

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Волхонов Михаил Станиславович

Должность: Врио ректора

Дата подписания: 20.10.2023 16:13:55

Уникальный программный ключ:

b2dc75470204bc2bfec58d577a1b983ee223ea27559d45aa8c272df0610c6c81

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«КОСТРОМСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ»

Кафедра менеджмента и права

УТВЕРЖДАЮ
Декан экономического факультета

_____ /Середа Н.А./

14 июня 2023

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

ПО ДИСЦИПЛИНЕ

АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Направление подготовки/Специальность 38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Управление предпринимательской
деятельностью

Квалификация выпускника Бакалавр

Форма обучения Очная

Срок освоения ОПОП ВО 4 года

Фонд оценочных средств предназначен для оценивания сформированности компетенций по дисциплине Антикризисное управление.

Разработчик:
доцент кафедры менеджмента и права
Плашкина А.С.

Утвержден на заседании кафедры
менеджмента и права, протокол № 9 от « 29 » апреля 2023 года.

Заведующий кафедрой
Котлярова Л.Д.

Согласовано:
Председатель методической
комиссии экономического факультета _____ Королева Е.В.

Протокол № 3 от « 07 » июня 2023года.

Таблица 1 – Паспорт фонда оценочных средств

Модуль дисциплины	Формируемые компетенции или их части	Оценочные материалы и средства	Количество
Тема 1. Кризисы в тенденциях макро – и микроразвития	ПКос-5 Способен разрабатывать мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и проводить их экономическую оценку	Опрос	7
Тема 2. Тенденции возникновения и разрешения экономических кризисов.	ПКос-5 Способен разрабатывать мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и проводить их экономическую оценку	Опрос	5
Тема 3. Государственное регулирование кризисных ситуаций.	ПКос-5 Способен разрабатывать мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и проводить их экономическую оценку	Опрос <i>Контрольная работа</i>	6 3
Тема 4. Кризисы в развитии организации.	ПКос-5 Способен разрабатывать мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и проводить их экономическую оценку	Опрос <i>Реферат</i>	5 10
Тема 5. Риски в антикризисном управлении.	ПКос-5 Способен разрабатывать мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и проводить их экономическую оценку	Опрос	7
Тема 6. Банкротство и ликвидация организации (предприятия).	ПКос-5 Способен разрабатывать мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и проводить их экономическую оценку	<i>Реферат</i>	13
Тема 7. Инновации в антикризисном управлении.	ПКос-5 Способен разрабатывать мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и проводить их экономическую оценку	Опрос	7
Тема 8. Возможность, необходимость и	ПКос-5 Способен разрабатывать мероприятия по воздействию на риск в	Опрос	7

содержание антикризисного управления.	разрезе отдельных видов и проводить их экономическую оценку		
---------------------------------------	---	--	--

1 ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ И НАВЫКОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ПРОЦЕССЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 2 – Формируемые компетенции*

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Оценочные материалы и средства
ПКос-5 Способен разрабатывать мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и проводить их экономическую оценку	Кризисы в тенденциях макро – и микроразвития	
	ИД-1 _{ПКос-5} Разрабатывает мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов ИД-2 _{ПКос-5} Проводит экономическую оценку мероприятий по воздействию на риск	Опрос
	Тенденции возникновения и разрешения экономических кризисов	
	ИД-1 _{ПКос-5} Разрабатывает мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов ИД-2 _{ПКос-5} Проводит экономическую оценку мероприятий по воздействию на риск	Опрос
	Государственное регулирование кризисных ситуаций	
	ИД-1 _{ПКос-5} Разрабатывает мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов ИД-2 _{ПКос-5} Проводит экономическую оценку мероприятий по воздействию на риск	Опрос Контрольная работа
	Кризисы в развитии организации.	
	ИД-1 _{ПКос-5} Разрабатывает мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов ИД-2 _{ПКос-5} Проводит экономическую оценку мероприятий по воздействию на риск	Опрос Реферат
	Риски в антикризисном управлении.	
	ИД-1 _{ПКос-5} Разрабатывает мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов ИД-2 _{ПКос-5} Проводит экономическую оценку	Опрос

	мероприятий по воздействию на риск	
	Банкротство и ликвидация организации (предприятия).	
	ИД-1 _{ПКос-5} Разрабатывает мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов ИД-2 _{ПКос-5} Проводит экономическую оценку мероприятий по воздействию на риск	Реферат
	Инновации в антикризисном управлении	
	ИД-1 _{ПКос-5} Разрабатывает мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов ИД-2 _{ПКос-5} Проводит экономическую оценку мероприятий по воздействию на риск	Опрос
	Возможность, необходимость и содержание антикризисного управления.	
	ИД-1 _{ПКос-5} Разрабатывает мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов ИД-2 _{ПКос-5} Проводит экономическую оценку мероприятий по воздействию на риск	Опрос

1 ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ И НАВЫКОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ПРОЦЕССЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. Кризисы в тенденциях макро- и микроразвития

Вопросы для опроса:

1. Понятие кризиса в социально-экономическом развитии
2. Типология кризисов
3. Признаки кризиса: распознавание и преодоление
4. Человеческий фактор антикризисного управления
5. Причины возникновения кризисных ситуаций
6. Классификация кризисов
7. Человеческий фактор в кризисных ситуациях

Таблица 3 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)		
	на базовом уровне	на повышенном уровне	
	соответствует оценке «удовлетворительно» 50-64% от максимального балла	соответствует оценке «хорошо» 65-85% от максимального балла	соответствует оценке «отлично» 86-100% от максимального балла
ИД-1 _{ПКос-5} Разрабатывает мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов ИД-2 _{ПКос-5} Проводит экономическую оценку мероприятий по воздействию на риск	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но испытывает затруднения при разработке мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов, при проведении экономической оценки мероприятий по воздействию на риск	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но допускает неточности при разработке мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов, при проведении экономической оценки мероприятий по воздействию на риск	Владеет материалом по теме, разрабатывает предложения по воздействию на риск в разрезе отдельных видов, проводит экономическую оценку мероприятий по воздействию на риск

Тема 2. Тенденции возникновения и разрешения экономических кризисов.

