

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Волхонов Михаил Станиславович

Должность: Врио ректора

Дата подписания: 24.09.2023 22:22:34

Уникальный программный ключ:

b2dc754702040c20fec98d577a1b963ee223ea27999d45aa8c272d0610c6c81

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«КОСТРОМСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ»

Согласовано:

Председатель методической комиссии  
экономического факультета

\_\_\_\_\_ / Королева Е.В./

«07» июня 2023 года

Утверждаю:

Декан экономического факультета

\_\_\_\_\_ / Серeda Н.А./

«14» июня 2023 года

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Направление подготовки  
(специальность)

38.04.01 Экономика

Направленность (профиль)

Корпоративные финансы

Квалификация выпускника

магистр

Форма обучения

очно-заочная

Срок освоения ОПОП ВО

2 года 4 месяца

## 1. Цель освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины (модуля) «Корпоративное управление» формирование знаний и навыков в области корпоративного управления, необходимых в области профессиональной деятельности.

Задачи дисциплины:

– изучение понятийного аппарата дисциплины, основных теоретических положений и методов;

– изучение в современных условиях факторов повышения уровня корпоративного управления как одного из важнейших факторов развития отечественной экономики;

– решение конкретных проблем корпоративного управления, формирование умений обстоятельно комментировать и практически разьяснять новые нормативные акты в области корпоративного управления;

– формирование умений и привитие навыков применения теоретических знаний для решения практических задач.

## 2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

2.1 Дисциплина Б1.В.ДВ.03.01 «Корпоративное управление» относится к части Блока 1 «Дисциплины (модули) ОПОП ВО, формируемой участниками образовательных отношений.

2.2. Для изучения данной дисциплины (модуля) необходимы следующие знания, умения и навыки, формируемые **предшествующими дисциплинами**:

Управленческая экономика

Эффективные коммуникации

Финансовый менеджмент

2.3. **Перечень последующих учебных дисциплин**, для которых необходимы знания, умения и навыки, формируемые данной учебной дисциплиной:

Преддипломная практика

## 3. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие компетенций:

Категория компетенции	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
Профессиональные	ПКос-3 Способен к планированию, координированию и нормативному обеспечению интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	ИД-1ПКос-3 Разрабатывает корпоративные нормативные документы деятельности организации, подразделений и отдельных работников по управлению рисками ИД-2ПКос-3 Определяет цели и задачи подразделений в соответствии со стратегическими целями организации по управлению рисками ИД-3ПКос-3 Формирует оперативный и тактический план работ по управлению рисками; внедряет систему

		управления рисками на уровне организации, подразделения
--	--	---

**В результате изучения дисциплины студент должен:**

**Знать:**

- сущность, формы, методы и значение корпоративного управления
- принципы и методы разработки управленческие решения
- современные методы и приемы психологии управления
- локальные нормативные акты по управлению рисками в организации
- внутренний и внешний контекст функционирования организации
- принципы теории управления изменениями
- нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
- нормы профессиональной этики

**Уметь:**

- разрабатывать управленческие решения
- анализировать изменения корпоративной нормативной базы по вопросам управления рисками
- выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации
- вырабатывать рекомендации по принятию решений в сфере управления рисками в рамках подразделения
- оценивать ресурсы, необходимые для эффективного функционирования подразделения

**Владеть:**

- алгоритмом разработки управленческих решений
- приемами определения целей и задач подразделения в соответствии со стратегическими целями организации на основании корпоративных нормативных документов по управлению рисками и требований вышестоящего руководства
- методами разработки регламентов деятельности подразделения по управлению рисками, формированию оперативного и тактического плана работ подразделения, определения функций, обязанностей и системы подотчетности внутри подразделения
- приемами организации обеспечения работников подразделения по управлению рисками необходимым оборудованием, материально-техническими средствами и доступом к информационным системам организации.

#### **4. Структура и содержание дисциплины (модуля)**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа.