

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Волхонов Михаил Станиславович

Должность: Врио ректора

Дата подписания: 02.09.2022 21:57:47

Уникальный программный ключ:

b2dc75470204bc2bfec58d577a1b983ee223ea27559a43aa0c2720f0610c8c81

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И  
РЫБХОЗЯЙСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«КОСТРОМСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ»

Согласовано:  
председатель Студенческого  
совета обучающихся академии

Утверждаю:  
декан экономического факультета

\_\_\_\_\_  
/ Н.А. Середа

\_\_\_\_\_  
«15» июня 2022 года

«15» июня 2022 года

### РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

Специальность	<u>38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)</u>
Квалификация выпускника	<u>бухгалтер</u>
Форма обучения	<u>очная</u>
Срок освоения ППССЗ	<u>2 года 10 месяцев / 1 год 10 месяцев</u>
На базе	<u>основного общего образования / на базе среднего общего образования</u>

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>1 ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ</b> .....	3
1.1 Нормативно-правовое и методическое обеспечение разработки программы воспитания .....	3
1.2 Область применения рабочей программы воспитания .....	4
1.3 Место рабочей программы воспитания в структуре программы подготовки специалистов среднего звена .....	4
1.4 Цель, задачи, личностные результаты освоения рабочей программы воспитания	4
<b>2 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ</b> ...	8
2.1 Структура рабочей программы воспитания.....	8
2.2 Планируемые личностные результаты в ходе реализации ППССЗ.....	8
2.3 Матрица соответствия личностных результатов в ходе реализации ППССЗ .....	10
2.4 Содержание рабочей программы воспитания .....	13
2.4.1 Основные направления и планируемые результаты воспитательной работы..	13
2.4.2 Виды деятельности, формы и методы воспитательной работы с обучающимися в воспитательной системе ФГБОУ ВО Костромской ГСХА .....	15
2.4.3 Технологии взаимодействия субъектов воспитательного процесса.....	19
<b>3 УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ</b> .....	20
3.1 Кадровое обеспечение воспитательного процесса.....	20
3.2 Материально-техническое обеспечение рабочей программы воспитания.....	20
3.3 Социокультурное пространство. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания.....	21
<b>4 КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ</b> .....	22

# 1 ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ

## 1.1 Нормативно-правовое и методическое обеспечение разработки программы воспитания

Рабочая программа воспитания разработана на основе:

- Конституции Российской Федерации;
- Указа Президента Российской Федерации от 19.12.2012 года № 1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Указа Президента Российской Федерации от 24.12.2014 года № 808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики»;
- Указа Президента Российской Федерации от 31.12.2015 года № 683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» (с изменениями от 06.03.2018 г.);
- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Указа Президента Российской Федерации от 09.05.2017 года № 203 «Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 гг.»;
- Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказа Минобрнауки России от 14.06.2013 №464 (ред. от 15.12.2014) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Федерального закона от 05.02.2018 года № 15-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)»;
- Федерального закона от 23.06.2016 года № 182 – ФЗ «Об основах системы профилактики правонарушений в Российской Федерации»;
- Федерального Закона от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»;
- Приказа Минпросвещения России от 28.08.2020 №441 «О внесении изменений в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 г. №464»;
- Федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования, утвержденного приказом Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413»;
- Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), утвержденного приказом Минобрнауки России от 05 февраля 2018 г. № 69.
- Распоряжения Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Распоряжения Правительства РФ от 12.11.2020 № 2945-Р «Об утверждении плана мероприятий по реализации в 2021 — 2025 годах Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Программы гражданско-патриотического воспитания студентов аграрных вузов России до 2025 года;
- Межведомственной программы «Развитие добровольчества (волонтерства) в Костромской области» на 2019 – 2024 годы, утверждённая распоряжением Администрации Костромской области от 26 августа 2019 года № 185 – ра;
- Государственной программы «Гармонизация межэтнических, межконфессиональных отношений и этнокультурное развитие народов в Костромской области (с изменениями на 13.04.2020г.), утверждённая Постановлением администрации Костромской области от 08 апреля 2013 года № 393-а;

- Программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);
- Положения о Студенческом совете ФГБОУ ВО Костромской ГСХА, утв. Ученым советом, пр. №7 от 23.09.2015г.;
- Положения о кураторе академической группы в ФГБОУ ВО Костромской ГСХА, утв. Ученым советом, пр. №7 от 23.09.2015г.;
- Положения о стипендиальной комиссии ФГБОУ ВО Костромской ГСХА, утв. Ученым советом, пр. №3 от 21.03.2021г.;
- Положения о профсоюзной организации студентов и преподавателей Костромской ГСХА;
- Положения о конкурсах, проводимых в академии;
- Рабочей программа воспитания в ФГБОУ ВО Костромской ГСХА, утв. Ученым советом, протокол №6 от 21.06.2021г.;
- Должностных инструкций организаторов воспитательной деятельности в системе воспитательной работы в ФГБОУ ВО Костромской ГСХА (начальника управления воспитательной и социальной работы, заместителей деканов по воспитательной работе, воспитателя, помощника воспитателя, психолога, комендантов и др.);
- Иные документы, регламентирующие воспитательную деятельность в ФГБОУ ВО Костромская ГСХА.

## **1.2 Область применения рабочей программы воспитания**

Рабочая программа воспитания направлена на личностное развитие обучающихся и их социализацию, проявляющаяся в развитии их позитивных отношений к общественным ценностям, приобретении опыта поведения и применения сформированных компетенций специалиста среднего звена.

Рабочая программа воспитания предназначена для использования в образовательном процессе очной формы обучения.

Рабочая программа воспитания используется педагогическими работниками с целью формирования отдельных личностных результатов и портрета выпускника в целом у обучающихся, а также для расширения воспитательного потенциала учебных дисциплин, курсов, модулей, практики и организации внеучебной деятельности, обучающихся по программе подготовки специалистов среднего звена (далее - ППССЗ).

## **1.3 Место рабочей программы воспитания в структуре программы подготовки специалистов среднего звена**

Рабочая программа воспитания является частью основной профессиональной образовательной программы – программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС СПО по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

Реализация рабочей программы воспитания осуществляется в течение всего периода обучения, 2 года 10 месяцев. Реализация рабочей программы воспитания осуществляется через реализацию модулей по достижению личностных результатов (далее — ЛР).

## **1.4 Цель, задачи, личностные результаты освоения рабочей программы воспитания**

Воспитательный процесс по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), осуществляется на основе настоящей рабочей программы воспитания, и направлен на:

- ✓ развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации, обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и

принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства;

- ✓ формирование у обучающегося чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению;
- ✓ формирование взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации;
- ✓ формирование бережного отношения к природе и окружающей среде.