Вопросы для опроса:

1. Сущность и закономерности экономических кризисов

2. Причины экономических кризисов
3. Фазы цикла и их проявление
4. Виды экономических кризисов и их динамика
5. Возникновение экономических кризисов

Таблица 4 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)		
	на базовом уровне	на повышенном уровне	
	соответствует оценке «удовлетворительно» 50-64% от максимального балла	соответствует оценке «хорошо» 65-85% от максимального балла	соответствует оценке «отлично» 86-100% от максимального балла
ИД-1 _{ПКос-5} Разрабатывает мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов ИД-2 _{ПКос-5} Проводит экономическую оценку мероприятий по воздействию на риск	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но испытывает затруднения при разработке мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов, при проведении экономической оценки мероприятий по воздействию на риск	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но допускает неточности при разработке мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов, при проведении экономической оценки мероприятий по воздействию на риск	Владеет материалом по теме, разрабатывает предложения по воздействию на риск в разрезе отдельных видов, проводит экономическую оценку мероприятий по воздействию на риск

Тема 3. Государственное регулирование кризисных ситуаций

Вопросы для опроса:

1. Аналитическая основа государственного регулирования кризисных ситуаций
2. Роль государства в антикризисном управлении
3. Виды государственного регулирования кризисных ситуаций
4. Возможные причины неудач и нарушения равновесия в условиях рынка
5. Сущность государственного регулирования
6. Сферы государственного регулирования

Контрольная работа:

Вариант 1

1. Что такое хозяйствующие субъекты? Каковы их цели и задачи, возможные причины неудач и нарушения равновесия в условиях рынка?
2. Что такое кризис? Какова классификация кризисов с точки зрения современной теории регуляции?
3. Какие вам известны определения, раскрывающие сущность регулирования, из работ российских (советских) авторов? Перечислите их письменно.

Вариант 2.

1. Каковы основные признаки выхода из кризисных ситуаций? Можно ли их дополнить?
2. В каких сферах и каким образом государство осуществляет свои управленческие функции?
3. Назовите виды государственного регулирования кризисных ситуаций. Чем, по вашему мнению, обусловлена их типология?

Вариант 3.

1. Каковы основные направления финансового регулирования кризисных ситуаций?
2. Почему промышленная политика рассматривается как вид государственного регулирования кризисных ситуаций?
3. Почему в условиях кризиса требуется усиление социальной ориентации государственного регулирования и каким образом оно достигается?

Таблица 5 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)		
	на базовом уровне	на повышенном уровне	
	соответствует оценке «удовлетворительно» 50-64% от максимального балла	соответствует оценке «хорошо» 65-85% от максимального балла	соответствует оценке «отлично» 86-100% от максимального балла
ИД-1 _{ПКос-5} Разрабатывает мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов ИД-2 _{ПКос-5} Проводит экономическую оценку мероприятий по воздействию на риск	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но испытывает затруднения при разработке мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов, при проведении экономической оценки мероприятий по воздействию на риск	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но допускает неточности при разработке мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов, при проведении экономической оценки мероприятий по воздействию на риск	Владеет материалом по теме, разрабатывает предложения по воздействию на риск в разрезе отдельных видов, проводит экономическую оценку мероприятий по воздействию на риск

Тема 4. Кризисы в развитии организации

Вопросы для опроса:

1. Общие и специфические, внешние и внутренние факторы рискованного развития организации
2. Возникновение кризисов в организации
3. Тенденции циклического развития организации
4. Фирмы – эксплеренты, пациенты, виоленты

- Опасность и вероятность кризисов в тенденциях циклического развития организации

Самостоятельная работа по теме 4

Цель: Поиск информации по заданной тематике из различных источников, систематизация полученной информации и представление ее в виде реферата и презентации (5-7 слайдов).

Тематика рефератов:

- Пятиэтапный цикл развития организаций
- Факторы, симптомы и причины кризиса
- Циклические опасности кризисов
- Циклы нормального развития организации (фирмы)
- Характеристика фирмы-виолента
- Характеристика интернационального виолента
- Жизненный цикл организации – зоны промежуточного и заключительного кризисов
- Циклические опасности кризисов
- Переходные периоды развития фирмы
- Национальные виоленты

Инструкция по выполнению:

1 Работа выполняется самостоятельно в индивидуальном порядке.

2 Структура презентации:

актуальность раздела и ее значимость;

сущность вопроса;

примеры;

общие выводы и рекомендации.

