

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Волхонов Михаил Станиславович

Должность: Врио ректора

Дата подписания: 26.09.2023 16:41:15

Уникальный программный ключ:

b2dc75470204bc2bfec58d577a1b983ee223ea27559d45aa8c272uf0610c6c81

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«КОСТРОМСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ»

Утверждаю:  
Декан экономического факультета

14 июня 2023 года

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

**Организация и оплата труда**

Направление подготовки/Специальность	<u>38.03.01 Экономика</u>
Направленность (профиль)	<u>«Экономическая безопасность»</u>
Квалификация выпускника	<u>бакалавр</u>
Форма обучения	<u>очная</u>
Срок освоения ОПОП ВО	<u>4 года</u>

Фонд оценочных средств предназначен для контроля знаний, умений и уровня приобретенных компетенций студентов направления подготовки 38.03.01 Экономика по дисциплине «Организация и оплата труда»

Составитель (и)  
Доцент кафедры экономики,  
организации производства и бизнеса

Фонд оценочных средств обсужден на заседании кафедры экономики, организации производства и бизнеса, протокол № 10 от 28 апреля 2023 года

Заведующий кафедрой экономики,  
организации производства и бизнеса

Согласовано:  
Председатель методической комиссии экономического факультета  
Королева Е.В.  
Протокол № 3 от 07 июня 2023 года

**Паспорт фонда оценочных средств**  
направление подготовки: 38.03.01 Экономика  
**Дисциплина: Организация и оплата труда**

Таблица 1 – Паспорт фонда оценочных средств

Разделы дисциплины	Формируемые компетенции или их части	Оценочные материалы и средства	Количество
<b>Модуль 1. Организация труда на предприятии</b>			
Трудовые ресурсы предприятия	ПКос-1 Способен проводить финансовый анализ, бюджетирование и управление денежными потоками	Опрос	30
Теоретические аспекты организации труда на предприятии			
Трудовой процесс как объект организации и нормирования труда		Компьютерное тестирование	53
Рабочее время и методы его изучения		Контрольная работа	24
	Реферат	20	
<b>Модуль 2. Нормирование труда на предприятии</b>			
Понятие нормирования труда: цели и задачи	ПКос-1 Способен проводить финансовый анализ, бюджетирование и управление денежными потоками	Опрос	20
Виды норм труда, их функции и методы нормирования		Компьютерное тестирование	25
Организация работы по совершенствованию нормирования труда			
Нормативные материалы для нормирования труда		Реферат	15
<b>Модуль 3. Оплата труда на предприятии</b>			
Оплата труда персонала: функции и принципы организации	ПКос-1 Способен проводить финансовый анализ, бюджетирование и управление денежными потоками	Опрос	30
Модели оплаты труда: тарифная система и бестарифный подход		Компьютерное тестирование	30
Формы и системы оплаты труда		Контрольная работа	30
Структура заработной платы		Реферат	15

# 1 ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ И НАВЫКОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ПРОЦЕССЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Модуль 1. Организация труда на предприятии

Таблица 2.1 – Формируемые компетенции

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Оценочные материалы и средства
ПКос-1 Способен проводить финансовый анализ, бюджетирование и управление денежными потоками	ИД-1 <sub>ПКос-1</sub> . Организует и проводит работу по финансовому анализу экономического субъекта	Опрос Компьютерное тестирование Контрольная работа Реферат
	ИД-2 <sub>ПКос-1</sub> Осуществляет бюджетирование и управление денежными потоками в экономическом субъекте	

Модуль 2. Нормирование труда на предприятии

Таблица 2.2 – Формируемые компетенции

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Оценочные материалы и средства
ПКос-1 Способен проводить финансовый анализ, бюджетирование и управление денежными потоками	ИД-1 <sub>ПКос-1</sub> . Организует и проводит работу по финансовому анализу экономического субъекта	Опрос Компьютерное тестирование Реферат
	ИД-2 <sub>ПКос-1</sub> Осуществляет бюджетирование и управление денежными потоками в экономическом субъекте	

Модуль 3. Оплата труда на предприятии

Таблица 2.3 – Формируемые компетенции

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Оценочные материалы и средства
ПКос-1 Способен проводить финансовый анализ, бюджетирование и управление денежными потоками	ИД-1 <sub>ПКос-1</sub> . Организует и проводит работу по финансовому анализу экономического субъекта	Опрос Компьютерное тестирование Контрольная работа Реферат
	ИД-2 <sub>ПКос-1</sub> Осуществляет бюджетирование и управление денежными потоками в экономическом субъекте	

# ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ И СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕРКИ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

## МОДУЛЬ 1. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

### Вопросы для опроса

- 1 Понятие и состав трудовых ресурсов
- 2 Структура трудовых ресурсов
- 3 Планирование кадров и их подбор
- 4 Понятие трудоёмкости и производительности труда
- 5 Факторы, влияющие на производительность труда
- 6 Функции организации труда
- 7 Принципы организации труда
- 8 Разделение труда и основные формы единичного разделения труда
- 9 Кооперация труда и ее формы
- 10 Совмещение профессий, функций и расширение зон обслуживания
- 11 Коллективные формы организации труда
- 12 Классификация и разновидности бригад
- 13 Конвейерная система организации труда
- 14 Трудовой процесс Классификация трудовых процессов
- 15 Структура технологической и трудовой операции
- 16 Принципы организации трудовых движений
- 17 Рабочие место Классификация рабочих мест
- 18 Организация рабочих мест
- 19 Основные виды оснащения рабочих мест и их назначение
- 20 Условия труда, факторы их формирующие
- 21 Гуманизация условий труда
- 22 Способы наблюдения и фиксации приемов и методов труда
- 23 Цели и методы изучения затрат рабочего времени
- 24 Разновидности режимов труда и отдыха и требования к их установлению
- 25 Сущность и основные задачи нормирования труда
- 26 Сущность и значение дисциплины труда
- 27 Характер и виды управленческого труда
- 28 Виды умственного труда
- 29 Особенности организации управленческого труда
- 30 Делегирование полномочий

### Фонд тестовых заданий

*Выберите несколько правильных вариантов*

**Существуют следующие уровни разделения труда:**

- +функциональное (33,33333%)
- +профессиональное (33,33333%)
- +внутрипрофессиональное (33,33333%)
- квалификационное
- специальное
- многофункциональное

*Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа*

\_\_\_\_\_ разделение труда — это различная специализация работников в рамках одной и той же профессии.

Внутрипрофессиональное

Укажите верно или неверно утверждение

**В результате функционального разделения труда идет процесс обособления профессий, а внутри них – выделение специальностей.**

Неверно

Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа

\_\_\_\_\_ – род деятельности человека, владеющего определенными теоретическими знаниями и практическими навыками, полученными в результате профессиональной подготовки.

Профессия

Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа

\_\_\_\_\_ – разновидность профессии, специализация работника в рамках профессии.

Специальность

Соотнесите элементы двух списков

**Существуют следующие формы разделения труда:**

1 Дает в результате иерархию управленческих уровней	1 Вертикальное (25%)
2 Предполагает формирование функциональных подсистем	2 Горизонтальное (25%)
3 Выражается в различной специализации работников в рамках одной и той же профессии	3 Внутрипрофессиональное (25%)
4 Состоит в дифференциации всех работников на группы, характеризующие их роль в производстве	4 Групповое (функциональное) (25%)
	Профессиональное

Выберите один правильный вариант

На рисунке представлены подсистемы \_\_\_\_\_ разделения труда.



