение [Текст] : учеб. пособие для вузов / Ю. Н. Лапыгин. - М. : ИНФРА-М, 2014. - 329 с. - (Высшее образование: Магистратура). - ISBN 978-5-16-004495-8.	1-8	3	3	-
14.	Практикум	Резник, С.Д. Организационное поведение (практикум:	1-8	3	10	-

		деловые игры, тесты, конкретные ситуации) [Текст] : учеб. пособие для вузов / С. Д. Резник, И. А. Игошина. - М. : ИНФРА-М, 2006. - 256 с. - (Высшее образование). - ISBN 5-16-002656-8 : 119-00.				
15.	Учебник	Организационное поведение [Текст] : учебник для вузов / Латфуллин Г.Р. ; Громова О.Н., ред. - СПб : Питер, 2006. - 432 с.: ил. - (Учебник для вузов). - ISBN 5-94723-872-1 : 197-00.	1-8	3	11	-
16.	Учебное пособие	Организационное поведение [Текст] : практикум: учеб. пособие для вузов / Латфуллин Г.Р. ; Громова О.Н., ред. - СПб : Питер, 2006. - 272 с.: ил. - (Учебное пособие). - ISBN 5-469-00962-9 : 102-00.	1-8	3	5	-
17.	Учебное пособие	Сергеев, А.М. Организационное поведение: Тем, кто избрал профессию менеджера [Текст] : учеб. пособие для вузов / А. М. Сергеев. - 2-е изд., стер. - М. : Академия, 2006. - 288 с. - (Высшее профессиональное образование. Экономика и управление). - ISBN 5-7695-3529-6 : 223-00.	1-8	3	1	-
18.	Учебное пособие	Зельдолвич, Б.З. Основы организационного поведения [Текст] : учеб. пособие / Б. З. Зельдолвич ; Московская академия экономики и права. - М. : Экзамен, 2006. - 350 с. - ISBN 5-472-01810-2 : 142-00.	1-8	3	1	-
19.	Учебник	Крюков,	1-8	3	10	-

		С.В. Организационное поведение [Текст] : теория и практика / С. В. Крюков. - Ростов н/Д : Феникс, 2006. - 272 с. - (Высшее образование). - ISBN 5-222-09466-9 : 106-00.				
20.	Учебное пособие	Кочеткова, А.И. Введение в организационное поведение и организационное моделирование [Текст] : учеб. пособие для вузов / А. И. Кочеткова ; Ин-т бизнеса и делового администрирования (ИБДА). - 4-е изд. - М. : Дело, 2008. - 944 с. - ISBN 978-5-7749-0503-4 : 495-00.	1-8	3	1	-
21.	Учебник для магистров	Теория организации и организационное поведение [Текст] : учебник для магистров / Государственный ун-т управления ; Латфуллин Г.Р., ред. ; Громова О.Н., ред. ; Райченко А.В., ред. - М. : Юрайт, 2014. - 471 с. - (Магистр). - ISBN 978-5-9916-2918-8. - гл. 214 : 512-00.	1-8	3	1	-
22.	Журнал	Менеджмент в России и за рубежом [Текст] : журнал / [Изд-во "Финпресс"?]. - М. : Финпресс.-.	1-8	3	1 годовой комплект	-
23.	Журнал	Российский экономический журнал [Текст] : научно-практическое издание / ЗАО "ЭЖ МЕДИА". - М. : АНО "Академия менеджмента и бизнеса", 1958 г.-. - 6 вып. в год. - ISSN 0130-9757.	1-8	3	6	-
24.	Журнал	Вопросы управления [Электронный ресурс] : научный журнал / Ураль-	1-8	3	Неограниченный доступ	-

		ский институт - филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации. - Екатеринбург : УИУ РАН-ХиГС, 2007.-. - 4 вып. в год. - Режим доступа: <a href="http://e.lanbook.com/journal/element.php?pl10_id=2469">http://e.lanbook.com/journal/element.php?pl10_id=2469</a> , требуется регистрация. - ISSN 2304-3369.				
25.	Журнал	ЭГО: Экономика. Государство. Общество [Электронный ресурс] : научный журнал / Уральский институт - филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации. - Екатеринбург : УИУ РАН-ХиГС, 2011.-. - 2 вып. в год. - Режим доступа: <a href="http://e.lanbook.com/journal/element.php?pl10_id=2447">http://e.lanbook.com/journal/element.php?pl10_id=2447</a> , требуется регистрация. - ISSN 2906-0029.	1-8	3	Неограниченный доступ	-
26.	Журнал	Известия ТулГУ. Экономические и юридические науки [Электронный ресурс] : научный журнал / Тульский государственный университет. - Тула : Тульский ГУ, 2007.-. - 5 вып. в год. - Режим доступа: <a href="http://e.lanbook.com/journal/element.php?pl10_id=2225">http://e.lanbook.com/journal/element.php?pl10_id=2225</a> , требуется регистрация. - ISSN 2071-6184.	1-8	3	Неограниченный доступ	-