Таблица 6 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)		
	на базовом уровне	на повышенном уровне	
	соответствует оценке «удовлетворительно» 50-64% от максимального балла	соответствует оценке «хорошо» 65-85% от максимального балла	соответствует оценке «отлично» 86-100% от максимального балла
ИД-1 _{ПКос-5} Разрабатывает мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но испытывает затруднения при разработке мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов, при проведении	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но допускает неточности при разработке мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов, при	Владеет материалом по теме, разрабатывает предложения по воздействию на риск в разрезе отдельных видов, проводит экономическую оценку мероприятий по воздействию на
ИД-2 _{ПКос-5} Проводит экономическую оценку мероприятий по	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но испытывает затруднения при разработке мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов, при проведении	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но допускает неточности при разработке мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов, при	Владеет материалом по теме, разрабатывает предложения по воздействию на риск в разрезе отдельных видов, проводит экономическую оценку мероприятий по воздействию на

воздействию на риск	экономической оценки мероприятий по воздействию на риск	проведении экономической оценки мероприятий по воздействию на риск	риск
---------------------	---	--	------

Тема 5. Риски в антикризисном управлении

Вопросы для опроса:

1. Природа и классификация управленческих рисков
2. Антикризисное управление риском
3. Методы оценки регионального инвестиционного риска
4. Понятие риска и неопределённости
5. Процесс управления риском в антикризисном менеджменте
6. Производственный, коммерческий и финансовый риск
7. Инновационный риск

Таблица 7 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)		
	на базовом уровне	на повышенном уровне	
	соответствует оценке «удовлетворительно» 50-64% от максимального балла	соответствует оценке «хорошо» 65-85% от максимального балла	соответствует оценке «отлично» 86-100% от максимального балла
ИД-1 _{ПКос-5} Разрабатывает мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов ИД-2 _{ПКос-5} Проводит экономическую оценку мероприятий по воздействию на риск	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но испытывает затруднения при разработке мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов, при проведении экономической оценки мероприятий по воздействию на риск	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но допускает неточности при разработке мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов, при проведении экономической оценки мероприятий по воздействию на риск	Владеет материалом по теме, разрабатывает предложения по воздействию на риск в разрезе отдельных видов, проводит экономическую оценку мероприятий по воздействию на риск

Тема 6. Банкротство и ликвидация организации (предприятия)

Самостоятельная работа по теме 6

Цель: Поиск информации по заданной тематике из различных источников, систематизация полученной информации и представление ее в виде реферата и презентации (5-7 слайдов).

Тематика рефератов:

1. Признаки и порядок установления банкротства предприятия
2. Роль и деятельность арбитражного суда
3. Эффективное и преднамеренное банкротство
4. Виды и порядок осуществления реорганизационных процедур
5. Санация
6. Мировое соглашение
7. Финансовое оздоровление
8. Конкурсное производство
9. Признаки, определяющие банкротство организации
10. Процедура банкротства
11. Организация внешнего управления
12. Реализация мирового соглашения
13. Отношение государства и общества к фактам банкротства

Инструкция по выполнению:

1 Работа выполняется самостоятельно в индивидуальном порядке.

2 Структура презентации:

актуальность раздела и ее значимость;

сущность вопроса;

примеры;

общие выводы и рекомендации.

Таблица 8 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)		
	на базовом уровне	на повышенном уровне	
	соответствует оценке «удовлетворительно» 50-64% от максимального балла	соответствует оценке «хорошо» 65-85% от максимального балла	соответствует оценке «отлично» 86-100% от максимального балла
ИД-1 _{ПКос-5} Разрабатывает мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов ИД-2 _{ПКос-5} Проводит экономическую оценку мероприятий по воздействию на риск	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но испытывает затруднения при разработке мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов, при проведении экономической оценки мероприятий по воздействию на риск	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но допускает неточности при разработке мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов, , при проведении экономической оценки мероприятий по воздействию на риск	Владеет материалом по теме, разрабатывает предложения по воздействию на риск в разрезе отдельных видов, проводит экономическую оценку мероприятий по воздействию на риск

Тема 7. Инновации в антикризисном управлении

Вопросы для опроса:

1. Инновационный процесс как фактор антикризисного управления
2. Инновационный потенциал предприятия, его роль в антикризисном управлении
3. Государственная инновационная стратегия антикризисного развития
4. Формирование инновационных инфраструктур как условие выхода из кризиса
5. Процесс, характеризующий инновационный кризис
6. Этапы инновационного процесса, их содержание и роль в антикризисном управлении
7. Основные типы инновационной стратегии и их характеристика

Таблица 9 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)		
	на базовом уровне	на повышенном уровне	
	соответствует оценке «удовлетворительно» 50-64% от максимального балла	соответствует оценке «хорошо» 65-85% от максимального балла	соответствует оценке «отлично» 86-100% от максимального балла
ИД-1 _{ПКос-5} Разрабатывает мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов ИД-2 _{ПКос-5} Проводит экономическую оценку мероприятий по воздействию на риск	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но испытывает затруднения при разработке мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов, при проведении экономической оценки мероприятий по воздействию на риск	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но допускает неточности при разработке мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов, при проведении экономической оценки мероприятий по воздействию на	Владеет материалом по теме, разрабатывает предложения по воздействию на риск в разрезе отдельных видов, проводит экономическую оценку мероприятий по воздействию на риск

Тема 8. Возможность, необходимость и содержание антикризисного управления

Вопросы для опроса:

1. Управляемые и неуправляемые процессы антикризисного развития
2. Возможность, необходимость и проблематика антикризисного управления
3. Признаки и особенности антикризисного управления
4. Эффективность антикризисного управления
5. Основные черты антикризисного управления
6. Эффективность антикризисного управления
7. Факторы, влияющие на эффективность антикризисного управления