+горизонтального  
вертикального  
функционального  
профессионального  
внутрипрофессионального  
группового

Соотнесите элементы двух списков

**Персонал предприятия можно классифицировать по следующему ряду признаков**

1 Специалисты	1 Осуществляют инженерно-технические, экономические, юридические и другие функции (33,33333%)
2 Служащие	2 Осуществляют подготовку и оформление документов, учет, контроль, хозяйственное обслуживание (33,33333%)
3 Рабочие	3 Создают материальные ценности или оказывают услуги производственного характера (33,33333%)
	Осуществляют функции общего управления

*Укажите верно или неверно утверждение*

**Количественная характеристика персонала измеряется такими показателями, как списочная, явочная и среднесписочная численность работников.**

Верно

*Выберите несколько правильных вариантов*

**Для качественной оценки персонала предприятия используют такие показатели, как:**

+соотношение численности отдельных категорий персонала (33,33333%)

+соответствие квалификации рабочих уровню сложности выполняемых работ (33,33333%)

+уровень трудовой дисциплины (33,33333%)

коэффициент оборота по приему

коэффициент оборота по выбытию

коэффициент текучести кадров

*Укажите верно или неверно утверждение*

**Коэффициент оборота по выбытию – это отношение выбывших с предприятия по неуважительным причинам к среднесписочной численности за определенный период.**

Неверно

*Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа*

**\_\_\_\_\_ численность – это количество работников списочного состава на определенную дату с учетом принятых и выбывших за этот день работников.**

Списочная

*Выберите несколько правильных вариантов*

**К показателям экономической эффективности использования трудовых ресурсов предприятия относятся:**

+рост производительности труда (33,33333%)

+прирост прибыли (33,33333%)

+годовой экономический эффект (33,33333%)

рост трудоемкости продукции

увеличение себестоимости

рост заработной платы

*Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа*

**\_\_\_\_\_ – измеряется количеством времени, затрачиваемым на единицу продукции.**

Трудоёмкость

*Выберите несколько правильных вариантов*

**При измерении производительности труда применяют следующие методы:**

+натуральный (33,33333%)

+стоимостной (33,33333%)

+трудоустрой (33,33333%)

статистический

экспериментальный

математический

*Укажите верно или неверно утверждение*

**При трудовом методе производительность труда определяется через показатель трудоемкости продукции.**

Верно

*Выберите несколько правильных вариантов*

**В зависимости от степени и характера влияния на уровень производительности труда факторы объединяют в следующие группы:**

+материально-технические (33,33333%)

+организационно-экономические (33,33333%)

+социально-психологические (33,33333%)

организационно-правовые

социально-экономические

техничко-экономические

*Укажите верно или неверно утверждение*

**Социально-психологические факторы определяются уровнем организации труда, производства и управления.**

Неверно

*Выберите несколько правильных вариантов:*

**Социально-психологические факторы определяются следующими характеристиками:**

+социально-демографическим составом (25%)

+уровнями трудовой активности работников (25%)

+системой ценностных ориентаций (25%)

+стилем руководства в подразделениях и на предприятии в целом (25%)

использованием прогрессивных технологий

уровнем организации труда, производства и управления

*Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа*

**Резервы роста производительности труда – это \_\_\_\_\_ возможности экономии затрат труда (снижение трудоемкости и увеличение выработки).**

неиспользованные

*Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа*

**\_\_\_\_\_ путь предполагает повышение производительности труда, т. е. увеличение выработки продукции на одного работника.**

Интенсивный

*Выберите несколько правильных вариантов*



**Повышение эффективности использования трудовых ресурсов предприятия предполагает:**

- +механизацию, автоматизацию производства (33,33333%)
  - +внедрение трудосберегающих технологий (33,33333%)
  - +совершенствование организации и нормирования труда (33,33333%)
- увеличение численности работников  
рост затрат на оплату труда  
приобретение дополнительной техники и оборудования

*Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа*

**По юридической силе нормативные правовые акты по труду подразделяются на законы и \_\_\_\_\_ акты.**

подзаконные

*Укажите верно или неверно утверждение*

**Подзаконные акты принимаются во исполнение законов и играют в основном вспомогательную и детализирующую роль.**

Верно

*Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа*

**Организованный на научной основе труд является ведущим фактором роста его производительности и снижения издержек производства, основой обеспечения \_\_\_\_\_ хозяйствующих субъектов рыночной экономики.**

конкурентоспособности

*Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа*

**Под \_\_\_\_\_ труда на предприятии понимаются конкретные формы и методы соединения людей и техники в процессе труда.**

организацией

*Укажите верно или неверно утверждение*

**Труд людей в процессе производства организуется под воздействием развития производительных сил и производственных отношений.**

Верно

*Выберите несколько правильных вариантов*

**В содержании организации труда выделяют ряд направлений:**

- +нормирование труда (33,33333%)
  - +организация и обслуживание рабочих мест (33,33333%)
  - +установление определенного режима труда и отдыха (33,33333%)
- планирование материально-технического обеспечения  
определение стратегических целей  
обоснование экономической целесообразности капитальных вложений

*Выберите несколько правильных вариантов*

**В содержании организации труда выделяют ряд направлений:**

- +разделение и кооперация труда (33,33333%)
  - +организация подбора персонала и его развитие (33,33333%)
  - +укрепление дисциплины труда (33,33333%)
- планирование деятельности функциональных подразделений  
определение объемов производства

разработка концепции развития предприятия

*Выберите несколько правильных вариантов*

**Экономическая целесообразность организации труда на предприятии определяется тем, в какой мере обеспечивается:**

+повышение эффективности производства (33,33333%)

+равная напряженность труда (33,33333%)

+лучшее использование оборудования (33,33333%)

поступление доходов и прибыли

создание центров ответственности

увеличение трудоёмкости

*Соотнесите элементы двух списков*

**Общие принципы организации труда:**

1 Предполагает повсеместное использование достижений науки и научное обоснование любых рекомендаций в области совершенствования организации и нормирования труда	1 Принцип научности (25%)
2 Означает, что работа по совершенствованию организации и нормирования труда должна носить систематический характер и проводиться регулярно	2 Принцип непрерывности (25%)
3 Означает, что работа по совершенствованию организации и нормирования труда должна способствовать повышению экономической эффективности деятельности предприятия	3 Принцип экономичности (25%)
4 Означает системный подход к вопросам совершенствования организации и нормирования труда персонала, что предполагает изучение всех явлений в их взаимосвязи	4 Принцип комплексности (25%)
	Принцип гуманизации труда

*Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа*

\_\_\_\_\_ принципы организации труда имеют отношение к отдельным направлениям их совершенствования, отдельным рабочим местам или отдельным категориям персонала.

Частные

*Выберите несколько правильных вариантов:*

**К частным принципам организации труда относятся следующие принципы:**

+экономия движений (25%)

+организация рабочих мест (25%)

+совершенствование структуры трудовых процессов (25%)

+организация и нормирование труда (25%)

гуманизация труда

комплексность и непрерывность

*Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа*

**Трудовой процесс — это \_\_\_\_\_ действий исполнителя или группы исполнителей по преобразованию предмета труда, выполнению определенного объема работ и изготовлению определенной продукции или услуг.**

совокупность

*Выберите несколько правильных вариантов*

**Трудовые процессы классифицируются по следующим признакам:**

+характеру предмета и продукта труда (33,33333%)

+назначению в процессе производства (33,33333%)

+степени механизации труда (33,33333%)

степень адаптации

признаку временной координации

степени охвата объекта управления

*Соотнесите элементы двух списков*

**Трудовые процессы классифицируются по следующим признакам:**

1 Трудовые процессы подразделяются на вещественные и информационные	1 По характеру предмета и продукта труда (25%)
2 Трудовые процессы подразделяются на основные и вспомогательные	2 По назначению в процессе производства (25%)
3 Различают ручные, машинно-ручные, машинные, автоматизированные и аппаратурные трудовые процессы	3 По степени механизации труда (25%)
4 Трудовые процессы бывают индивидуальные, групповые, бригадные, мелкосерийные, серийные, крупносерийные, массовые	4 По типу организации производства и труда (25%)
	По степени обязательности выполнения
	По форме координации

*Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа*

\_\_\_\_\_ трудовые процессы — это те, которые обеспечивают нормальный ход технологического процесса, не внося каких-либо изменений в состояние, форму и внешний вид предмета труда.