**Цель программы воспитания:** создание организационно-педагогических условий для формирования у обучающихся личностных результатов, проявляющихся в развитии их позитивных чувств и отношений к российским общественным ценностям, с учетом традиций и культуры субъекта Российской Федерации, а также для приобретения опыта поведения и применения деловых качеств специалистов среднего звена на практике, в соответствии с отраслевыми требованиями (корпоративной культурой).

**Задачи программы воспитания:**

- формирование единого воспитательного пространства, создающего равные условия для развития обучающихся;
- организация всех видов деятельности, вовлекающей обучающихся в общественно-ценностные социализирующие отношения;
- формирование у обучающихся общих ценностей, моральных и нравственных ориентиров, необходимых для устойчивого развития государства;
- усиление воспитательного воздействия благодаря непрерывности процесса воспитания.

Федеральная составляющая (личностные результаты, определенные Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») призвана сформировать у выпускника следующие личностные результаты:

**Таблица 1**

Личностные результаты реализации программы воспитания (дескрипторы)	Код личностных результатов реализации программы воспитания
Осознающий себя гражданином и защитником великой страны	ЛР 1
Проявляющий активную гражданскую позицию, демонстрирующий приверженность принципам честности, порядочности, открытости, экономически активный и участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и участвующий в деятельности общественных организаций	ЛР 2
Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих	ЛР 3
Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде лично и профессионального конструктивного «цифрового следа»	ЛР 4
Демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятию традиционных ценностей многонационального народа России	ЛР 5
Проявляющий уважение к людям старшего поколения и готовность к участию в социальной поддержке и волонтерских движениях	ЛР 6
Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности.	ЛР 7

Проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных групп. Сопричастный к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства	ЛР 8
Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях	ЛР 9
Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой	ЛР 10
Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры	ЛР 11
Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания	ЛР 12
<b>Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные региональными требованиями к деловым качествам личности</b>	
Способный к социализации в условиях гражданского общества, уважающих права и свободы личности, использующих возможности правовой системы	ЛР 13
Осознающий свою этническую принадлежность, знающий историю, язык, культуру своего народа и традиционные ценности многонационального народа Костромской области, а также обладающий толерантным сознанием и нетерпимостью к ксенофобии, национальной и религиозной ненависти	ЛР 14
<b>Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности</b>	
Открытый к текущим и перспективным изменениям в мире труда и профессий	ЛР 15
Уважительное отношение обучающихся к результатам собственного и чужого труда	ЛР 16
<b>Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями</b>	
Проявляющий готовность соответствовать ожиданиям работодателей: ответственный сотрудник, дисциплинированный, трудолюбивый, нацеленный на достижение поставленных задач, эффективно взаимодействующий с членами команды, сотрудничающий с другими людьми, проектномыслящий	ЛР 17
Способный анализировать производственную ситуацию, быстро принимать решения и знания на практике	ЛР 18
<b>Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектами образовательного процесса</b>	
Демонстрирующий политическую культуру и электоральную активность; проявляющий субъективную позицию ответственного члена российского общества, осознающего свои конституционные права и обязанности и применяющего стандарты антикоррупционного поведения	ЛР 19
Способный к реализации творческого потенциала в духовной и предметно-продуктивной деятельности, социальной и профессиональной мобильности на основе выстраивания своей жизненной и профессиональной траектории	ЛР 20

**Личностные результаты освоения основной образовательной программы среднего общего образования**

**Таблица 2**

<b>Личностные результаты реализации программы воспитания (дескрипторы)</b>	<b>Код личностных результатов реализации программы воспитания</b>
Проявлять российскую гражданскую идентичность, патриотизм, уважение к своему народу, чувства ответственности перед Родиной, гордости за свой край, свою Родину, прошлое и настоящее многонационального народа России, уважение государственных символов (герб, флаг, гимн);	ЛРо1.
Проявляющий гражданскую позицию как активного и ответственного члена российского общества, осознающего свои конституционные права и обязанности, уважающего закон и правопорядок, обладающего чувством собственного достоинства, осознанно принимающего традиционные национальные и общечеловеческие гуманистические и демократические ценности;	ЛРо 2
Готовность к служению Отечеству, его защите;	ЛРо 3
Сформированность мировоззрения, соответствующего современному уровню развития науки и общественной практики, осознанного на диалоге культур, а также различных форм общественного сознания, осознания своего места в поликультурном мире;	ЛРо 4
Сформированность основ саморазвития и самовоспитания в соответствии с общечеловеческими ценностями и идеалами гражданского общества; готовность и способность к самостоятельной, творческой и ответственной деятельности;	ЛРо 5
Толерантное сознание и поведение в поликультурном мире, готовность и способность вести диалог с другими людьми, достигать в нем взаимопонимания, находить общие цели и сотрудничать для их достижения, способность противостоять идеологии экстремизма, национализма, ксенофобии, дискриминации по социальным, религиозным, расовым;	ЛРо 6
Проявление навыков сотрудничества со сверстниками, детьми младшего возраста, взрослыми в образовательной, общественно полезной, учебно-исследовательской, проектной и других видах деятельности	ЛРо 7
Проявление нравственного сознания и поведения на основе усвоения общечеловеческих ценностей;	ЛРо 8
Готовность и способность к образованию, в том числе самообразованию, на протяжении всей жизни; сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности;	ЛРо 9
Эстетическое отношение к миру, включая эстетику быта, научного и технического творчества, спорта, общественных отношений;	ЛРо 10
Принятие и реализация ценностей здорового и безопасного образа жизни, потребности в физическом самосовершенствовании на занятиях спортивно-оздоровительной деятельностью, неприятие вредных привычек: курения, употребления алкоголя, наркотиков;	ЛРо 11
Бережное, ответственное и компетентное отношение к физическому и психологическому здоровью, как собственному, так и других людей, умение оказывать первую помощь;	ЛРо 12
Осознанный выбор будущей профессии и возможностей реализации собственных жизненных планов; отношение к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных, общественных, государственных, общенациональных проблем	ЛРо 13
Сформированность экологического мышления, понимания влияния социально-экономических процессов на состояние природной и социальной среды; приобретение опыта эколого-направленной деятельности;	ЛРо 14
Ответственное отношение к созданию семьи на основе осознанного принятия ценностей семейной жизни.	ЛРо 15

## 2 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ

### 2.1 Структура рабочей программы воспитания

Рабочая программа воспитания состоит из модулей по достижению ЛР у обучающихся и календарного плана воспитательной работы (Приложение 1):

Таблица 3

Модуль по достижению ЛР	Форма реализации	Ответственный за формирование ЛР педагогический работник
<b>Учебное занятие</b>	Учебная практика, производственная практика, деловая игра, семинар, практическое занятие, лабораторное занятие, урок, учебная экскурсия, виртуальная экскурсия, интервью, встречи, дискуссия, проектная сессия, урок-концерт, взаимодействие с наставником, студенческая конференция и т.д.	Преподаватель, мастер производственного обучения, научный руководитель
<b>Внеучебная деятельность</b>	Традиционные мероприятия, встречи, акции; образовательные фестивали-выставки; олимпиады; научно-практические конференции; спортивно-оздоровительные фестивали; выставки, Дни здоровья; тренинги, форумы, конкурсы, дискуссии, фестивали, волонтерская кампания; добровольческие акции, неделя добра, фестиваль студенческого творчества; проектная деятельность, клубы; музейная экспозиция, консультирование и т.д.)	Заместитель декана по воспитательной работе, куратор, сотрудники управления воспитательной и социальной работы, психолог, руководители коллективов, тренеры, воспитатель, помощник воспитателя.