Таблица 10 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)		
	на базовом уровне	на повышенном уровне	
	соответствует оценке «удовлетворительно» 50-64% от максимального балла	соответствует оценке «хорошо» 65-85% от максимального балла	соответствует оценке «отлично» 86-100% от максимального балла
ИД-1 _{ПКос-5} Разрабатывает мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов ИД-2 _{ПКос-5} Проводит экономическую оценку мероприятий по воздействию на риск	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но испытывает затруднения при разработке мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов, при проведении экономической оценки мероприятий по воздействию на риск	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но допускает неточности при разработке мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов, при проведении экономической оценки мероприятий по воздействию на риск	Владеет материалом по теме, разрабатывает предложения по воздействию на риск в разрезе отдельных видов, проводит экономическую оценку мероприятий по воздействию на риск

Фонд тестовых заданий по дисциплине
Выберите правильный вариант ответа

Кризис – это:

+крайнее обострение противоречий в социально-экономической системе (организации), угрожающее ее жизнестойкости в окружающей среде;
 обострение противоречий между уровнем техники и квалификацией персонала;
 обострение противоречий между технологиями и условиями ее использования;
 обострение противоречий между работниками и работодателями.

Функционирование – это:

сохранение социально-экономической системы;
 +поддержание жизнедеятельности, сохранение функций, определяющих ее целостность, качественную определенность, сущностные характеристики;
 определение функций ее жизнедеятельности;
 отражение диалектического единства основных тенденций социально-экономической системы.

Развитие – это:

изменение средств труда;
 изменение предметов труда;
 изменение условий труда;
 +приобретение нового качества, укрепляющего жизнедеятельность в условиях изменяющейся среды.

В группе экономических кризисов отдельно можно выделить:

психологический кризис;
 технологический кризис;

+финансовый кризис;
организационный кризис.

Первая фаза кризиса включает:

депрессию;
подъем;
+спад;
оживление.

Отраслевой кризис охватывает:

+одну из отраслей народного хозяйства;
несколько отраслей народного хозяйства;
все отрасли народного хозяйства;
две отрасли народного хозяйства.

Причиной нарушения равновесия хозяйствующего субъекта в условиях рынка служит:

наличие монополии;
вмешательство государства;
инфляция;
+внутренние факторы.

Центральная проблема развития – это:

+взаимодействие между правительством и рынком;
между государством и общественностью;
между собственниками и менеджерами;
между кредиторами и поставщиками.

Типологию кризисов разработал:

Дж. С. Милоль;
Ж.-Б. Сэй;
Д. Рикардо;
+Р. Буайе.

Кризис «внешнего шока» относится к:

+первому типу;
второму типу;
третьему типу;
четвертому типу.

Системный кризис государственного управления – это:

технический базис и экономика;
экономика и социальная сфера;
+технический базис, экономика, политика, социальная сфера, право;
социальная сфера, право, экономика.

Опасность кризиса в отдельной организации:

не существует;
существует на определенном этапе;
существует с учетом удачного риска;
+существует всегда.

Причины рискованного развития организации могут быть:

объективные;
+объективные и субъективные;
субъективные;
общие и специфические.

Распознавание кризиса включает:

обнаружение факторов кризиса;
обнаружение симптомов и причин кризиса;
+обнаружение симптомов, факторов и причин кризиса;

обнаружение причин кризиса.

Выберите несколько правильных ответов

Послекризисные изменения в развитии организации могут быть:

- +долгосрочными и краткосрочными;
- позитивными и консервативными;
- +качественными и количественными;
- +обратимыми и необратимыми.

Управляемые процессы – это:

- процессы, когда невозможно изменить их направленность и характер;
- процессы, которые не поддаются изменению при сознательном воздействии на них;
- +процессы, которые поддаются изменению при сознательном воздействии на них;
- процессы, которые абсолютно управляемы.

Выделите наиболее опасные кризисы:

- циклические;
- локальные;
- ожидаемые;
- +неожидаемые.

Роль маркетинга в антикризисном управлении возрастает на базе:

- прогрессивных технологий;
- интенсивных технологий;
- +информационных технологий;
- информационных и прогрессивных технологий.

Ключевой функцией антикризисного маркетинга выступает:

- факторинг;
- +мониторинг;
- венчурный бизнес;
- динамика инвестиций.

В кризисных условиях чаще всего разрабатывается:

- +среднесрочная стратегия;
- долгосрочная стратегия;
- краткосрочная стратегия;
- среднесрочная и долгосрочная стратегия.

Рыночная конъюнктура оказывает главное воздействие на:

- +стратегию спроса и предложения;
- стратегию выживания;
- стратегию по филиалам;
- стратегию имитации;

В антикризисном управлении решающее значение имеет:

- стратегия внедрения новшеств;
- стратегия зарубежного инвестирования;
- стратегия ориентации на расширение экспортной деятельности;
- +стратегия управления.

Широкий вклад в инвестиционный процесс как фактор антикризисного управления внес:

- +Й. Шумпетер;
- Ж.-Б. Сэй;4
- Л.-ф. Мизес;
- Ф.-ф. Хайек.

Факторы, способствующие разработке нововведений:

- +сокращение затрат;
- увеличение затрат, связанных с разработкой и внедрением нововведений;
- повышение научно-технического потенциала специалистов;

сохранение и расширение производственной базы.

Отбор инновационных проектов может проходить:

- в один этап;
- в два этапа;
- +в три этапа;
- в четыре этапа.

Одним из наиболее важных этапов инвестиционной привлекательности являются:

- оценка будущих денежных потоков от реализации инвестиционного проекта;
- обоснование размера инвестиций;
- +оценка финансового состояния предприятия;
- оценка будущих денежных потоков и обоснование размера инвестиций.