Вспомогательные

*Укажите верно или неверно утверждение*

**Аппаратурные процессы — это процессы, выполняемые на оборудовании, управление которым осуществляется автоматически.**

Неверно

*Укажите верно или неверно утверждение*

**Предметы труда — это то, с помощью чего человек воздействует на средства труда (машины, устройства, приспособления, сооружения, здания, производственная площадь).**

Неверно

*Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа*

**Для специалистов и служащих предметом труда является \_\_\_\_\_, которая принимается, перерабатывается, выдается в виде переработанной или качественно иной информации.**

информация

*Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа*

\_\_\_\_\_ труда — это особый способ действий исполнителя, для которого характерны определенный состав, продолжительность и последовательность трудовых элементов, входящих в трудовой прием.

Метод

*Соотнесите элементы двух списков*

**По степени механизации труда различают следующие трудовые процессы:**

1 Выполняются машинами или механизмами при непосредственном участии рабочего	1 Машинно-ручные (25%)
2 Осуществляются машинами под контролем рабочего	2 Машинные (25%)
3 Выполняются на оборудовании, управление которым осуществляется автоматически	3 Автоматизированные (25%)
4 Протекают в специальном оборудовании, где под действием термических и биохимических процессов предмет труда приобретает новые качественные свойства	4 Аппаратурные (25%)
	Ручные
	Механизированные

*Укажите верно или неверно утверждение*

**Основными операциями называются такие операции, в результате выполнения которых изменяются состояние, форма или внешний вид предмета труда.**

Верно

*Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа*

**Трудовой \_\_\_\_\_ — это часть производственной операции, состоящая из ряда взаимосвязанных и объединенных одним назначением трудовых действий, при которых сохраняется постоянство предметов и орудий труда.**  
прием

*Укажите верно или неверно утверждение*

**Трудовое действие — это простейшая часть процесса труда, включающая однократные действия рабочего рукой, ногой, корпусом или пальцами рук.**

Неверно

*Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа*

\_\_\_\_\_ труда — создание новых, еще не применяемых на практике приемов и методов труда.

Рационализация

*Выберите один правильный вариант*

\_\_\_\_\_ — это изучение рабочего времени исполнителя, времени использования оборудования в течение смены путем измерения всех видов затрат времени, их содержания, последовательности, продолжительности.

+Фотография рабочего времени

Наблюдение

Фотохронометраж

Хронометраж

*Выберите один правильный вариант*

\_\_\_\_\_ – это проведенное по научно разработанной методике исследование и оценка отдельных элементов трудового процесса.

+Наблюдение

Фотография рабочего времени

Фотохронометраж

Хронометраж

Выберите один правильный вариант

\_\_\_\_\_ – вид исследования, при котором изучают многократно повторяющиеся элементы процесса труда, которые могут быть расчленены до приемов, действий и движений.

+Хронометраж

Наблюдение

Фотография рабочего времени

Фотохронометраж

Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа

\_\_\_\_\_ – комбинированный вид наблюдения, представляющий собой сочетание фотографии рабочего времени и хронометража.

Фотохронометраж

Выберите один правильный вариант

**Оперативное время** подразделяется на основное и \_\_\_\_\_.

+вспомогательное

подготовительно-заключительное

обслуживания рабочего места

рабочее

перерывов

Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа

**Рабочее время** состоит из времени \_\_\_\_\_ и времени перерывов.

работы

Выберите один правильный вариант

\_\_\_\_\_ проводят на работах, характеризующихся нециклическостью повторения приемов.

+Фотохронометраж

Хронометраж

Наблюдение

Фотография рабочего времени

## Контрольная работа

### Вариант 1

1 Определить среднесписочное число работников, если годовой фонд заработной платы составил 19150136 руб., среднемесячная заработная плата одного работника 20180 руб.

2 Рассчитать зарплатоотдачу, если среднесписочное число работников – 82 чел., среднемесячная заработная плата одного работника 16745 руб., а выручка составила 101457212 руб.

3 Определить сумму фонда заработной платы за прошлый год, если в отчетном году она составила 18674,4 тыс. руб., а темп изменения – 97,5%.

### **Вариант 2**

- 1 Определить среднемесячную заработную плату одного работника, если среднесписочное число работников – 18 чел., годовой фонд заработной платы – 3219848 руб.
- 2 Рассчитать зарплатоотдачу, если среднесписочное число работников – 17 чел., среднемесячная заработная плата одного работника 14452 руб., а выручка составила 6457340 руб.
- 3 Определить сумму фонда заработной платы за прошлый год, если в отчетном году она составила 27180,3 тыс. руб., а темп изменения – 104,1%.

### **Вариант 3**

- 1 Определить годовой фонд заработной платы, если среднесписочное число работников – 39 чел., среднемесячная заработная плата одного работника 18250 руб.
- 2 Рассчитать зарплатоемкость, если среднесписочное число работников – 115 чел., среднемесячная заработная плата одного работника 19821 руб., а выручка составила 114808305 руб.
- 3 Определить сумму фонда заработной платы за отчетный год, если в прошлом году она составила 8182,4 тыс. руб., а темп изменения – 105,2%.

### **Вариант 4**

- 1 Определить долю фонда заработной платы в выручке предприятия в процентах, если ФЗП составил 2246,3 тыс. руб., а выручка – 9841,6 тыс. руб.
- 2 Рассчитать зарплатоемкость, если среднесписочное число работников – 65 чел., среднемесячная заработная плата одного работника 18412 руб., а выручка составила 74278337 руб.
- 3 Определить темп изменения фонда заработной платы, если за прошлый год он составил 15830,6 тыс. руб., а за отчетный год – 16122,9 тыс. руб.

### **Вариант 5**

- 1 Определить долю фонда заработной платы в выручке предприятия в процентах, если среднесписочное число работников – 72 чел., среднемесячная заработная плата одного работника 19540 руб., а выручка – 95220475 руб.
- 2 Рассчитать выручку предприятия, если среднесписочное число работников – 79 чел., среднемесячная заработная плата одного работника 15540 руб., а зарплатоотдача составила 4,75.
- 3 Определить среднемесячную заработную плату одного работника за прошлый год, если в отчетном году она составила 16680 руб., а темп изменения – 108,5%.

### **Вариант 6**

- 1 Определить сумму фонда заработной платы, если выручка предприятия составила 6355 тыс. руб., доля фонда заработной платы в выручке – 26,5%.
- 2 Рассчитать выручку предприятия, если среднесписочное число работников – 38 чел., среднемесячная заработная плата одного работника 16222 руб., а зарплатоотдача составила 5,15.
- 3 Определить среднемесячную заработную плату одного работника за прошлый год, если в отчетном году она составила 20104 руб., а темп изменения – 103,4%.

### **Вариант 7**

- 1 Определить сумму выручки предприятия, если сумма фонда заработной платы – 21517 тыс. руб., доля фонда заработной платы в выручке – 21,2%.

2 Рассчитать выручку предприятия, если среднесписочное число работников – 65 чел., среднемесячная заработная плата одного работника 16374 руб., а зарплатоемкость составила 0,31.

3 Определить среднемесячную заработную плату одного работника за отчетный год, если в прошлом году она составила 14280 руб., а темп изменения – 104,8%.

#### **Вариант 8**

1 Определить сумму выручки предприятия, если среднесписочное число работников – 46 чел., среднемесячная заработная плата одного работника 17981 руб., доля фонда заработной платы в выручке – 19,5%.

2 Рассчитать выручку предприятия, если среднесписочное число работников – 28 чел., среднемесячная заработная плата одного работника 17147 руб., а зарплатоемкость составила 0,24.

3 Определить темп изменения среднемесячной заработной платы одного работника, если за прошлый год она составила 16536 руб., а за отчетный год – 17529 тыс. руб.

### **Самостоятельная работа по модулю 1**

**Цель:** Поиск информации по заданной тематике из различных источников, систематизация полученной информации и представление ее в виде реферата и презентации (7-10 слайдов).