### 2.2 Планируемые личностные результаты в ходе реализации ППССЗ

Таблица 4

Наименование учебной дисциплины (ОП, МДК, ПМ, УП, ПП)	Код личностных результатов реализации программы воспитания
<b>ОУД. Общие учебные дисциплины</b>	
ОУД.1 Русский язык / Родной язык	ЛРо 5, ЛРо 6, ЛРо 7, ЛРо 8, ЛРо 9
ОУД.2 Литература / Родная литература	ЛРо 5, ЛРо 6, ЛРо 7, ЛРо 8 ЛРо 9
ОУД.3 Иностранный язык	ЛРо 5, ЛРо 6, ЛРо 7, ЛРо 9
ОУД.4 Математика	ЛРо 5, ЛРо 7, ЛРо 9
ОУД.5 История	ЛРо 1, ЛРо 2, ЛРо 4, ЛРо 5, ЛРо 6, ЛРо 7, ЛРо 8, ЛРо 10, ЛРо 11, ЛРо 13
ОУД 6 Физическая культура	ЛРо 5, ЛРо 7, ЛРо 9, ЛРо 10, ЛРо 11, ЛРо 12
ОУД 7 Основы безопасности жизнедеятельности	ЛРо 5, ЛРо 7, ЛРо 9, ЛРо 11, ЛРо 12
ОУД 8 Астрономия	ЛРо 5, ЛРо 7, ЛРо 9
ОУД 9 Информатика	ЛРо 5, ЛРо 7, ЛРо 9
ОУД 10 Обществознание	ЛРо 2, ЛРо 3, ЛРо 5, ЛРо 6, ЛРо 10, ЛРо 11, ЛРо 13, ЛРо 15
ОУД 11 Экономика	ЛРо 5, ЛРо 7, ЛРо 9, ЛРо 13
ОУД 12 Право	ЛРо 2, ЛРо 3, ЛРо 5, ЛРо 6, ЛРо 11, ЛРо 15
ОУД 13 Естествознание: физика	ЛРо 4, ЛРо 5, ЛРо 7, ЛРо 9, ЛРо10
ОУД 14 Естествознание: химия	ЛРо 4, ЛРо 5, ЛРо 7, ЛРо 9, ЛРо 12
ОУД 15 Естествознание: биология	ЛРо 4, ЛРо 5, ЛРо 7, ЛРо 9, ЛРо 14



ОУД 16 География	ЛРо 5, ЛРо 7, ЛРо 9, ЛРо 14
ОУД 17 Экология	ЛРо 5, ЛРо 7, ЛРо 9, ЛРо 10, ЛРо 11, ЛРо 14
УД.1 Введение в специальность / Адаптация на рынке труда	ЛР 2, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 11
<b>ОГСЭ Общий гуманитарный и социально-экономический учебный цикл</b>	
ОГСЭ.01 Основы философии	ЛР 1, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 15, ЛР 16, ЛР 17
ОГСЭ.02 История	ЛР 1, ЛР 2, ЛР 3, ЛР 4, ЛР 5, ЛР 6, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 14, ЛР 20
ОГСЭ.03 Психология общения	ЛР 6, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 9
ОГСЭ.04 Иностранный язык в профессиональной деятельности	ЛР 7, ЛР 8, ЛР 20
ОГСЭ.05.1 Физическая культура / ОГСЭ.05.2 Адаптивная физическая культура	ЛР 7, ЛР 9, ЛР 20
<b>ЕН. Математический и общий естественнонаучный учебный цикл</b>	
ЕН.01 Математика	ЛР 4
ЕН.02 Информационные технологии в профессиональной деятельности	ЛР 4, ЛР 10
<b>Профессиональный цикл</b>	
<b>ОП. Общепрофессиональные дисциплины</b>	
ОП.01 Экономика организации	ЛР 2, ЛР 4, ЛР 15
ОП.02 Основы бухгалтерского учета	ЛР 17, ЛР 18
ОП.03 Налоги и налогообложение	ЛР 13, ЛР 17, ЛР 18, ЛР 19
ОП.04 Безопасность жизнедеятельности	ЛР 9, ЛР 10
ОП.05 Анализ финансово-хозяйственной деятельности	ЛР 18
ОП.06 Бизнес-планирование	ЛР 17
ОП.07 Основы финансовой грамотности	ЛР 12, ЛР 13, ЛР 17, ЛР 18, ЛР 19
ОП.08 Практические основы организации бухгалтерского учета с использованием программы «1 С Бухгалтерия»	ЛР 17, ЛР 18
ОП.09 Аудит	ЛР 17, ЛР 18
ОП.10 Социальная адаптация и основы социально-правовых знаний	ЛР 2, ЛР 3, ЛР 6, ЛР 13
<b>ПМ. Профессиональные модули</b>	
МДК.01 Документирование хозяйственных операций и учет активов	ЛР 17, ЛР 18
УП.01 Учебная практика по ПМ.01	ЛР 4, ЛР 16
МДК.02.01 Практические основы бухгалтерского учета источников формирования активов организации	ЛР 17, ЛР 18
МДК.02.02 Бухгалтерская технология проведения и оформления инвентаризации	ЛР 17, ЛР 18
ПП.02 Производственная практика по ПМ.02	ЛР 4, ЛР 16
МДК.03 Организация расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами	ЛР 17, ЛР 18
ПП.03 Производственная практика по ПМ.03	ЛР 4, ЛР 16
МДК.04.01 Технология составления и использования бухгалтерской (финансовой) отчетности	ЛР 17, ЛР 18
МДК.04.02 Основы анализа бухгалтерской (финансовой) отчетности	ЛР 17, ЛР 18
ПП.04 Производственная практика по ПМ.04	ЛР 4, ЛР 16
МДК.05 Ведение кассовых операций	ЛР 17, ЛР 18
УП.05 Учебная практика по ПМ.05	ЛР 4, ЛР 16