Антикризисный управляющий обязательно должен быть:

- маркетологом;
- +лидером;
- оратором;
- публицистом.

Роль наставника предполагает:

- социальный статус менеджера;
- связь его с общественностью;
- руководство предприятием;
- +профессиональную компетентность.

Действующее законодательство предусматривает договоры:

- одноуровневые;
- двухуровневые;
- +трехуровневые;
- четырёхуровневые.

Одной из самых распространенных причин конфликтов является:

- распределение и выполнение должностных полномочий;
- +необходимость делить ресурсы;
- различие в способах достижения цели;
- различие в способах достижения цели, необходимость делить ресурсы.

Кто впервые увязал воедино две категории как "риск" и "предприниматель":

Жан Батист Сэй

Роберт Хизрич

+Ричард Кантильон

Адам Смит

Классификация риска представляет собой его распределение на:

- категории
- виды и подвиды
- группы и подгруппы
- +категории, виды и подвиды, группы и подгруппы

Глобальный риск является отражением экономической ситуации в:

- регионе
- отрасли
- регионе, отрасли
- +стране, отдельных отраслях, регионах

Локальный риск возникает на уровне:

- +организации
- социально-экономической системы
- отрасли
- регионе

Источником возникновения внешних рисков является:

внутренняя среда

+внешняя среда

бизнес-единица

внутренняя и внешняя среда

К внешним относятся риски:

связанные с деятельностью предпринимателя

+не связанные с деятельностью предпринимателя

Источником внутренних рисков является:

+предпринимательская организация

бизнес-единица

бизнес-план

бизнес-проект

Риск – это:

+неопределенность

определенность

поиск новых возможностей

набор возможных альтернатив

Экономические риски – это:

утрата национального богатства

снижение конкурентоспособности страны

рост уровня инфляции

+все ответы верны

Социальные риски – это:

рост заболеваемости и смертности населения

ухудшение материальной обеспеченности населения

снижение уровня образованности населения

+все ответы верны

В рискованных ситуациях необходимы квалифицированные специалисты:

бухгалтера

экономисты

персонал

+ "рисковые менеджеры"

Основной способ передачи предпринимательского риска – это:

+передача риска через заключение договоров

передача технологии партнеру

передача соглашений

передача продукции

Метод минимизации риска – это:

аренда

хранение и перевозка грузов

+страхование

поставки грузов

Потери, связанные с падением рыночной цены несет:

менеджер

дистрибьютор

+предпринимательская фирма

брокер

Часть рисков, связанных с арендованным имуществом остается на:

менеджера

брокера

дистрибьютора

+собственника

Все риски, связанные со строительством берет на себя:

адвокатская контора

фирма-франчайзи

+строительная фирма

франчайзер

Одним из применяемых методов минимизации предпринимательских рисков является:

+диверсификация

концентрация

интеграция

факторинг

Потери от предпринимательских рисков могут быть:

материальными

трудовыми

финансовыми

+все ответы верны

На исход принимаемого решения предпринимателя может повлиять:

+степень риска

возможная ситуация

развитие событий

принимаемое решение

Производственный риск связан с:

куплей –продажей товаров

+производством продукции

инновациями

перепродажей товаров

Распознавание кризиса – это:

+обнаружение его симптомов, факторов и причин

обнаружение только симптомов

обнаружение причин и симптомов

обнаружение факторов

Фактор кризиса – это:

+событие, или зафиксированное состояние, или установленная тенденция, свидетельствующее о наступлении кризиса

событие или установленная тенденция

установленная тенденция

событие

Симптом кризиса – это:

+внешнее проявление кризисных явлений, которые не всегда характеризуют истинные причины кризиса

фактор кризиса

причины кризиса

Причины кризиса – это:

внешнее проявление кризисных явлений

внутреннее проявление кризисных явлений

+источники его возникновения, событие или явление, вследствие которых он наступает
установленная тенденция, свидетельствующая о наступлении кризиса

Причины кризиса могут быть:

внешними

внутренними

+внешними и внутренними
субъективными

Экономические кризисы – это:

столкновение интересов и обострение противоречий социальных групп
кризисы разделения и интеграции деятельности
кризисы новых технологических идей

+острые противоречия в экономическом состоянии организации (компании, фирмы, и т.д.)

Социальные кризисы – это:

кризисы перепроизводства и сбыта товаров
кризисы взаимоотношений между партнёрами
кризисы разделения и интеграции деятельности

+столкновение интересов и обострение противоречий социальных групп

Организационные кризисы – это:

противоречие между работниками и работодателями
противоречие между персоналом и менеджерами

+кризисы разделения и интеграции деятельности, распределение функций, регламентации деятельности отдельных подразделений

Психологические кризисы – это:

кризисы противоречий работников организации и местного населения

+кризисы в социально-психологическом климате всего коллектива организации или отдельной её группы

кризисы новых технологических идей

кризисы взаимоотношения человека с природой

Технологический кризис – это:

кризис в социально-психологическом климате общества

кризис разделения и интеграции деятельности

+кризис новых технологических идей в условиях явно выраженной потребности в новых технологиях

кризис острых противоречий в организации

Продолжительность циклов Кондратьева:

20 лет

11 лет

3-5 лет

+50 лет

Движущей силой циклов Жугляра являются:

+денежно-кредитные факторы

сдвиги в воспроизводственной структуре производства

динамика величины товарно-материальных запасов на предприятиях

колебания инвестиционной активности

Движущей силой циклов Кузнецова являются:

денежно-кредитные факторы

сдвиги в воспроизводственной структуре производства

динамика величины товарно-материальных запасов на предприятиях

+колебания инвестиционной активности

Великая депрессия началась:

в 1914 г

+1929 г.