#### **Тематика рефератов**

- 1 Количественные показатели трудовых ресурсов
- 2 Рынок труда: сущность, структура
- 3 Сегменты рынка труда: первичный, вторичный, внутренний, внешний
- 4 Занятость населения; уровни занятости
- 5 Текучесть кадров, способы ее расчета и управления
- 6 Сокращение персонала: критерии отбора на сокращение, затраты
- 7 Направления поддержки сокращенных сотрудников
- 8 Цели повышения производительности труда
- 9 Управление производительностью труда
- 10 Методы измерения производительности труда
- 11 Характеристика традиционной и современной концепции НОТ
- 12 Характеристика развития организации труда в зарубежных странах
- 13 Границы разделения труда и их разновидности
- 14 Совмещение профессий, функций и расширение зон обслуживания
- 15 Направления работы по улучшению условий труда на предприятии
- 16 Гуманизация условий труда
- 17 Аттестация и рационализация рабочих мест
- 18 Организация работы по аттестации и рационализации рабочих мест
- 19 Приемы и методы труда в организации и эффективности трудовых процессов
- 20 Методы анализа трудового процесса
- 21 Основные методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени
- 22 Режим гибкого использования рабочего времени и его эффективность
- 23 Пути и методы укрепления дисциплины труда
- 24 Экономические последствия низкой дисциплины труда
- 25 Проектирование системы обслуживания рабочих мест (критерии, этапы, методы)

- 26 Организация гибких рабочих мест и производственных участков
- 27 Особенности организации управленческого труда
- 28 Факторы, определяющие необходимость и эффективность коллективного труда
- 29 Делегирование полномочий
- 30 Основные правила делегирования полномочий

**Инструкция по выполнению:**

- 1 Работа выполняется самостоятельно в индивидуальном порядке.
- 2 Структура презентации:  
актуальность раздела и ее значимость;  
сущность вопроса;  
примеры;  
общие выводы и рекомендации.

Таблица 3.1 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)
	соответствует оценке «зачтено» 50-100% от максимального балла
ИД-1 <sub>ПКос-1</sub> Организует и проводит работу по финансовому анализу экономического субъекта ИД-2 <sub>ПКос-1</sub> Осуществляет бюджетирование и управление денежными потоками в экономическом субъекте	Владеет материалом по теме, организует и проводит работу по финансовому анализу, бюджетированию и управлению денежными потоками в экономическом субъекте

## **МОДУЛЬ 2. НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ**

### **Вопросы для опроса**

- 1 Сущность и значение нормирования труда на производстве
- 2 Содержание и задачи нормирования труда
- 3 10 Фотография рабочего времени, виды и назначение
- 4 Порядок проведения фотографии рабочего времени
- 5 Самофотография рабочего дня
- 6 Суть метода моментных наблюдений
- 7 Расчет минимального количества необходимых наблюдений
- 8 Хронометражные наблюдения, виды и проведение
- 9 Виды и функции норм труда на предприятии
- 10 Основные принципы нормирования труда и их соблюдение
- 11 Основные методы нормирования труда рабочих
- 12 Особенности нормирования труда специалистов и руководителей
- 13 Понятия о нормативах, их виды и характеристика
- 14 Система трудовых нормативов и сфера их применения
- 15 Микроэлементные нормативы и их распространение
- 16 Основы разработки и утверждения трудовых нормативов
- 17 Расчет и оптимизация норм времени и выработки



- 18 Методы установления норм труда специалистов
- 19 Показатели качества действующих норм труда на предприятии
- 20 Структура и функции органов управления трудом на предприятии

### Комплекс тестовых заданий

*Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа*

**Нормирование труда – важная часть научной \_\_\_\_\_ труда, необходимая для расчета потребности в работниках, определения фонда оплаты труда, потребности в технике и оборудовании. организации**

*Выберите несколько правильных вариантов:*

**Нормирование труда позволяет:**

- +определить трудоемкость намечаемого выпуска продукции (25%)
- +рассчитать ожидаемые издержки производства (25%)
- +установить профессионально-квалификационную структуру персонала (25%)
- +установить необходимую численность персонала (25%)
- организовать подбор персонала
- разработать концепцию развития предприятия
- увеличить трудоёмкость

*Выберите несколько правильных вариантов:*

**Важнейшими задачами нормирования труда являются:**

- +улучшение организации и производительности труда (33,33333%)
- +снижение трудоемкости продукции (33,33333%)
- +увеличение объемов производства (33,33333%)
- определение стратегических целей
- разработка производственных заданий
- выбор эффективной системы материального стимулирования

*Соотнесите элементы двух списков:*

**Организация нормирования труда на предприятии включает четыре этапа:**

1	1 Подготовительная работа (25%)
2	2 Исследование трудовых процессов (25%)
3	3 Разработка норм труда (25%)
4	4 Внедрение норм труда (25%)
	Сбор информации
	Проведение экспертной оценки

*Выберите несколько правильных вариантов:*

**Основными видами норм труда являются нормы:**

- +выработки (33,33333%)
- +численности (33,33333%)
- +обслуживания (33,33333%)
- комплексные задания
- занятости
- выполнения

*Соотнесите элементы двух списков:*

**Виды норм труда:**

1 Затраты времени на выполнение единицы работы или производство единицы продукции	1 Норма времени (25%)
2 Установленный объем работ, который должен выполнить рабочий или группа рабочих в определенный период времени	2 Нормированное задание (25%)
3 Количество работников определенного профессионального состава, необходимое для выполнения конкретных, производственных, управленческих функций или объема работ	3 Норма численности (25%)
4 Объем работы или количество единиц продукции, которые должны быть выполнены (произведены) в единицу времени (за 1 час или 1 смену)	4 Норма выработки (25%)
	Норма обслуживания
	Комплексное задание

Выберите несколько правильных вариантов:

**Функции норм труда:**

+обеспечение внутрифирменного и внутрипроизводственного планирования (25%)

+определение меры труда (25%)

+стимулирование роста производительности и качества труда (25%)

+обеспечение социальной защиты работников от чрезмерной интенсификации труда (25%)

повышение заинтересованности в развитии производства

обеспечение воспроизводства рабочей силы

побуждение к активному и эффективному труду

Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа

\_\_\_\_\_ обоснование норм означает учет при их разработке основных принципов функционирования человеческого организма, динамику его работоспособности, особенностей ее восстановления, причин накопления чрезмерной усталости и проч.

Психофизиологическое

Укажите верно или неверно утверждение

**Экономическое обоснование норм предполагает создание таких условий, которые позволяли бы обеспечить высокий уровень содержательности и привлекательности труда.**

Неверно

Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа

**При \_\_\_\_\_ методах нормирования нормы труда разрабатываются только после анализа состояния организации труда на соответствующих участках по всем направлениям и устранения выявленных недостатков.**

аналитических

Укажите верно или неверно утверждение

**При суммарных методах нормирования нормы устанавливаются исходя из сложившегося уровня организации производства и труда, без выявления и устранения имеющихся недостатков.**

Верно

Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа

**Аналитические методы нормирования предполагают расчленение процесса труда на составляющие и определение \_\_\_\_\_ нормативов затрат рабочего времени.**  
дифференцированных

*Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа*

\_\_\_\_\_ **методы нормирования позволяют определить нормы труда без анализа применяемых способов работы и проектирования конкретных мероприятий по совершенствованию организации производства и труда.**

Суммарные

*Выберите несколько правильных вариантов:*

**К мероприятиям по совершенствованию организации производства и труда относятся:**

- +замена оборудования (25%)
- +улучшение условий труда (25%)
- +оптимизация режимов труда и отдыха (25%)
- +укрепление дисциплины труда (25%)
- ускорение оборота капитала
- привлечение ответственных исполнителей

*Выберите несколько правильных вариантов:*

**К мероприятиям по совершенствованию организации производства и труда относятся:**

- +совершенствование форм разделения и кооперации труда (33,33333%)
- +обучение работников более эффективным методам работы (33,33333%)
- +внедрение типовых проектов организации труда (33,33333%)
- углубление специализации производства
- оптимальное соотношение производственных подразделений
- снижение себестоимости продукции