### 7.3. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

<p>Наименование электронно-библиотечной системы, предоставляющей возможность круглосуточного дистанционного индивидуального доступа для каждого обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет, адрес в сети Интернет / базы данных</p>	<p>Сведения о правообладателе электронно-библиотечной системы, базы данных и заключенном с ним договоре, включая срок действия заключенного договора</p>	<p>Сведения о наличии зарегистрированной в установленном порядке базе данных материалов электронно-библиотечной системы и / или Сведения о наличии зарегистрированного в установленном порядке электронного средства массовой информации</p>	<p>Наличие возможности одновременного индивидуального доступа к электронно-библиотечной системе, в том числе одновременного доступа к каждому изданию, входящему в электронно-библиотечную систему, не менее чем для 25 процентов обучающихся по каждой из форм получения образования</p>
<p>Электронно-библиотечная система издательства «Лань» <a href="http://e.lanbook.com">http://e.lanbook.com</a></p>	<p>ООО «ЭБС Лань» Договор № 56/20 от 16.03.2020 действует до 21.03.2021; Соглашение о сотрудничестве №20/56 от 21.03.2020 до 21.03.2021; Договор № СЭБ НВ-171 от 23.12.2019 действует до 31.12.2022</p>	<p>Свидетельство о государственной регистрации базы данных № 2011620038 от 11.01.2011 «Издательство Лань. Электронно-библиотечная система» / Свидетельство о регистрации СМИ ЭЛ № ФС77-42547 от 03.11.2010</p>	<p>Возможен одновременный индивидуальный неограниченный доступ к каждому изданию, входящему в электронно-библиотечные системы без ограничений</p>
<p>Научная электронная библиотека <a href="http://www.eLibrary.ru">http://www.eLibrary.ru</a></p>	<p>ООО НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА Лицензионное соглашение от 31.03.2017, без ограничения срока</p>	<p>Свидетельство о государственной регистрации базы данных № 2010620732 от 14.12.2010 «Электронно-библиотечная система eLibrary», правообладатель ООО «РУНЭБ» / Свидетельство о регистрации СМИ ЭЛ № ФС77-42487 от 27.10.2010</p>	
<p>Polpred.com Обзор СМИ <a href="http://polpred.com">http://polpred.com</a></p>	<p>ООО «ПОЛПРЕД Справочники». Соглашение от 29.03.2019</p>	<p>Свидетельство о государственной регистрации базы данных № 2010620535 от 21.09.2010 ООО «ПОЛПРЕД Справочники» /</p>	

<p><b>Наименование электронно-библиотечной системы, предоставляющей возможность круглосуточного дистанционного индивидуального доступа для каждого обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет, адрес в сети Интернет / базы данных</b></p>	<p><b>Сведения о правообладателе электронно-библиотечной системы, базы данных и заключенном с ним договоре, включая срок действия заключенного договора</b></p>	<p><b>Сведения о наличии зарегистрированной в установленном порядке базе данных материалов электронно-библиотечной системы и / или Сведения о наличии зарегистрированного в установленном порядке электронного средства массовой информации</b></p>	<p><b>Наличие возможности одновременного индивидуального доступа к электронно-библиотечной системе, в том числе одновременного доступа к каждому изданию, входящему в электронно-библиотечную систему, не менее чем для 25 процентов обучающихся по каждой из форм получения образования</b></p>
		<p>Свидетельство о регистрации СМИ Эл № ФС77-42207 от 08.10.2010</p>	
<p>Электронная библиотека Костромской ГСХА <a href="http://lib.ksaa.edu.ru/marcweb">http://lib.ksaa.edu.ru/marcweb</a></p>	<p>НПО «ИнформСистема» Лицензионное соглашение № 070420080839 от 07.04.2008</p>	<p>Номер лицензии на использование программного продукта АБИС МАРК SQL 070420080839. Право использования принадлежит ФГБОУ ВО Костромской ГСХА</p>	
<p>Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам» <a href="http://window.edu.ru">http://window.edu.ru</a></p>	<p>ФГАУ ГНИИ ИТТ «Информика». Некоммерческий продукт со свободным доступом</p>	<p>Свидетельство о регистрации СМИ Эл № 77 – 8044 от 16.06.2003</p>	
<p>База данных Scopus</p>	<p>Лицензиат ФГБУ «Государственная публичная научно-техническая библиотека России». Сублицензионный договор №SCOPUS/997 от 05.09.2019 Срок действия 01.01.2019-31.12.2019</p>		<p>Возможен локальный сетевой доступ</p>
<p>База данных Web of Science</p>	<p>Лицензиат ФГБУ «Государственная публичная научно-техническая библиотека России». Сублицензионный договор №WoS/997 от 05.09.2019</p>		<p>Возможен локальный сетевой доступ</p>