1930 г.

1998 г.

Движущей силой циклов Кондратьева являются:

денежно-кредитные факторы

+сдвиги в воспроизводственной структуре производства

динамика величины товарно-материальных запасов на предприятиях
колебания инвестиционной активности

Первый мировой экономический кризис относится:

+к 1857 г.

1847 г.

1841 г.

1850 г.

Первый периодический кризис произошёл в Англии:

в 1850 г.

1745 г.

1730 г.

+1825 г.

Мировой экономический кризис продолжался более:

3 – х лет

2 – х лет

+ 4 – х лет

5 – лет

Самый глубокий кризис со времени начала капиталистического развития – это:

+кризис 1825 г.

1917 г.

1930 г.

1805 г.

Третьим этапом в исследовании причин экономических циклов является период:

с середины 30 – х гг. до середины 40 – х гг. XX вв.

с 40 – х гг. по 50 – е гг.

+с середины 60 – х гг. до настоящего времени

с начала XVIII в.

В изменении взглядов на экономические циклы выделяют:

+три этапа

два этапа

четыре этапа

пять этапов

Экономические кризисы делят на:

+регулярные (циклические) и не регулярные

регулярные

нерегулярные

периодические

Промежуточный кризис:

даёт начало новому циклу

+не даёт начало новому циклу

охватывает одну отрасль народного хозяйства

охватывает несколько отраслей народного хозяйства

Отраслевой кризис:

охватывает несколько отраслей народного хозяйства

+охватывает одну из отраслей народного хозяйства

даёт начало новому циклу

не даёт начало новому циклу

Частичный кризис:

даёт начало новому циклу

не даёт начало новому циклу

+охватывает не всю экономику, а какую-либо сферу общественного воспроизводства

охватывает одну из отраслей народного хозяйства

Структурный кризис:

охватывает всю экономику

охватывает не всю экономику

не даёт начало новому циклу

+является нарушением закона пропорционального развития общественного производства

В своём развитии теория финансовых кризисов прошла:

два поколения моделей

+три поколения моделей

+одно поколение моделей

несколько поколений

Административные методы базируются на:

+государственной власти

муниципальной власти

на федеральных органах власти

муниципальной и федеральной органах власти

Экономические методы представляют собой:

меры федерального воздействия

административного воздействия

+меры государственного воздействия

меры федерального и административного воздействия

Кризис-менеджмент включает:

управление состоятельностью предприятия

+управление несостоятельностью (банкротством) и процессом финансового оздоровления предприятия

управление состоятельностью и несостоятельностью (банкротством) предприятия

управление рисками

Стратегический менеджмент – это управление:

+направленное на реализацию стратегии развития предприятия

направленное на не реализацию стратегии

направленное на снижение потерь

направленное на ликвидацию банкротства

Риск – менеджмент – это:

+управление рисками, направленное на снижение потерь от возможных негативных ситуаций в деятельности предприятия

управление несостоятельностью (банкротством) и процессом финансового оздоровления предприятия

управление состоятельностью и несостоятельностью (банкротством) предприятия

управление состоятельностью предприятия

Под менеджментом процесса финансового оздоровления понимается:

+управление, направленное на вывод предприятия из кризиса

управление, не направленное на вывод предприятия из кризиса

управление несостоятельностью (банкротством)

управление персоналом

План внешнего управления должен быть разработан:

конкурсным управляющим

+внешним управляющим

конкурсным и внешним управляющим

арбитражным судом

Принятие арбитражным судом решения о признании должника банкротом влечёт открытие:

внешнего производства

внешнего управления

внутреннего управления
+конкурсного производства

Конкурсный управляющий – это:

внешний управляющий
+арбитражный управляющий, утверждённый арбитражным судом
внутренний управляющий
внутренний и внешний управляющий

Мировое соглашение – это:

+соглашение между должником и кредиторами
между должниками
между работниками и работодателями
между работниками

Что такое несостоятельность (банкротство) предприятия?

неспособность справиться с текущими платежами
+признанная судом или объявленная должником неспособность должника удовлетворить требования кредиторов и исполнить обязанность по уплате обязательных платежей
задолженность по заработной плате в течение двух месяцев
невыполнение договорных обязательств

Кто не имеет право на обращение в арбитражный суд о признании предприятия банкротом?

должник
+конкурсные кредиторы
уполномоченные органы
профсоюзный комитет предприятия

На каком этапе между должником и кредитором может быть заключено мировое соглашение?

в любое время до возбуждения дела о несостоятельности
+на любой стадии рассмотрения дела в арбитражном суде
в период проведения конкурсного производства
в случае погашения требований кредиторов

Какие меры должны предпринять учредители (участники) должника при его финансовом кризисе в первую очередь?

ликвидировать предприятие
возбудить дело о банкротстве
принять меры по предупреждению банкротства
+рассчитаться с кредиторами

Кто из нижеперечисленных не имеет права инициировать созыв собрания кредиторов предприятия – должника?

арбитражный управляющий
арбитражный суд
комитет кредиторов
+конкурсные кредиторы и уполномоченные органы, требования которых по денежным обязательствам и обязательным платежам составляют не менее 10% от общей суммы требований кредиторов

Вознаграждение арбитражному управляющему устанавливается:

собранием кредиторов
саморегулируемой организацией арбитражных управляющих
учредителями (участниками) должника
+арбитражным судом по представлению собрания кредиторов

При проведении конкурсного производства обязательства перед работниками по заработной плате будут удовлетворены:

+в первую очередь

во вторую очередь
в третью очередь
вне очереди

Кто несёт ответственность перед кредиторами за своевременность расчётов по долгам в период внешнего управления?