*Укажите верно или неверно утверждение*

**Работа по совершенствованию нормирования труда должна осуществляться непрерывно.**

Верно

*Выберите несколько правильных вариантов:*

**Пересмотр норм труда осуществляется в следующих случаях:**

- +вследствие снижения трудоемкости работ (33,33333%)
- +в связи с истечением срока действия временных норм (33,33333%)
- +в связи с выявлением ошибочных норм (33,33333%)
- в связи с ростом заработной платы
- в результате нарушений трудовой дисциплины
- в связи с изменением численности персонала

*Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа*

\_\_\_\_\_ **материалы для нормирования труда — это документально оформленные и утвержденные разработки, предназначенные для многократного использования при установлении конкретных норм труда.**

Нормативные

*Соотнесите элементы двух списков:*

**При расчете норм труда применяют следующие нормативы:**

1 Регламентированные значения параметров работы оборудования, обеспечивающие наиболее эффективное его использование	1 Нормативы режимов работы оборудования (25%)
2 Регламентированные величины затрат труда на выполнение отдельных элементов трудового процесса	2 Нормативы времени (25%)
3 Регламентирующие затраты рабочего времени персонала, занятого на автоматических и аппаратурных процессах труда	3 Нормативы времени на активное наблюдение за работой оборудования (25%)
4 Устанавливающие наиболее благоприятные санитарно-гигиенические, психофизиологические и эстетические параметры	4 Нормативы условий труда (25%)
	Нормативы обслуживания
	Нормативы управляемости

*Соотнесите элементы двух списков:*

**Нормативы затрат труда управленческого персонала:**

1 Регламентированная численность работников определенного профессионально квалификационного состава, требуемая для выполнения определенного объема работ	1 Нормативы численности (33,33333%)
2 Регламентированные величины, характеризующие оптимальное количество работников, находящихся в подчинении у одного линейного руководителя	2 Нормативы управляемости (33,33333%)
3 Регламентированные величины, характеризующие оптимальное количество управляемых звеньев, находящихся в подчинении у одного руководителя высшего звена	3 Нормативы подчиненности (33,33333%)
	Нормативы условий труда
	Нормативы режимов работы
	Нормативы обслуживания

*Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа*

\_\_\_\_\_ нормативы предназначены для нормирования труда на типичных работах, выполняемых на предприятиях различных отраслей.

Межотраслевые

*Укажите верно или неверно утверждение*

**Нормативы условий труда предназначены для нормирования работ, специфичных для конкретной отрасли.**

Неверно

*Укажите верно или неверно утверждение*

**Местные нормативы разрабатываются непосредственно на предприятиях на те виды работ, которые являются специфичными для предприятия.**

Верно

*Соотнесите элементы двух списков:*

**По степени дифференциации нормативы времени подразделяются на:**

1 Отражают необходимое время на выполнение отдельных движений или комплексы движений	1 Микроэлементные (33,33333%)
2 Регламентированные величины на выполнение приемов или комплексов приемов	2 Элементные (33,33333%)
3 Регламентируют время выполнения комплексов приемов и применяются для расчета норм в условиях серийного и единичного производств	3 Укрупненные (33,33333%)
	Комплексные
	Объединенные
	Упрощенные

*Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа*

**По степени \_\_\_\_\_ нормативы времени подразделяются на микроэлементные, элементные и укрупненные. дифференциации**

**Самостоятельная работа по модулю 2**

**Цель:** Поиск информации по заданной тематике из различных источников, систематизация полученной информации и представление ее в виде реферата и презентации (7-10 слайдов).

**Тематика рефератов:**

- 1 Исследование и рационализация трудовых процессов с помощью микроэлементных нормативов
- 2 Проектирование рациональных методов и приемов труда
- 3 Приборы и оборудование для исследования трудовых процессов
- 4 Схема содержания работ по нормированию труда
- 5 Нормативные затраты и их сопоставление нормативным результатам труда
- 6 Норма времени, ее структура и расчет
- 7 Нормирование труда рабочих занятых ремонтом оборудования
- 8 Сущность научного обоснования и оптимизации норм труда
- 9 Особенности нормирования труда в гибких производственных системах
- 10 Нормативы по труду и их классификация
- 11 Выбор и обоснование технологических режимов работы оборудования
- 12 Организация и нормирование труда в сфере управления
- 13 Нормирование работ в различных типах производства
- 14 Порядок разработки, внедрения и изменения норм труда на предприятии
- 15 Передовой опыт в организации и нормировании труда

**Инструкция по выполнению:**

- 1 Работа выполняется самостоятельно в индивидуальном порядке.
- 2 Структура презентации:  
актуальность раздела и ее значимость;  
сущность вопроса;  
примеры;  
общие выводы и рекомендации.

Таблица 3.2 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)
	соответствует оценке «зачтено» 50-100% от максимального балла
ИД-1 <sub>ПКос-1</sub> Организует и проводит работу по финансовому анализу экономического субъекта ИД-2 <sub>ПКос-1</sub> Осуществляет бюджетирование и управление денежными потоками в экономическом субъекте	Владеет материалом по теме, организует и проводит работу по финансовому анализу, бюджетированию и управлению денежными потоками в экономическом субъекте

### МОДУЛЬ 3. ОПЛАТА ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

#### Вопросы для опроса

- 1 Цели, задачи и принципы регулирования оплаты и стимулирования труда на предприятии
- 2 Государственное регулирование оплаты и стимулирования труда
- 3 Трудовой кодекс Российской Федерации
- 4 Налогообложение в области оплаты труда и материального стимулирования
- 5 Страховые взносы и их тарифы
- 6 Компенсационный пакет работника и его состав
- 7 Прямое и косвенное стимулирование работников
- 8 Основные элементы организации оплаты труда на предприятии
- 9 Тарифная и бестарифная системы оплаты труда
- 10 Бестарифная система оплаты труд: преимущества и недостатки
- 11 Формы и системы оплаты труда
- 12 Характеристика элементов тарифной системы оплаты труда
- 13 Критерии выбора и сферы применения сдельной и повременной форм оплаты труда в организации
- 14 Методика определения размера заработной платы в условиях использования прямой сдельной и сдельно-премиальной системы оплаты труда
- 15 Методика определения размера заработной платы в условиях использования сдельно-прогрессивной, косвенно-сдельной и аккордной оплаты труда
- 16 Особенности формирования базового должностного оклада, компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера работников
- 17 Особенности организации оплаты труда руководителей, специалистов и служащих
- 18 Премирование и его роль в системе материального стимулирования работников
- 19 Особенности системы премирования работников на основе ключевых показателей эффективности (КPI)
- 20 Цели и принципы премирования
- 21 Коллективное премирование и его формы
- 22 Структура фонда заработной платы
- 23 Методы планирования фонда оплаты труда
- 24 Анализ использования фонда заработной платы

- 25 Виды социальных льгот и выплат
- 26 Положение об оплате труда и его структура
- 27 Долгосрочное стимулирование персонала в форме участия в прибылях
- 28 Отражение социальных льгот и гарантий в коллективном договоре
- 29 Состав и структура социального пакета
- 30 Количественные и качественные критерии оценки эффективности систем премирования

### Фонд тестовых заданий

*Укажите верно или неверно утверждение*

**Номинальная заработная плата характеризует покупательную способность реальной заработной платы, т.е. количество товаров и услуг, которые можно приобрести за реальную заработную плату с учетом изменения потребительских цен.**

Неверно

*Соотнесите элементы двух списков:*

**По степени дифференциации нормативы времени подразделяются на:**

1 Характеризует способность заработной платы обеспечивать получение необходимых благ, достаточных для удовлетворения потребностей работников и их семей	1 Воспроизводственная функция (33,33333%)
2 Устанавливает различия в уровнях заработной платы	2 Социальная функция (33,33333%)
3 Определяет меру участия живого труда в образовании цены продукции (услуги), его долю в совокупных издержках производства и в издержках на рабочую силу	3 Производственно-долевая функция (33,33333%)
	Стимулирующая функция
	Статусная функция
	Координирующая функция

*Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа*

\_\_\_\_\_ функция важна с позиции мотивирования работника к максимальной отдаче, повышению эффективности труда. Этой цели служит установление размера заработной платы в зависимости от достигнутых результатов труда.