*\*В матрице должны быть отражены все ЛР. В рамках одной учебной дисциплины, модуля, практики может формироваться один или несколько ЛР, указываются все учебные дисциплины, модули, практики согласно учебному плану.*



Учебная дисциплина/ профессиональный модуль	ЛР0 1	ЛР0 2	ЛР0 3	ЛР0 4	ЛР0 5	ЛР0 6	ЛР0 7	ЛР0 8	ЛР0 9	ЛР0 10	ЛР0 11	ЛР0 12	ЛР0 13	ЛР0 14	ЛР0 15	ЛР 1	ЛР 2	ЛР 3	ЛР 4	ЛР 5	ЛР 6	ЛР 7	ЛР 8	ЛР 9	ЛР 10	ЛР 11	ЛР 12	ЛР 13	ЛР 14	ЛР 15	ЛР 16	ЛР 17	ЛР 18	ЛР 19	ЛР 20	
<b>ОГСЭ. Общий гуманитарный и социально-экономический учебный цикл</b>																																				
ОГСЭ.01 Основы философии																																				
ОГСЭ.02 История																																				
ОГСЭ.03 Психология общения																																				
ОГСЭ.04 Иностранный язык в профессиональной деятельности																																				
ОГСЭ.05.1 Физическая культура / ОГСЭ.05.2 Адаптивная физическая культура																																				
<b>ЕН. Математический и общий естественнонаучный учебный цикл</b>																																				
ЕН.01 Математика																																				
ЕН.02 Информационные технологии в профессиональной деятельности																																				
<b>ОП. Общепрофессиональные дисциплины</b>																																				
ОП.01 Экономика организации																																				
ОП.02 Основы бухгалтерского учета																																				
ОП.03 Налоги и налогообложение																																				
ОП.04 Безопасность жизнедеятельности																																				
ОП.05 Анализ финансово-хозяйственной деятельности																																				
ОП.06 Бизнес-планирование																																				
ОП.07 Основы финансовой грамотности																																				
ОП.08 Практические основы организации бухгалтерского учета с использованием программы «1С Бухгалтерия»																																				

Учебная дисциплина/ профессиональный модуль	ЛР <sub>0</sub> 1	ЛР <sub>0</sub> 2	ЛР <sub>0</sub> 3	ЛР <sub>0</sub> 4	ЛР <sub>0</sub> 5	ЛР <sub>0</sub> 6	ЛР <sub>0</sub> 7	ЛР <sub>0</sub> 8	ЛР <sub>0</sub> 9	ЛР <sub>0</sub> 10	ЛР <sub>0</sub> 11	ЛР <sub>0</sub> 12	ЛР <sub>0</sub> 13	ЛР <sub>0</sub> 14	ЛР <sub>0</sub> 15	ЛР 1	ЛР 2	ЛР 3	ЛР 4	ЛР 5	ЛР 6	ЛР 7	ЛР 8	ЛР 9	ЛР 10	ЛР 11	ЛР 12	ЛР 13	ЛР 14	ЛР 15	ЛР 16	ЛР 17	ЛР 18	ЛР 19	ЛР 20			
ОП.09 Аудит																																						
ОП.10 Социальная адаптация и основы социально-правовых знаний																																						
<b>ПМ. Профессиональные модули</b>																																						
МДК.01 Документирование хозяйственных операций и учет активов																																						
УП.01 Учебная практика по ПМ.01																																						
МДК.02.01 Практические основы бухгалтерского учета источников формирования активов организации																																						
МДК.02.02 Бухгалтерская технология проведения и оформления инвентаризации																																						
ПП.02 Производственная практика по ПМ.02																																						
МДК.03 Организация расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами																																						
ПП.03 Производственная практика по ПМ.03																																						
МДК.04.01 Технология составления и использования бухгалтерской (финансовой) отчетности																																						
МДК.04.02 Основы анализа бухгалтерской (финансовой) отчетности																																						
ПП.04 Производственная практика по ПМ.04																																						
МДК.05 Ведение кассовых операций																																						
УП.05 Учебная практика по ПМ.05																																						

## 2.4 Содержание рабочей программы воспитания

Ценностными основами воспитательной работы служат уважение к личности обучающегося, сохранение его психического и нравственного благополучия, ценностных ориентаций, личностное развитие и профессиональное становление.

Общие и профессиональные компетенции сформированные ФГОС СПО по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) и направленные на формирование ЛР представлены в ППССЗ.

### 2.4.1 Основные направления и планируемые результаты воспитательной работы

**Таблица 6**

Цель направления воспитательной работы	Задачи направления воспитательной работы	Планируемые результаты воспитательной деятельности	ЛР
<b><u>Направление 1</u></b>			
<b><i>Гражданско-патриотическое и правовое воспитание</i></b>			
Создание условий для успешной социализации обучающихся, социального определения, нравственных качеств законопослушания, принятие судьбы Отечества как своей личной, осознание ответственности за настоящее и будущее своей страны, готовности к добровольчеству (волонтерству), укоренённых в духовных и культурных традициях многонационального народа Российской Федерации.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Развивать у обучающихся чувство патриотизма и гражданственности.</li> <li>- Развивать мотивацию к активному и ответственному участию в общественной жизни страны, региона, образовательной организации.</li> <li>- Развивать у обучающихся уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, историческим символам и памятникам Отечества.</li> <li>- Развивать у обучающихся сознательное отношение к законности и правопорядку; принимать и исполнять нормы правового поведения в обществе.</li> <li>- Развивать у обучающихся уважение к государственным устоям России, умение противостоять идеологии экстремизма, терроризма, способности противостоять внешним и внутренним вызовам.</li> </ul>	- усовершенствование условий для успешной социализации обучающегося, социального определения, нравственных качеств законопослушания, принятие судьбы Отечества как своей личной, осознание ответственности за настоящее и будущее своей страны готовности к добровольчеству (волонтерству), укоренённых в духовных и культурных традициях многонационального народа Российской Федерации	ЛР 1, ЛР 2, ЛР 3, ЛР 4, ЛР 5, ЛР 6, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 13, ЛР 19, ЛРо 1, ЛРо 2, ЛРо 3, ЛРо 8, ЛРо 11, ЛРо 13
<b><u>Направление 2</u></b>			
<b><i>Профессионально-личностное воспитание</i></b>			
Достижение личностных и научных результатов при освоении программы подготовки СПО, развитие научного мировоззрения, культуры научного исследования; профессиональное развитие личности обучающегося, развитие профессиональных качеств и предпочтений.	Формирование личности обучающегося, способной к принятию ответственных решений, мотивации на самообразование, на получение высшего образования, и выполнение учебно-исследовательской работы, нацеленной на интеллектуальное развитие и профессиональное становление, развитие профессионально значимых качеств, в том числе путем формирования общих компетенций и достижения личностных результатов обучения.	- создание благоприятных условий для достижения личностных и научных результатов при освоении программы подготовки СПО, развитие научного мировоззрения, культуры научного исследования; профессиональное развитие личности обучающегося, развитие профессиональных качеств и предпочтений.	ЛР 4, ЛР 7, ЛР 10, ЛР 15, ЛР 16, ЛР 17, ЛР 18, ЛРо 4, ЛРо 5, ЛРо 7, ЛРо 9, ЛРо 10, ЛРо 11