общее собрание участников
+внешний управляющий
трудовой коллектив предприятия
арбитражный суд

Мировое соглашение это:

соглашение между кредиторами предприятия должника
приостановление исполнения должником денежных обязательств и уплаты обязательных платежей
соглашение между уполномоченным органом и должником
+соглашение между предприятием должником и кредиторами об отсрочке или рассрочке платежей или скидки с долгов в целях прекращения производства по делу о банкротстве

Реорганизация – это:

+изменение структуры и статуса предприятия
слияние предприятий
преобразование предприятий
слияние и преобразование предприятий

Понятия «риск» и «неопределённость»:

+тождественны
различны
тесно связаны
вообще не связаны

Досудебная санация предприятия – это:

приведение его статуса в соответствие с законодательством
изменение структуры предприятия
реорганизация системы управления
+процедура восстановления платежеспособности предприятия-должника, применяемая его учредителями (участниками), кредиторами и иными лицами в целях предупреждения банкротства

Таблица 11 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)		
	на базовом уровне	на повышенном уровне	
	соответствует оценке «удовлетворительно» 50-64% от максимального балла	соответствует оценке «хорошо» 65-85% от максимального балла	соответствует оценке «отлично» 86-100% от максимального балла
ИД-1 _{ПКос-5} Разрабатывает мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но испытывает затруднения при разработке мероприятий по воздействию на риск в	Владеет материалом по теме, формирует собственные суждения и оценки, но допускает неточности при разработке мероприятий по воздействию на риск	Владеет материалом по теме, разрабатывает предложения по воздействию на риск в разрезе отдельных видов, проводит экономическую
ИД-2 _{ПКос-5} Проводит экономическую			

оценку мероприятий по воздействию на риск	разрезе отдельных видов, при проведении экономической оценки мероприятий по воздействию на риск	в разрезе отдельных видов, при проведении экономической оценки мероприятий по воздействию на риск	оценку мероприятий по воздействию на риск
---	---	---	---

2 ОЦЕНИВАНИЕ ПИСЬМЕННЫХ РАБОТ СТУДЕНТОВ, РЕГЛАМЕНТИРУЕМЫХ УЧЕБНЫМ ПЛАНОМ

Письменные работы учебным планом не предусмотрены.

3 ОПРЕДЕЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТА ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Форма промежуточной аттестации по дисциплине *экзамен*.

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ И СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕРКИ
СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

ПКос-5 Способен разрабатывать мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и проводить их экономическую оценку

Задания закрытого типа

Выберите один правильный вариант ответа:

1. Кризис – это:

- +крайнее обострение противоречий в социально-экономической системе (организации), угрожающее ее жизнестойкости в окружающей среде;
- обострение противоречий между уровнем техники и квалификацией персонала;
- обострение противоречий между технологиями и условиями ее использования;
- обострение противоречий между работниками и работодателями.

2 Причины рискованного развития организации могут быть:

- объективные;
- +объективные и субъективные;
- субъективные;
- общие и специфические.

3. Экономические кризисы – это:

- столкновение интересов и обострение противоречий социальных групп
- кризисы разделения и интеграции деятельности
- кризисы новых технологических идей
- +острые противоречия в экономическом состоянии организации (компании, фирмы, и т.д.)

4. Часть рисков, связанных с арендованным имуществом остается на:

менеджера
брокера
дистрибьютора
+собственника

5. Все риски, связанные со строительством берет на себя:

адвокатская контора
фирма-франчайзи
+строительная фирма
франчайзер

2. Задания открытого типа

Дополните

1. Социально-экономическая система в любом своем виде и любой форме, будь то общественная формация, фирма или организация имеет две тенденции своего существования это - _____

Правильный ответ: функционирование и развитие.

Дайте развернутый ответ на вопрос:

2. Что характеризует функционирование социально-экономической системы?

Правильный ответ:

Функционирование социально-экономической системы характеризует обязательное наличие предмета труда, средств труда и человека, осуществляющего трудовую деятельность. При этом функционирование социально-экономической системы возможно лишь при определенном соответствии этих признаков: средства труда могут изменять его предмет, человек должен владеть средствами труда, результат должен соответствовать интересам и потребностям человека. Все это условия функционирования.

Дайте развернутый ответ на вопрос:

3. Что характеризует развитие социально-экономической системы?

Правильный ответ:

Развитие характеризует изменения предмета, средств труда и человека. Критерием этих изменений является появление нового качества, укрепляющего стабильность и гармоничность функционирования социально-экономической системы или создающего принципиально новые условия ее функционирования. Фактом развития являются повышение производительности труда, изменение его характера, возникновение новой технологии.

Дайте развернутый ответ на вопрос:

4. Что является особенностью локальных и кризисов и микрокризисов?

Правильный ответ:

Особенностью кризиса является то, что он, даже будучи локальным или микрокризисом, как цепная реакция может распространяться на всю систему или всю проблематику развития, потому что в системе существует органическое взаимодействие всех элементов и проблемы не решаются по отдельности. Но это возникает в том случае, когда отсутствуют управление кризисными ситуациями, меры локализации кризиса и снижения его остроты или наоборот, когда осуществляется намеренная мотивация развития кризиса (возможно и такое).

Дайте развернутый ответ на вопрос:

5. Какие кризисы можно отдельно выделить в группе экономических кризисов?