<p><b>Наименование электронно-библиотечной системы, предоставляющей возможность круглосуточного дистанционного индивидуального доступа для каждого обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет, адрес в сети Интернет / базы данных</b></p>	<p><b>Сведения о правообладателе электронно-библиотечной системы, базы данных и заключенном с ним договоре, включая срок действия заключенного договора</b></p>	<p><b>Сведения о наличии зарегистрированной в установленном порядке базе данных материалов электронно-библиотечной системы и / или Сведения о наличии зарегистрированного в установленном порядке электронного средства массовой информации</b></p>	<p><b>Наличие возможности одновременного индивидуального доступа к электронно-библиотечной системе, в том числе одновременного доступа к каждому изданию, входящему в электронно-библиотечную систему, не менее чем для 25 процентов обучающихся по каждой из форм получения образования</b></p>
	<p>Срок действия 01.01.2019-31.12.2019</p>		
<p>Национальная электронная библиотека <a href="http://нэб.рф">http://нэб.рф</a></p>	<p>ФГБУ «РГБ». Договор №101/НЭБ/1303 от 27.01.2016 с неограниченной пролонгацией ФГБУ «РГБ» Договор №101/НЭБ/1303-п от 23.05.2019 с неограниченной пролонгацией</p>	<p>Свидетельство о регистрации СМИ № 77-814 от 28.04.1999</p>	<p>Возможен одновременный индивидуальный неограниченный доступ к изданиям, подлежащим свободному использованию. Доступ к изданиям, охраняемым авторским правом, возможен из Электронного читального зала</p>
<p>Справочная Правовая Система «КонсультантПлюс»</p>	<p>ЗАО «Консультант Плюс» Договор № 105 от 14.02.2020</p>	<p>Свидетельство о регистрации СМИ Эл № ФС 77-42075 от 08.01.2003</p>	<p>Возможен локальный сетевой доступ</p>

#### 7.4. Лицензионное программное обеспечение

Наименование программного обеспечения	Сведения о правообладателе (лицензиат, номер лицензии, дата выдачи, срок действия) и заключенном с ним договоре
Windows Prof 7 Academic Open License	Майкрософт, 47105956, 30.06.2010, постоянная
Microsoft Office 2010 Russian Academic Open License	Майкрософт, 47105956, 30.06.2010, постоянная
Microsoft Windows SL 8.1 Russian Academic Open License	Майкрософт, 64407027, 25.11.2014, постоянная
Microsoft Office 2013 Russian Academic Open License	Майкрософт, 64407027, 25.11.2014, постоянная
Microsoft Exchange Standard 2007 Academic Device CAL	Майкрософт, 44794865, 13.11.2008, постоянная
Microsoft Windows Server Academic Device CALЭ	Майкрософт, 44794865, 13.11.2008, постоянная
Microsoft SQL Server Standard Edition Academic	Майкрософт, 44794865, 13.11.2008, постоянная
Microsoft Exchange Server Standard Edition Academic	Майкрософт, 44794865, 13.11.2008, постоянная
Microsoft Windows Terminal Svcs Device CAL	Майкрософт, 44794865, 13.11.2008, постоянная
Microsoft Windows Server Standard 2008 Academic	Майкрософт, 44794865, 13.11.2008, постоянная
Microsoft Windows Server Standard 2008 R2 Academic	Майкрософт, 48946846, 24.08.2011, постоянная
Microsoft Forefront TMG Standard 2010	Майкрософт, 48946846, 24.08.2011, постоянная
Microsoft Windows Server Standard 2012 Academic	Майкрософт, 61149292, 15.11.2012, постоянная
SunRavBookOffice	SunRavSoftware, 25.04.2012, постоянная
SunRavTestOfficePro	SunRavSoftware, 25.04.2012, постоянная
RengaArchitecture	АСКОН, ДЛ-15-00032, 10.05.2015, постоянная
КОМПАС-Автопроект, КОМПАС 3D V9	АСКОН, МЦ-14-00430, 01.01.2010, постоянная
Лира CanpAcademicSet	Лира, 623931176, 08.04.2009, постоянная
Autodesk Education Master Suite 2015	Autodesk, 555-70284370, 29.09.2015, постоянная
1С:Предприятие 8. Комплект для учебных заведений	ДС-Консалтинг, 05.06.2014, постоянная
Защищенный программный комплекс «1С Предприятие 8.2z»	ДС-Консалтинг, 07.04.2015, постоянная
Программное обеспечение «Антиплагиат»	АО «Антиплагиат», лицензионный договор №1553 от 25.09.2019, 1 год
Kaspersky Endpoint Security для бизнеса – Стандартный Russian Edition. 250-499Node 1 year Educational Renewal License	ООО «ДримСофт», лицензионный договор №44 от 14.02.2020, 1 год