<b><u>Направление 3</u></b>			
<b><i>Духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание</i></b>			
<p>Обеспечить развитие нравственных качеств личности, антикоррупционного мировоззрения, культуры поведения, бережного отношения к культурному наследию, эстетическое воспитание, развитие творческого потенциала личности и опыта самостоятельной творческой деятельности; развитие толерантности, взаимного уважения, толерантно воспринимая социальные, конфессиональные и культурные различия, и уважения к старшим.</p>	<p>Воспитание духовно-нравственной, толерантной личности обучающегося:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обладающей антикоррупционным мировоззрением, нравственными качествами, общечеловеческими ценностями;</li> <li>- способной к творчеству, творческому самовыражению;</li> <li>- открытой к восприятию других культур независимо от их национальной, социальной, религиозной принадлежности, взглядов, мировоззрения, стилей мышления и поведения;</li> <li>- привитие культуры искусства, культуры сцены для талантливой молодежи.</li> </ul>	<p>Создание условий для развития нравственных качеств личности, антикоррупционного мировоззрения, культуры поведения, бережного отношения к культурному наследию, эстетическое воспитание, развитие творческого потенциала личности и опыта самостоятельной творческой деятельности; развитие толерантности, взаимного уважения, толерантно воспринимая социальные, конфессиональные и культурные различия, и уважения к старшим.</p>	<p>ЛР 6, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 11, ЛР 12, ЛР 14, ЛР 20, ЛРо 1, ЛРо 3, ЛРо 5, ЛРо 6, ЛРо 8, ЛРо 10, ЛРо 11, ЛРо 15</p>
<b><u>Направление 4</u></b>			
<b><i>Воспитание здорового образа жизни и экологической культуры</i></b>			
<p>Создать условия для развития физической культуры личности, воспитание здорового и безопасного образа жизни, формирование экологической культуры личности.</p>	<p>Формирование у обучающегося экологической культуры и культуры здоровья безопасного поведения, стремления к здоровому образу жизни и занятиям спортом. Воспитание психически здоровой, физически развитой и социально-адаптированной личности.</p>	<p>Совершенствование ценностного отношения к своему здоровью, здоровью близких и окружающих людей; принятие и реализация ценностей здорового образа жизни, потребности в физическом самосовершенствовании; неприятие вредных привычек: курения, употребления алкоголя, запрещенных веществ</p>	<p>ЛР 1, ЛР 2, ЛР 9, ЛР 10, ЛР 19, ЛРо 2, ЛРо 5, ЛРо 6, ЛРо 9, ЛРо 10, ЛРо 11, ЛРо 12, ЛРо 14</p>

## 2.4.2 Виды деятельности, формы и методы воспитательной работы с обучающимися в воспитательной системе ФГБОУ ВО Костромской ГСХА

### Проектная деятельность

Проектная деятельность в академии имеет творческую, социальную, научно-исследовательскую и практико-ориентированную направленность, осуществляется на основе проблемного обучения и активизации интереса обучающихся, что вызывает потребность в большей самостоятельности обучающихся. Проектная технология способствует социализации обучающихся при решении задач проекта, связанных с удовлетворением потребностей общества.

Виды проектов по ведущей деятельности:

- исследовательские проекты;
- организационные проекты;
- социальные проекты;
- информационные проекты;
- арт-проекты.

Перспективность проектной и проектно-исследовательской деятельности для обучающихся состоит в открывающихся для них профессиональных возможностях и трудоустройстве, поскольку в команду проекта приглашаются работодатели и социальные партнеры.

**Коллективное творческое дело (далее – КТД)** это – совокупность определенных коллективных созидательных и креативных действий в условиях сотрудничества, содействия и общей заботы, единства мыслей и воли, поскольку представляет собой совместный творческий поиск наилучших средств, методов, способов, путей и нестандартных совместных решений важных задач.

К **видам КТД** относятся:

- профессионально-трудовые;
- научно-исследовательские;
- художественно-эстетические;
- физкультурно-спортивные;
- событийные;
- общественно-политические;
- культурно-просветительские;
- социально-культурные;
- иные.

### Волонтерская (добровольческая) деятельность

Волонтерская (от лат. Voluntarius– добровольный) деятельность или добровольчество, добровольческая деятельность– широкий круг направлений созидательной деятельности, включающий традиционные формы взаимопомощи и самопомощи, официальное предоставление услуг и другие формы гражданского участия.

Индивидуальное и групповое добровольчество через деятельность и адресную помощь способствуют социализации обучающихся и расширению социальных связей, самореализации инициатив обучающихся, развитию личностных и профессиональных качеств, освоению новых навыков.

### Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность

ФГОССПО определяет необходимость непрерывного развития исследовательской компетентности обучающихся на протяжении всего срока их обучения в академии посредством учебно-исследовательской и научно-исследовательской деятельности.

За период обучения в вузе каждый обучающийся самостоятельно под руководством преподавателя готовит ряд различных работ: докладов, рефератов, курсовых, и в итоге – выпускную квалификационную работу. Именно в период сопровождения преподавателем учебно-исследовательской и научно-исследовательской деятельности обучающегося происходит их субъект-субъектное взаимодействие, выстраивается не только

исследовательский, но и воспитательный процесс, результатом которого является профессиональное становление личности будущего специалиста. Важным становится воспитание профессиональной культуры, культуры труда и этики профессионального общения.

### **Деятельность и виды студенческих объединений**

**Студенческое объединение** – это добровольное объединение обучающихся, создаваемое с целью самореализации, саморазвития и совместного решения различных вопросов улучшения качества студенческой жизнедеятельности.

Студенческое объединение выстраивается на принципах добровольности и свободы выбора, партнерства и равенства, гласности и открытости.