Правильный ответ:

В группе экономических кризисов можно отдельно выделить финансовые кризисы. Они характеризуют противоречия в состоянии финансовой системы или финансовые возможности фирмы. Это кризисы денежного выражения экономических процессов.

Дайте развернутый ответ на вопрос:

6. Какова взаимосвязь неопределенности и риска?

Правильный ответ:

Взаимосвязь неопределенности, рисков и потерь

Неопределенность → Риски → Потеря

Неопределенность – это неполнота или неточность информации об условиях реализации стратегии.

Риски- возможность, вероятность потери в связи с неопределенностью.

Потеря – ущерб, убыток в связи с наступлением рискованного события в условиях неопределенности (потеря фондов рабочего времени, недополучение прибыли, рост затрат)

Дайте развернутый ответ на вопрос:

7. Имеет ли рискованный характер управленческая деятельность?

Правильный ответ:

Любая управленческая деятельность в той или иной степени имеет рискованный характер. Это обусловлено как многофакторной динамикой объекта управления и его внешнего окружения, так и ролью человеческого фактора в процессе воздействия. Понятие «риск» также имеет многофакторную природу, раскрыть ее можно лишь во взаимосвязи с такими понятиями как «неопределенность», «вероятность», «условия неопределенности», «условия риска».

Дайте развернутый ответ на вопрос:

8. Назовите основные элементы антикризисного управления:

Правильный ответ:

- 1) Прогнозирование кризиса (банкротство)
- 2) Профилактика кризиса
- 3) Анализ кризисной ситуации
- 4) Вывод организации из кризиса

Дайте развернутый ответ на вопрос:

9. Какие бывают причины кризиса?

Правильный ответ:

Объективные, субъективные, внешние внутренние

1) Объективные – связаны с циклическими потребностями модернизации и реструктуризации.

2) Субъективные – отражают ошибки в управлении, а также природные факторы, характеризующие явления климата

3) Внутренние – связаны с рискованной стратегией маркетинга, внутренними конфликтами, недостатками в организации производства, несовершенством управления инновационной и инвестиционной политикой

4) Внешние – связаны с тенденцией и стратегиями макроэкономического развития или даже мировой экономики, конкуренцией, политической ситуацией в стране

Дайте развернутый ответ на вопрос:

10. Поясните сущность экономического кризиса.

Правильный ответ:

Сущность экономического кризиса проявляется в перепроизводстве товаров по отношению к платежеспособному спросу в нарушении процесса условий воспроизводства общественного капитала, а также в банкротствах фирм, росте безработицы и других социально-экономических потрясений.

Дайте развернутый ответ на вопрос:

11. Какие 3 этапа изменения взглядов выделяют Российские экономисты на экономические циклы?

Правильный ответ:

1) Начало XVIII в. до середины 30-х гг. XX. В этот период преобладали убеждения в том, что экономические кризисы либо вообще невозможны при капитализме или носят лишь случайный характер, и что система свободной конкуренции способна самостоятельно их преодолевать

2) Середина 30-х до 60-х гг. XX в. В этот период преобладали убеждения о том, что экономические кризисы в условиях рынка неизбежны.

3) Середина 60-х гг. до настоящего времени.

Дайте развернутый ответ на вопрос:

12. Из каких фаз состоит классический цикл общественного воспроизводства?

Правильный ответ:

Классический цикл общественного воспроизводства состоит из четырех фаз:

- кризис (спад)

- депрессия

- оживление

- подъем

Дайте развернутый ответ на вопрос:

13. Что может быть симптомом кризиса?

Правильный ответ:

Симптомом кризисного развития может быть либо несоответствие показателей закономерным соотношениям, либо временные параметры (темпы роста производительности труда должен опережать темпы роста заработной платы, если этого не происходит, увеличивается опасность кризиса).

Симптомы не всегда отражают причины кризиса. Причины зачастую кроются глубже внешнего проявления кризисных признаков

Симптом – это первоначальное внешнее проявление кризисных явлений, которые не всегда характеризуют истинные причины кризиса, но по которым эти причины можно установить.

Дайте развернутый ответ на вопрос:

14. Что может быть фактором кризиса?

Правильный ответ:

Кризисы необходимо оценивать не только по их симптомам, но и по причинам и реальным факторам.

Фактор кризиса – это событие или зафиксированное состояние, установленная тенденция, которые свидетельствуют о наступлении кризиса.

Дайте развернутый ответ на вопрос:

15. Что может быть причиной нарушения равновесия хозяйствующих субъектов?

Правильный ответ:

- 1) Наличие монополии
- 2) Вмешательство государства
- 3) Инфляция
- 4) Внешние факторы

Нарушение равновесия приводит к кризису – явлению, которое представляет некий предел и обострение противоречий внутри прежнего способа регуляции.

4 ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПОВТОРНОЙ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Форма промежуточной аттестации по дисциплине экзамен.

Повторная промежуточная аттестация по дисциплине проводится с использованием заданий для оценки сформированности компетенций на базовом уровне по всем темам, входящим в структуру дисциплины за семестр, по итогам которого студент имеет академическую задолженность.

Таблица 12 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)
	на базовом уровне
	соответствует оценке «удовлетворительно» 50-64% от максимального балла
ИД-1 _{ПКос-5} Разрабатывает мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов	владеет материалом по теме, но испытывает затруднения при разработке мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов
ИД-2 _{ПКос-5} Проводит экономическую оценку мероприятий по воздействию на риск	владеет материалом по теме, но испытывает затруднения при проведении экономической оценки мероприятий по воздействию на риск