Стимулирующая

*Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа*

\_\_\_\_\_ – это законодательно установленный минимум, применяемый для регулирования оплаты труда, а также для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности.

Минимальный размер оплаты труда

МРОТ

*Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа*

Под \_\_\_\_\_ оплаты труда понимается ее построение, обеспечение взаимосвязи количества и качества труда с размерами его оплаты путем использования составляющих элементов.

организацией

Выберите несколько правильных вариантов:

**Организация оплаты труда на предприятии должна строиться на соблюдении следующих принципов:**

+государственное регулирование оплаты труда через установление МРОТ и договорное регулирование трудовых отношений (33,33333%)

+материальная заинтересованность работника в достижении высоких конечных результатов труда (33,33333%)

+опережение темпов роста производительности труда по сравнению с темпами роста заработной платы (33,33333%)

обоснование норм затрат рабочего времени на выполнение различных работ

установление численности и профессионально-квалификационной структуры персонала предприятия

Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа

**Связь между нормированием, количественной и качественной оценкой труда с его оплатой осуществляется через \_\_\_\_\_.**

тарификацию

Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа

\_\_\_\_\_ система оплаты представляет собой совокупность положений и нормативных актов, определяющих уровень оплаты различных работ и работников в зависимости от характера, качества и условий труда при действующих нормах.

Тарифная

Соотнесите элементы двух списков:

**Классификация видов планирования**

1 Представляет собой шкалу разрядов, число которых соответствует группам сложности выполняемых работ	1 Тарифная сетка (25%)
2 Показывает степень сложности работ, отнесенных к данному разряду, в сравнении с первым	2 Тарифный коэффициент (25%)
3 Определяет размер оплаты труда работников за единицу времени	3 Тарифная ставка (25%)
4 Представляет нормативный документ для отнесения работ или работников к тому или иному тарифному разряду в соответствии со степенью сложности работ и квалификации работника	4 Тарифно-квалификационный справочник (25%)
	Тарифный разряд
	Диапазон тарифной сетки

Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа

**Соотношение тарифных коэффициентов крайних разрядов называется \_\_\_\_\_ сетки, который показывает степень различий сложности работ, относимых к первому и последнему разряду сетки.**

диапазоном

Выберите несколько правильных вариантов:

**В организации заработной платы принято выделять следующие формы оплаты труда:**



+повременная (50%)  
 +сдельная (50%)  
 прямая сдельная  
 простая повременная  
 сдельно-прогрессивная

*Выберите несколько правильных вариантов:*

**В организации заработной платы принято выделять следующие системы оплаты труда:**

+простая повременная (25%)  
 +косвенно-сдельная (25%)  
 +аккордно-премиальная (25%)  
 +повременно-премиальная (25%)  
 повременная  
 сдельная

*Соотнесите элементы двух списков:*

**Классификация видов планирования**

1 Заработок начисляется работнику по заранее установленным расценкам за единицу качественно изготовленной продукции	1 Прямая сдельная система (25%)
2 Расценка устанавливается на весь объем работы на основе действующих норм времени или норм выработки и расценок	2 Аккордно-премиальная система (25%)
3 Трудовой вклад работника определяется продолжительностью отработанного времени	3 Простая повременная система (25%)
4 Оплата труда работника осуществляется по прямым сдельным расценкам в пределах выполнения норм, а при выработке сверхнорм – по повышенным расценкам	4 Сдельно-прогрессивная система (25%)
	Повременно-премиальная система
	Косвенно-сдельная система

*Соотнесите элементы двух списков:*

**В общемировой практике выделяют три вида емкости рынка:**

1 Обеспечивает более тесную связь затраченного труда и времени с его результатами	1 Повременно-премиальная система (33,33333%)
2 Размер зарплаты работника ставится в зависимость от выработки на том участке производства, который он обслуживает	2 Косвенно-сдельная система (33,33333%)
3 Сочетает прямую сдельную оплату с премированием за достижение определенных, заранее установленных количественных и качественных результатов	3 Сдельно-премиальная система (33,33333%)
	Прямая сдельная система
	Аккордно-премиальная система
	Сдельно-прогрессивная система

Укажите верно или неверно утверждение

**При аккордно-премиальной системе расценка устанавливается на весь объем работы (а не на отдельную операцию) на основе действующих норм времени или норм выработки и расценок.**

Верно

Укажите верно или неверно утверждение

**Косвенно-сдельная система – оплата труда работника осуществляется по прямым сдельным расценкам в пределах выполнения норм, а при выработке сверхнорм – по повышенным расценкам.**

Неверно

Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа

\_\_\_\_\_ – это форма оплаты труда за количество единиц произведённой продукции или выполненный объём работ с учётом их качества, сложности и условий труда.

Сдельная

Выберите несколько правильных вариантов:

**Государственное регулирование оплаты труда включает:**

+налоговое регулирование средств, направляемых на оплату труда (33,33333%)

+установление государственных гарантий по оплате труда (33,33333%)

+установление продолжительности рабочей недели (33,33333%)

установление и изменение максимального размера оплаты труда  
обеспечение полной занятости

материальная поддержка и переобучение временно не занятых в производстве лиц трудоспособного возраста

Выберите один правильный вариант

**В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом.**

+142

123

33

421

285

77

Соотнесите элементы двух списков:

**Сущность заработной платы проявляется в следующих функциях:**

1 Важна с позиции мотивирования работника к максимальной отдаче, повышению эффективности труда	1 Стимулирующая функция (33,33333%)
2 Проявляется в том, что уровень заработной платы во многом определяет социальный и трудовой статус работника	2 Статусная функция (33,33333%)
3 Способствует перемещению трудовых ресурсов из трудоизбыточных отраслей, регионов, сфер приложения труда в сферы, регионы и отрасли, где этих ресурсов	3 Регулирующая функция (33,33333%)

недостаточно	
	Координирующая функция
	Воспроизводственная функция
	Социальная функция

*Укажите верно или неверно утверждение*

**Формы заработной платы характеризует соотношение между затратами рабочего времени, производительностью труда работников и величиной их заработка.**

Верно

*Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа*

**Под \_\_\_\_\_ оплаты труда понимают способ исчисления размеров вознаграждения, подлежащего выплате работникам предприятия в соответствии с произведенными ими затратами труда или по результатам труда.**

системой

*Выберите несколько правильных вариантов:*

**Структура заработной платы включает следующие основные составляющие.**

+оплату по тарифным ставкам и окладам (25%)

+надбавки (25%)

+компенсации (25%)

+дивиденды по акциям (25%)

тарифные коэффициенты

нормативы

расценки за продукцию

*Укажите верно или неверно утверждение*

**Под окладом следует понимать фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.**

Неверно

*Выберите несколько правильных вариантов:*

**При разработке Положения о премировании необходимо определиться с решением следующих вопросов:**

+определение условий премирования (33,33333%)

+определение периодичности выплаты премиальных (33,33333%)

+разработка порядка распределения премий между отдельными работниками (33,33333%)

установление числа премируемых работников

установление возрастных ограничений

установление предельных размеров премий в абсолютном выражении

*Выберите несколько правильных вариантов:*

**Основная цель любой премиальной системы — повышение прибыли, которая может быть увеличена за счет:**

увеличения объемов производства (33,33333%)

снижения трудоемкости (33,33333%)

улучшения качества выпускаемой продукции (33,33333%)

повышения себестоимости продукции  
снижения заработной платы работников  
оптимизации кадрового состава

*Выберите несколько правильных вариантов:*

**Различают следующие виды доплат:**

- +несовершеннолетним в связи с сокращением времени их работы (25%)
- +за совмещение профессий (25%)
- +за расширение зон обслуживания или увеличение объема работы (25%)
- +за работу в вечернее и ночное время (25%)
- за профессиональное мастерство
- за личный вклад в повышение эффективности деятельности предприятия
- за выполнение срочных и ответственных заданий