*Виды студенческих объединений по направлениям деятельности, представленные в академии:*

- научно-исследовательские (научное сообщество, коворкинг-центр и др.);
- творческие (вокальная/театральная студия, танцевальный коллектив, творческие лаборатории, студенческий клуб; и др.);
- спортивные (студенческий спортивный клуб, спортивная ассоциация, туристский клуб и др.);
- общественные (профком, Студенческий совет обучающихся.);
- волонтерские (объединение добровольцев);
- информационные (студенческая газета странички и группы в социальных сетях и др.);
- профессиональные (студенческий трудовой отряд и др.);
- патриотические (клуб памяти, поисковый отряд и др.);
- межкультурные (клуб международного сотрудничества, дискуссионный клуб и др.);

### **Досуговая, творческая и социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий**

Досуговая деятельность обучающихся рассматривается:

- как пассивная деятельность в свободное время (созерцание, времяпровождение, соревнования по компьютерным играм, виртуальный досуг (общение в сети Интернет), чтение, дебаты, тематические вечера, интеллектуальные игры и др.);
- активная деятельность в свободное время (физкультурно-спортивная деятельность, туристские походы, игры на открытом воздухе, флешмобы, квесты, реконструкции исторических сражений и др.).

Досуговая деятельность способствует: самоактуализации, самореализации, саморазвитию и саморазрядке личности; самопознанию, самовыражению, самоутверждению и удовлетворению потребностей личности через свободно выбранные действия и деятельность; проявлению творческой инициативы; укреплению эмоционального здоровья.

Механизмами организации досуговой деятельности обучающихся в академии выступают:

- формирование в вузе социокультурной среды, соответствующей социально-культурным, творческим и интеллектуальным потребностям обучающихся;
- расширение функций студенческих объединений;
- развитие института кураторства;
- вовлечение обучающихся в различные виды деятельности и объединения обучающихся и др.

Формами организации досуговой деятельности обучающихся могут выступать деятельности клубов по интересам, творческих коллективов, спортивных секций, культурно-досуговых мероприятий.

**Творческая деятельность обучающихся** – это деятельность по созиданию и созданию нового, ранее не существовавшего продукта деятельности, раскрывающего индивидуальность, личностный и профессиональный потенциал обучающихся.

*К видам творческой деятельности относят:*

- художественное творчество;



- литературное и музыкальное творчество;
- хореографическое творчество;
- театральное и цирковое творчество, киноискусство;
- техническое творчество;
- научное творчество;
- иное творчество.

Неотъемлемым в творческой деятельности является задействование психоэмоциональной сферы личности как в процессе создания продукта деятельности, так и в процессе влияния результата деятельности на субъект.

Социально-культурная и творческая деятельность обучающихся реализуется в организации и проведении значимых событий и мероприятий гражданско-патриотической, научно-исследовательской, социокультурной и физкультурно-спортивной направленности.

Воспитательный потенциал досуговой, творческой и социально-культурной деятельности заключается:

- в выявлении задатков, способностей и талантов, обучающихся в ходе вовлечения их в разнообразные формы и виды интеллектуальной, двигательной и творческой активности;
- в формировании социальных (эмоционального интеллекта, ориентации в информационном пространстве, скорости адаптации, коммуникации; умения работать в команде) и организационных навыков;
- в развитии креативного мышления, профилактике психологического, физического и социального здоровья личности.

#### **Вовлечение обучающихся в профориентационную деятельность**

Профориентационная деятельность в академии занимает значительное место, поскольку способствует привлечению потенциальных абитуриентов в ФГБОУ ВО Костромскую ГСХА.

Профориентационная работа с потенциальными абитуриентами в академии ведется в следующих формах:

- беседы с абитуриентами о специальностях, о возможностях становления и развития в профессиональной сфере деятельности;
- организация мастер-классов по специальностям;
- профориентационная работа на родительских собраниях в образовательных организациях на территории Костромской области;
- профессиональные пробы школьников с целью выявления их способностей, личностных качеств и профессиональных интересов;
- проведение рекламной кампании (создание профориентационных и имиджевых роликов, позволяющих позиционировать специальности академии, размещение информации на официальном сайте академии, оформление информационных стендов, рекламных щитов и полиграфической продукции о специальностях);
- организация «Дней открытых дверей» и иных подобных мероприятий с предоставлением сведений об условиях и правилах приема на обучение, возможностях освоения различных профессий, сроках подготовки и др.;

*Формами профориентационной работы с обучающимися ППССЗ могут выступать:*

- организация мастер-классов по специальностям;
- привлечение работодателей и ведущих практиков к проведению бинарных лекций и семинарских занятий;
- посещение с обучающимися потенциальных мест их будущего трудоустройства;
- организация научно-практических конференций различного уровня;
- вовлечение обучающихся в проведение значимых мероприятий на уровне вуза, города, региона, страны;
- участие обучающихся в различных конкурсах студенческих научно-исследовательских, проектных и иных работ;

– участие обучающихся в ярмарках вакансий и иных мероприятиях, содействующих трудоустройству.

ФГБОУ ВО Костромская ГСХА вовлекает обучающихся в профориентационную деятельность, так как она способствует повышению авторитета вуза для обучающихся, повышению их мотивации к освоению выбранной профессии и интереса к конкретному виду трудовой деятельности, развитию ответственности за организацию и проведение событийного мероприятия, получению нового опыта деятельности, освоению дополнительных навыков и социальных ролей.

### **Международное сотрудничество**

Международная деятельность является одной из составляющих программы развития ФГБОУ ВО Костромской ГСХА. Основными направлениями международной деятельности являются:

- развитие стратегического партнерства и сетевого взаимодействия с зарубежными партнерами;
- расширение сотрудничества в сфере образования;
- расширение сотрудничества в области научно-исследовательской, спортивной и творческой деятельности;
- повышение международной академической мобильности студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников;
- развитие экспорта образовательных услуг.

Целью реализации проектов с зарубежными партнерами является повышение качества образования, максимальное использование инновационного потенциала международных контактов для подготовки компетентных, конкурентоспособных специалистов.

Для оптимизации международной деятельности в академии успешно функционируют отдел международных связей. Развитие стратегического партнерства и сетевого взаимодействия с зарубежными партнерами строится на договорных отношениях. В настоящее время академия имеет договоры о сотрудничестве с вузами и организациями из Белоруссии, Дании, Германии, Нидерландов, Кыргызстана, Таджикистана, Молдовы и т.д.

Взаимодействие с зарубежными партнерами развивается в сфере образования, науки, культуры и спорта. В рамках межвузовских договоров реализуются различные проекты, совместные образовательные программы, проводятся научные исследования, международные недели и международные конференции на базе ФГБОУ ВО Костромской ГСХА и в вузах-партнерах, издаются результаты научных исследований.

Одним из приоритетных направлений международной деятельности академии является содействие академической мобильности обучающихся, профессорско-преподавательского состава и сотрудников. Из-за отсутствия финансирования большинства программ академической мобильности оказываются востребованными именно программы краткосрочного пребывания в зарубежных вузах и организациях, а также образовательный туризм.