## 8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Наименование специальных* помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения. Реквизиты подтверждающего документа
Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа	<p>Аудитория 415э оснащенная специализированной мебелью и техническими средствами обучения.</p> <p>Мультимедийное оборудование: Intel Pentium Sandy Bridge Gb620/2gB/250gB/DVD-RW/VGA Palit NV, проектор Mitsubishi 470</p>	<p>Windows XP Prof, Microsoft Office 2003 Std Microsoft Open License 64407027,47105956</p>
Учебные аудитории для проведения лабораторно-практических занятий и занятий семинарского типа	<p>Аудитория 103э оснащенная специализированной мебелью и техническими средствами обучения.</p> <p>Мультимедийное оборудование: Hitachi Starboard FX-WD, компьютер Cel 2GHz/1024 md/160gd/FDD/DVD-RW, проектор Mitsubishi 460U.</p>	<p>Windows XP, 1С, Консультант, Microsoft Open License 64407027,47105956</p>
Учебные аудитории для самостоятельной работы	<p>Аудитория 220э оснащенная специализированной мебелью и техническими средствами обучения</p> <p>Компьютер DEPO Race x 140 SSE i5_2400/4GDDR 13 /19" Samsung B 1930 NW NKF 9 шт. с выходом в Интернет и ЭИОС ФГБОУ ВО Костромской ГСХА SunRav TestOfficePro СПС КонсультантПлюс Доступ к ЭБС "Лань"</p>	<p>Windows XP, Office 2003, Open Office 3.3, Microsoft Open License 64407027,47105956</p>
	<p>Аудитория 214э оснащенная специализированной мебелью и техническими средствами обучения.</p> <p>Мультимедийное оборудование: Проектор, интерактивная доска, ПК Intel Dual-core E5300/1Gb/160 с выходом в Интернет и ЭИОС ФГБОУ ВО Костромской ГСХА</p>	<p>Windows XP, 1С, Консультант, Microsoft Open License 64407027,47105956</p>

	<p>SunRav TestOfficePro СПС КонсультантПлюс</p>	
	<p>Аудитория 257 оснащенная специализированной мебелью и техническими средствами обучения Бездисковые терминальные станции 12шт. с выходом в Интернет и ЭИОС ФГБОУ ВО Костромской ГСХА SunRav TestOfficePro СПС КонсультантПлюс Доступ к ЭБС "Лань"</p>	<p>Office 2003, Mozilla, OpenOffice, Windows Server 2003r2</p>
	<p>Аудитория 300э оснащенная специализированной мебелью и техническими средствами обучения. Мультимедийное оборудование: пк Celeron 2.53/256m/120gb 2шт Информационная база: Статистические издания Росстата, Костромстата; годовая отчетность сельхозтоваропроизводителей Костромской области; периодические издания.</p>	<p>Windows XP, Office 2003, Open Office 3.3, Microsoft Open License 64407027,47105956</p>
<p>Учебные аудитории для групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации</p>	<p>Аудитория 101э оснащенная специализированной мебелью и тематические стенды, ксерокс CANON FC-128, факс PANASONIC KX-FT</p>	

## 9. Кадровое обеспечение образовательного процесса

№ п/п	Наименование дисциплины (модуля), практик в соответствии с учебным планом	Фамилия, имя, отчество, должность по штатному расписанию	Какое образовательное учреждение окончил, специальность (направление подготовки) по документу об образовании	Ученая степень, ученое (почетное) звание, квалификационная категория	Стаж работы, лет		основное место работы, должность	условия привлечения к педагогической деятельности (штатный работник, внутренний совместитель, внешний совместитель, иное)
					всего	в том числе		
						научно-педагогический		
1	Теория менеджмента: организационное поведение	Плашкина Антонина Сергеевна, доцент	Костромская ГСХА, «Агрономия»	Кандидат экономических наук, доцент	50	33	ФГБОУ ВО Костромская ГСХА, кафедра менеджмента и права, доцент	Штатный работник

Рабочая программа дисциплины «Теория менеджмента: организационное поведение» составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 – Менеджмент, профилю «Управление малым бизнесом»

Составитель (и):

Доцент кафедры  
менеджмента и права

Заведующий кафедрой  
менеджмента и права