*Выберите несколько правильных вариантов:*

**Различают следующие виды надбавок:**

- +руководителям, специалистам и служащим за высокие достижения в труде (25%)
- +за высокие квалификационные классы (25%)
- +за производительность выше норм, устанавливаемых администрацией (25%)
- +за высокое качество продукции (25%)
- за уровень занятости в течение смены
- за условия труда
- за работу в выходные и праздничные дни

*Выберите несколько правильных вариантов:*

**Различают следующие виды премий:**

- за качественное и своевременное выполнение работ (33,33333%)
- за вклад работника в результат деятельности подразделения (33,33333%)
- за вклад работника в результат деятельности предприятия в целом (33,33333%)
- за профессиональное мастерство
- за выполнение работы временно отсутствующего сотрудника
- за сверхурочную работу
- за сменность

*Введите с клавиатуры Ваш вариант ответа*

\_\_\_\_\_ – это доплаты и надбавки за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению.  
Компенсации

## **Контрольная работа**

### **Вариант 1**

- 1 Рассчитать годовой ФЗП одного рабочего, если число работников в бригаде – 7 чел., рабочих дней – 250, дневная тарифная ставка – 791,5 руб., доплата за продукцию – 75%, надбавка за классность – 15,6%, за стаж – 22,2%.
- 2 Рассчитать сумму текущего премирования в размере 30% для 2 рабочих бригады, если рабочих дней – 250, дневная тарифная ставка – 718,25 руб.
- 3 Определить коэффициент относительного возрастания тарифных коэффициентов, если число разрядов в сетке – 6, диапазон соотношения тарифных коэффициентов первого и последнего разрядов тарифной сетки – 3.

### **Вариант 2**

1 Рассчитать годовой ФЗП одного рабочего, если число работников в бригаде – 12 чел., рабочих дней – 250, дневная тарифная ставка – 891,35 руб., доплата за продукцию – 60%, надбавка за классность – 13,8%, за стаж – 19,4%.

2 Определить размер премии Соколова А.М., если у него КТВ – 0,9, общая сумма премии для всей бригады из 11 человек составила 108686 руб.

3 Определить коэффициент относительного возрастания тарифных коэффициентов, если число разрядов в сетке – 10, диапазон соотношения тарифных коэффициентов первого и последнего разрядов тарифной сетки – 8.

#### **Вариант 3**

1 Рассчитать годовой ФЗП, если число работников в бригаде – 6 чел., рабочих дней – 250, дневная тарифная ставка – 637,48 руб., доплата за продукцию – 50%, надбавка за классность – 11,5%, за стаж – 21,6%.

2 Определить размер премии Захаровой И.П., если у нее КТВ – 1,1, общая сумма премии для всей бригады из 18 человек составила 190780 руб.

3 Определить коэффициент относительного возрастания тарифных коэффициентов, если число разрядов в сетке – 8, диапазон соотношения тарифных коэффициентов первого и последнего разрядов тарифной сетки – 7.

#### **Вариант 4**

1 Рассчитать сумму годовой премии бригадира, если годовой тарифный фонд заработной платы всей бригады – 304860 руб., за классность – 38110 руб., за стаж – 37190 руб.

2 Рассчитать сумму текущего премирования в размере 25% для 3 рабочих бригады, если рабочих дней – 250, дневная тарифная ставка – 982,24 руб.

3 Определить относительное нарастание тарифных коэффициентов, если число разрядов в сетке – 10, диапазон соотношения тарифных коэффициентов первого и последнего разрядов тарифной сетки – 6.

#### **Вариант 5**

1 Рассчитать годовой ФЗП, включая текущее премирование в размере 20% для 3 рабочих бригады, если рабочих дней – 250, дневная тарифная ставка – 1106,16 руб.

2 Рассчитать сумму годовой премии бригадира, если годовой тарифный фонд заработной платы всей бригады – 245660 руб., за классность – 30710 руб., за стаж – 29970 руб.

3 Определить относительное нарастание тарифных коэффициентов, если число разрядов в сетке – 6, диапазон соотношения тарифных коэффициентов первого и последнего разрядов тарифной сетки – 5.

#### **Вариант 6**

1 Рассчитать годовой ФЗП, включая текущее премирование в размере 20% для 3 рабочих бригады, если рабочих дней – 250, дневная тарифная ставка – 1106,16 руб.

2 Рассчитать сумму годовой премии бригадира, если годовой тарифный фонд заработной платы всей бригады – 304860 руб., за классность – 38110 руб., за стаж – 37190 руб.

3 Определить относительное нарастание тарифных коэффициентов, если число разрядов в сетке – 12, диапазон соотношения тарифных коэффициентов первого и последнего разрядов тарифной сетки – 7.

#### **Вариант 7**

1 Рассчитать годовой ФЗП, включая текущее премирование в размере 25% для 6 рабочих, если рабочих дней – 250, дневная тарифная ставка – 891,35 руб.

2 Определить размер премии Шатровой О.В., если у нее КТВ – 1,15, общая сумма премии для всей бригады из 15 человек составила 172970 руб.

3 Определить относительное нарастание тарифных коэффициентов, если число разрядов в сетке – 6, диапазон соотношения тарифных коэффициентов первого и последнего разрядов тарифной сетки – 4,5.

#### **Вариант 8**

1 Рассчитать сумму текущего премирования в размере 25% для 3 рабочих бригады, если рабочих дней – 250, дневная тарифная ставка – 982,24 руб.

2 Определить размер общего ФЗП за квартал Лихачевой Ю.В., если у нее ФЗП 52840, КТВ – 1,0, общая сумма премии для всей бригады из 21 человека составила 228740 руб.

3 Определить коэффициент относительного возрастания тарифных коэффициентов, если число разрядов в сетке – 7, диапазон соотношения тарифных коэффициентов первого и последнего разрядов тарифной сетки – 3.

#### **Вариант 9**

1 Рассчитать сумму текущего премирования в размере 30% для 2 рабочих бригады, если рабочих дней – 250, дневная тарифная ставка – 718,25 руб.

2 Определить размер общего ФЗП за квартал Иванихиной С.И., если у нее ФЗП 48270, КТВ – 1,1, общая сумма премии для всей бригады из 25 человек составила 179850 руб.

3 Определить коэффициент относительного возрастания тарифных коэффициентов, если число разрядов в сетке – 10, диапазон соотношения тарифных коэффициентов первого и последнего разрядов тарифной сетки – 8.

#### **Вариант 10**

1 Рассчитать годовой ФЗП одного рабочего, если число работников в бригаде – 7 чел., рабочих дней – 250, дневная тарифная ставка – 791,5 руб., доплата за продукцию – 75%, надбавка за классность – 15,6%, за стаж – 22,2%. Округлять до целых.

2 Определить размер премии Зарубина А.Л., если у него КТВ – 0,9, общая сумма премии для всей бригады из 11 человек составила 119785 руб.

3 Определить коэффициент относительного возрастания тарифных коэффициентов, если число разрядов в сетке – 8, диапазон соотношения тарифных коэффициентов первого и последнего разрядов тарифной сетки – 7.

### **Самостоятельная работа по модулю 3**

**Цель:** Поиск информации по заданной тематике из различных источников, систематизация полученной информации и представление ее в виде реферата и презентации (7-10 слайдов).