### **Формы и методы воспитательной работы**

Формы организации воспитательной работы — это различные варианты организации конкретного воспитательного процесса, в котором объединены и сочетаются цель, задачи, принципы, закономерности, методы и приемы воспитания в академии.

При реализации Программы будут использоваться следующие формы работы:

– *по количеству участников процесса:* индивидуальные (субъект-субъектное взаимодействие в системе преподаватель – обучающийся); групповые (творческие коллективы, спортивные команды, клубы, кружки по интересам и т.д.), массовые (фестивали, олимпиады, праздники, субботники и т.д.)

– *по целевой направленности, позиции участников, объективным воспитательным возможностям:* мероприятия, дела, игры;

- по времени проведения: кратковременные, продолжительные, традиционные;
- по видам деятельности: трудовые, спортивные, художественные, научные, общественные и др.;
- по результату воспитательной работы: информационный обмен, социально-значимый результат, выработка решения.

**К методам деятельности относятся:**

1. **Методы воспитания** – это способы влияния преподавателя/организатора воспитательной деятельности на сознание, волю и поведение обучающихся академии с целью формирования у них устойчивых убеждений и определенных норм поведения (через разъяснение, убеждение, пример, совет, требование, общественное мнение, поручение, задание, упражнение, соревнование, одобрение, контроль, самоконтроль и др.).

2. **Методы воспитания сознания личности:** беседа, диспут, внушение, инструктаж, контроль, объяснение, пример, разъяснение, рассказ, самоконтроль, совет, убеждение и т.д.

3. **Методы организации деятельности и формирования опыта поведения:** задание, общественное мнение, педагогическое требование, поручение, приучение, создание воспитывающих ситуации, тренинг, упражнение и др.

4. **Методы мотивации деятельности поведения:** одобрение, поощрение социальной активности, порицание, создание ситуаций успеха, создание ситуаций для эмоционально-нравственных переживаний, соревнование и др.

Приоритетными средствами, формами и методами воспитания при реализации программы станут методы, предусматривающие включенность обучающихся в активную деятельность: деловая игра, мозговой штурм, тренинг, программно-проектный метод и др.; формы воспитательной работы: семинары, мастер-классы, курсы повышения квалификации, анкетирование, беседы, встречи, вечера, экскурсии, ярмарки, мониторинги, кружки, секции, походы и др.; при организации учебной деятельности – учебные занятия, кружки, конференции, конкурсы, олимпиады и др.

Для обучающихся в сельскохозяйственном вузе важнейшими средствами воспитания являются природа, труд на земле. Ведущим методом в работе профессорско-преподавательского состава с обучающимися станет метод убеждения.

### **2.4.3 Технологии взаимодействия субъектов воспитательного процесса**

Многие ученые и педагоги-практики прошлого и современности как в нашей стране, так и за рубежом (Ш.А. Амонашвили, И.П. Иванов, В. А. Караковский, Л. Кольберг, В.О. Кутьев, Н.Д. Никадров, Л.И. Новикова, Н.Л. Селиванова, В.А. Слостенин, В.А. Сухомлинский) пришли к выводу, что воспитание — та сфера, которая не может рассматриваться лишь в качестве дополнения к обучению и образованию. Задачи обучения не могут быть эффективно решены без выхода в сферу воспитания. Повышение эффективности воспитательной работы связывают с созданием воспитательных систем (далее - ВС).

Воспитательная система академии представляет собой целостный комплекс воспитательных целей и задач, кадровых ресурсов, их реализующих в процессе целенаправленной деятельности и отношений, возникающих между участниками воспитательного процесса.

Модель организации воспитательной работы в академии регулирует создание педагогически воспитывающей среды, которая состоит из конструктивных элементов, взаимосвязанных звеньев (внеучебная работа деканатов, кафедр, кураторов академических групп, работа профилактического совета и т.д.)

Управление воспитательной работой в академии (далее - УВиСР) осуществляет управление воспитательной и социальной работы, которое возглавляет начальник управления. Оно подчиняется непосредственно ректору и регулярно отчитывается о своей деятельности перед Ученым советом вуза. УВиСР осуществляет перспективное и текущее планирование мероприятий воспитательного характера и реализацию их в академии; координирует работу

деканатов в сфере воспитательной и социальной работы; содействует и координирует работу органов студенческого самоуправления, общественных и творческих студенческих объединений; организует и проводит академические мероприятия, а также обеспечивает участие студенческих коллективов в мероприятиях, организованных сторонними организациями; сохраняет и создает традиции академии; оказывает помощь заместителям деканов и кураторам академических групп в организации воспитательной и социальной работы; анализирует и контролирует воспитательную работу на кафедрах и факультетах академии; организует и проводит мониторинги, касающиеся воспитательной работы; создает и развивает устойчивые отношения с партнерами академии.

В каждом деканате есть ответственные за воспитательную работу на факультете – заместители деканов по воспитательной работе, и заместители деканов по научной работе, за которыми закреплена ответственность за развитие студенческой науки на факультете.

С целью осуществления контроля за успеваемостью, за соблюдением правил внутреннего распорядка академии, контроля за выполнением норм и условий обучения и воспитании лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ), обобщения опыта лучших кураторов и т.п. на факультетах созданы учебно-воспитательные комиссии факультетов, которые возглавляют деканы факультетов.

За академическими группами студентов закреплены кураторы из числа профессорско-преподавательского состава, в обязанности которых входит знакомство студентов с правилами внутреннего распорядка и поведения в учебных корпусах и общежитиях, своевременное доведение до сведения студентов и разъяснение законов, приказов и распоряжений министерства, ректора, деканата, требований внутренних локальных актов академии, касающихся учебы, жизни и быта студентов; проведение работы по привлечению студентов к участию в научных, культурно-массовых, спортивных, общественных мероприятиях академии и факультета; посещение общежитий, в котором проживают иногородние студенты, информирование деканата о положении дел в группе, разработка плана работы с группой, подготовка отчета и т.п.

### **3 УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ**

Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания включает следующие его виды:

- кадровое обеспечение;
- информационное обеспечение;
- научно-методическое и учебно-методическое обеспечение;
- материально-техническое обеспечение.

#### **3.1 Кадровое обеспечение воспитательного процесса**

В академии создано управление воспитательной и социальной работы, в состав которого входят: начальник управления ВиСР, помощник проректора по УР (социальная работа), воспитатель, помощник воспитателя, руководители кружков, психолог, делопроизводитель управления ВиСР.

В образовательном процессе обучающихся по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) задействованы 29 преподавателей, из них - 25 с ученой степенью (Приложение из ППСЗ № 13).

#### **3.2 Материально-техническое обеспечение рабочей программы воспитания**

Академия располагает материально-технической базой, соответствующей действующим противопожарным правилам и нормам и обеспечивающей возможность проведения мероприятий, событий, занятий воспитательного характера. Это следующие помещения: учебные аудитории, в том числе укомплектованные техническими средствами обучения,

помещения, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду академии; помещения для хранения и профилактического обслуживания оборудования.

Материально-техническое обеспечение воспитательного процесса соответствует поставленным воспитывающим целям, задачам, видам, формам, методам, средствам и содержанию воспитательной деятельности, в том числе с учетом специальных потребностей, обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, а также в соответствии с установленными государственными санитарно-эпидемиологическими правилами и гигиеническими нормами.

Сотрудники, обеспечивающие воспитательный и образовательный процессы, обеспечены оборудованными рабочими местами, для проведения массовых мероприятий имеется звуковая и световая аппаратура.

В академии имеются условия для воспитания и обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и (или) инвалидов. В академии созданы условия для развития безбарьерной инфраструктуры, что обеспечивает доступность входных путей и путей перемещения внутри вуза для лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, а также доступность прилегающей территории в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Для координации, управления, планирования и реализации воспитательной работы создано управление воспитательной и социальной работы, которое имеет рабочий кабинет и оснащено необходимым офисным оборудованием: все сотрудники обеспечены компьютерами с выходом в Интернет, МФУ, IP-телефонией. Также в академии имеется профессиональная цифровая звуковая и световая аппаратура для организации и проведения концертных мероприятий, спортивный инвентарь и другое необходимое оборудование. Для реализации мероприятий Программы в академии также имеется необходимый транспорт: автобус, газель, легковой автомобильный транспорт. *Информационное обеспечение реализации рабочей программы воспитания*

Размещение на официальном сайте академии наполненного раздела «Воспитательная работа», который содержит следующую информацию:

- Локальные документы академии по организации воспитательной деятельности, в том числе Рабочей программы вуза и Календарного плана воспитательной деятельности академии;
- Мониторинги воспитательной деятельности;
- Информация о запланированных и уже организованных и проведенных мероприятиях, событиях воспитательной направленности;
- Иная информация.

Освещение всех мероприятий воспитательного характера осуществляется через официальные социальные сети академии ВКонтакте, Инстаграм, доски объявлений, расположенные во всех учебных корпусах и студенческих общежитиях, а также через Студенческий совет обучающихся, стипендиальную комиссию академии, профсоюзную организацию студентов и т.д.

### **3.3 Социокультурное пространство. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания**

**Социокультурное пространство** – это не только географическое, но и освоенное обществом пространство распространения определенного ареала культуры. Важно использовать в воспитании обучающихся социокультурное пространство Костромского региона, в котором расположена академия.

В академии выстроена система взаимодействия с различными организациями, социальными институтами и субъектами воспитания.

Основные субъекты воспитания как социальные институты в Костромском регионе это:

- Образовательные организации г. Костромы и Костромской области (ФГБОУ ВО Костромской ГУ, ФГКОУ ВПО «Военная академия войск РХБ защиты имени Маршала Советского Союза С.К.Тимошенко», учреждения среднего специального образования и средние общеобразовательные учебные заведения г. Костромы)

- Семьи обучающихся;
- Общественные организации просветительской направленности;
- Религиозные организации, представляющие традиционные для России конфессии;
- Организации военно-патриотической направленности, историко-краеведческие и поисковые организации (ОГБОУ «Центр патриотического воспитания и допризывной подготовки молодёжи «Патриот»);
- Молодёжные организации (ОГБУ «Молодёжный центр «Кострома», ОГБУ «Молодёжный центр «Пале», КООО РСМ);
- Спортивные секции и клубы;
- Радио и телевидение, газеты, журналы, книжные издательства;
- Библиотеки, музеи, дома и дворцы культуры и творчества; (Костромской историко-архитектурный и художественный музей-заповедник, музей театрального костюма, Костромской архитектурно-этнографический и ландшафтный музей-заповедник «Костромская слобода», музей-заповедник А.Н. Островского «Щельково», Костромская универсальная научная библиотека, Центральная городская библиотека имени А.С. Пушкина и др.
- Театры, кинотеатры, концертные учреждения (Костромской государственный драматический театр имени А.Н. Островского, Камерный драматический театр под руководством Б. Голодницкого, Костромская областная филармония и др.);
- Организации художественного творчества (Дом народного творчества ОГБУК Областной дом народного творчества, ГБУДО КО «Дворец творчества»; Культурный центр главного управления МВД России по Костромской области; Отдел культуры и молодёжи администрации Костромского муниципального района Костромской области);
- Профильные структуры Вооружённых сил, в том числе структуры по работе с допризывной молодёжью, ветеранские организации;
- Политические партии и политические движения;
- Волонтёрские добровольческие организации (РЦР КО «Добровольцы Костромской области», Ассоциация волонтёрских центров; ВОД «Волонтёры Победы» и др.);
- Сетевые сообщества;
- иное.

#### **4 КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ**

**Мониторинг качества воспитательной работы** – это форма организации сбора, хранения, обработки и распространения информации о системе воспитательной работы в образовательном учреждении, обеспечивающая непрерывное отслеживание и прогнозирование развития данной системы.

Способами оценки достижимости результатов воспитательной деятельности являются: мониторинги, анкетирование, беседы, анализ результатов различных видов деятельности, портфолио, результаты МРС и др.

Показателями эффективности качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности также выступают:

- наличие и качество ресурсного обеспечения реализации воспитательной деятельности (нормативно-правовое, кадровое, финансовое, информационное, материально-техническое и др.);
- наличие и качество инфраструктуры (спортивные площадки, репетиционные помещения, залы, оборудование, транспорт);

– наличие и качество воспитывающей среды и воспитательного процесса (организация созидательной активной деятельности обучающихся, использование сетевого взаимодействия, социокультурного пространства);

– наличие и качество управления системой воспитательной работы (рассмотрение вопросов о состоянии воспитательной работы коллегиальными органами, организация мониторинга воспитательной деятельности, стимулирование преподавателей/организаторов воспитательной деятельности);

– наличие и качество студенческого самоуправления (организация деятельности объединений обучающихся, взаимодействие студенческого совета обучающихся (далее - Студсовет) с администрацией – участие в работе коллегиальных органов академии, в том числе Ученого совета, учебно-воспитательных комиссий факультетов, стипендиальной комиссии и т.п., отражение деятельности Студсовета и других студенческих объединений на информационных ресурсах вуза);

– наличие и качество воспитательных мероприятий (содержательных, процессуальных, организационных компонентов, включенности и вовлеченности обучающихся).

Программу воспитания и календарный план составил

Заместитель декана экономического

факультета по воспитательной работе \_\_\_\_\_ Г.В. Фадеева