#### **Тематика рефератов:**

1 Методы регулирования оплаты труда: экономические, административные, законодательные

2 Правовые основы организации оплаты труда в Российской Федерации

3 Основные индикаторы системы регулирования оплаты труда: МРОТ, нормативы прожиточного минимума, индексация заработной платы

4 Современные тенденции в развитии систем материального стимулирования труда

- 5 Основные этапы формирования системы оплаты и стимулирования труда на предприятии и их содержание
- 6 Доплаты и надбавки как условно-постоянная часть зарплаты, их виды и назначение
- 7 Участие в прибылях и собственности в системе стимулирования труда
- 8 Формирование фонда заработной платы на предприятии и его социально-экономическое значение
- 9 Внешние и внутренние факторы, оказывающие влияние на формирование фонда заработной платы
- 10 Характеристика основных элементов премиальных систем на предприятии
- 11 Структура средств, направляемых на потребление, и источники их финансирования
- 12 Социальный пакет работника, его виды и принципы его формирования
- 13 Социально ориентированная кадровая политика и стратегии управления персоналом
- 14 Определение эффективности социального пакета и пути ее повышения
- 15 Социальный пакет и его роль в системе материального стимулирования в организации

**Инструкция по выполнению:**

- 1 Работа выполняется самостоятельно в индивидуальном порядке.
- 2 Структура презентации:  
актуальность раздела и ее значимость;  
сущность вопроса;  
примеры;  
общие выводы и рекомендации.

Таблица 3.3 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)
	соответствует оценке «зачтено» 50-100% от максимального балла
ИД-1 <sub>ПКос-1</sub> Организует и проводит работу по финансовому анализу экономического субъекта ИД-2 <sub>ПКос-1</sub> Осуществляет бюджетирование и управление денежными потоками в экономическом субъекте	Владеет материалом по теме, организует и проводит работу по финансовому анализу, бюджетированию и управлению денежными потоками в экономическом субъекте

**2 ОЦЕНИВАНИЕ ПИСЬМЕННЫХ РАБОТ СТУДЕНТОВ,  
РЕГЛАМЕНТИРУЕМЫХ УЧЕБНЫМ ПЛАНОМ**

Письменные работы по дисциплине учебным планом не предусмотрены.

### 3 ОПРЕДЕЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТА ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Форма промежуточной аттестации по дисциплине *зачет*.  
ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ И СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕРКИ СФОРМИРОВАННОСТИ  
КОМПЕТЕНЦИЙ

**УК-9 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах.**

#### Задания закрытого типа

*Выберите несколько правильных вариантов:*

**1. Для качественной оценки персонала предприятия используют такие показатели, как:**

- +соотношение численности отдельных категорий персонала
- +соответствие квалификации рабочих уровню сложности выполняемых работ
- +уровень трудовой дисциплины
- коэффициент оборота по приему
- коэффициент оборота по выбытию

**2. При измерении производительности труда применяют следующие методы:**

- +натуральный
- +стоимостной
- +трудовой
- статистический
- экспериментальный

**3. В содержании организации труда выделяют ряд направлений:**

- +нормирование труда
- +организация и обслуживание рабочих мест
- +установление определенного режима труда и отдыха
- планирование материально-технического обеспечения
- обоснование экономической целесообразности капитальных вложений

#### Задания открытого типа

*Дополните*

**4. Организованный на научной основе труд является ведущим фактором роста его производительности и снижения издержек производства, основой обеспечения \_\_\_\_\_ хозяйствующих субъектов рыночной экономики.**

*Правильный ответ:* конкурентоспособности

**5. Трудовой процесс — это \_\_\_\_\_ действий исполнителя или группы исполнителей по преобразованию предмета труда, выполнению определенного объема работ и изготовлению определенной продукции или услуг.**

*Правильный ответ:* совокупность

**6. \_\_\_\_\_ труда — это особый способ действий исполнителя, для которого характерны определенный состав, продолжительность и последовательность трудовых элементов, входящих в трудовой прием.**

*Правильный ответ:* метод

**7. Аналитические методы нормирования предполагают расчленение процесса труда на составляющие и определение \_\_\_\_\_ нормативов затрат рабочего времени.**

*Правильный ответ:* дифференцированных

*Дайте развернутый ответ на вопрос*

**8. Назовите характеристики, определяющие социально-психологические факторы.**



*Правильный ответ:* социально-психологические факторы определяются следующими характеристиками: социально-демографическим составом, уровнями трудовой активности работников, системой ценностных ориентаций, стилем руководства в подразделениях и на предприятии в целом.

**9. Что представляют материалы для нормирования труда?**

*Правильный ответ:* это документально оформленные и утвержденные разработки, предназначенные для многократного использования при установлении конкретных норм труда.

**10. Охарактеризуйте стимулирующую функцию заработной платы.**

*Правильный ответ:* стимулирующая функция заработной платы важна с позиции мотивирования работника к максимальной отдаче, повышению эффективности труда. Этой цели служит установление размера заработной платы в зависимости от достигнутых результатов труда.

**ПКос-1. Способен осуществлять тактическое управление процессами организации производства.**

**Задания закрытого типа**

*Выберите несколько правильных вариантов:*

**1. Существуют следующие уровни разделения труда:**

- +функциональное
- +профессиональное
- +внутрипрофессиональное
- квалификационное
- специальное
- многофункциональное

**2. К показателям экономической эффективности использования трудовых ресурсов предприятия относятся:**

- +рост производительности труда
- +прирост прибыли
- +годовой экономической эффект
- рост трудоемкости продукции
- увеличение себестоимости
- рост заработной платы

**3. В организации заработной платы принято выделять следующие системы оплаты труда:**

- +простая повременная
- +косвенно-сдельная
- +аккордно-премиальная
- +повременно-премиальная
- повременная
- сдельная

**Задания открытого типа**

*Дополните*

**4. \_\_\_\_\_ численность – это количество работников списочного состава на определенную дату с учетом принятых и выбывших за этот день работников.**

*Правильный ответ:* списочная

**5. Под \_\_\_\_\_ оплаты труда понимают способ исчисления размеров вознаграждения, подлежащего выплате работникам предприятия в соответствии с произведенными ими затратами труда или по результатам труда.**

*Правильный ответ:* системой

6. \_\_\_\_\_ – измеряется количеством времени, затрачиваемым на единицу продукции.

*Правильный ответ:* трудоёмкость

7. Трудовой \_\_\_\_\_ — это часть производственной операции, состоящая из ряда взаимосвязанных и объединенных одним назначением трудовых действий, при которых сохраняется постоянство предметов и орудий труда.

*Правильный ответ:* прием

*Дайте развернутый ответ на вопрос*

8. Дайте определение фотографии рабочего времени.

*Правильный ответ:* Фотография рабочего времени – это изучение рабочего времени исполнителя, времени использования оборудования в течение смены путем измерения всех видов затрат времени, их содержания, последовательности, продолжительности.

9. Что характеризуют формы заработной платы?

*Правильный ответ:* формы заработной платы характеризует соотношение между затратами рабочего времени, производительностью труда работников и величиной их заработка.

10. Перечислите элементы структуры заработной платы.

*Правильный ответ:* структура заработной платы включает следующие основные составляющие: оплату по тарифным ставкам и окладам; надбавки; компенсации, дивиденды по акциям.

Окончательные результаты обучения (формирования компетенций) определяются посредством перевода баллов, набранных студентом в процессе освоения дисциплины, в оценки: базовый уровень сформированности компетенции считается достигнутым, если результат обучения соответствует оценке «зачтено» (50-100 рейтинговых баллов).

#### 4 ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПОВТОРНОЙ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Форма промежуточной аттестации по дисциплине *зачет*.

Фонд оценочных средств для проведения повторной промежуточной аттестации формируется из числа оценочных средств по темам, которые не освоены студентом.

*Примечание:*

Дополнительные контрольные испытания проводятся для студентов, набравших менее 50 баллов (в соответствии с «Положением о модульно-рейтинговой системе»).

Таблица 4 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)
	соответствует оценке «зачтено» 50-100% от максимального балла
ИД-1 <sub>ПКос-1</sub> Организует и проводит работу по финансовому анализу экономического субъекта	владеет материалом по теме, но испытывает затруднения при финансовом анализе экономического субъекта
ИД-2 <sub>ПКос-1</sub> Осуществляет бюджетирование и управление	владеет материалом по теме, но испытывает затруднения при бюджетировании и

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)
	соответствует оценке «зачтено» 50-100% от максимального балла
денежными потоками в экономическом субъекте	управлении денежными потоками экономического субъекта