

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Волхонов Михаил Станиславович

Должность: Врио ректора

Дата подписания: 20.10.2023 16:13:54

Уникальный программный ключ:

b2dc75470204bc2bfec58d577a1b983ee223ea27559d43aa0c272df0610c0e81

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«КОСТРОМСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ»

Утверждаю:

Декан экономического факультета

_____ / Середа Н.А. /

14 июня 2023 года

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Направление подготовки/Специальность 38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Управление предпринимательской
деятельностью

Квалификация выпускника Бакалавр

Форма обучения Очная

Срок освоения ОПОП ВО 4 года

Караваево 2023

Фонд оценочных средств предназначен для оценивания сформированности компетенций по дисциплине Корпоративная социальная ответственность

Разработчик:

Заведующий кафедрой Королева Н.Л.
(должность) (фамилия и инициалы)

Утвержден на заседании кафедры:

«Экономика, организация производства и бизнеса» протокол № 10 от «28» апреля 2023 года

Заведующий кафедрой Королева Н.Л.
(фамилия и инициалы)

Согласовано:

Председатель методической комиссии экономического факультета

Королева Е.В.
(фамилия и инициалы)

протокол № 3 от 07.06.2023 г.

Таблица 1 – Паспорт фонда оценочных средств

Модуль дисциплины	Формируемые компетенции или их части	Оценочные материалы и средства	Количество
Модуль 1. Корпоративная социальная ответственность и ее нормативно-правовое	ИД-1 _{УК-9} Оперировать понятиями инклюзивной компетентности, ее компонентами и структурой	ТСк	24

регулирование.			
Модуль 2. КСО: социально-трудовые отношения и социальная защита трудового населения с учетом лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами.	ИД-2 _{ук-9} Планирует профессиональную деятельность с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами	ТСк ИДЗ Опрос	28 1 12
Модуль 3. Эффективность реализации корпоративной социальной ответственности.	ИД-1 _{пкoc-4} Оценивает эффективность и удовлетворенность персонала корпоративной социальной политикой ИД-2 _{пкoc-4} Разрабатывает предложения по совершенствованию корпоративной социальной политики	ТСк ИДЗ Опрос	21 1 10
Модуль 4. Зарубежные и Российские концепции КСО.	ИД-2 _{пкoc-4} Разрабатывает предложения по совершенствованию корпоративной социальной политики	ТСк Реферат	56 19
Модуль 5. Социальное страхование и жилищное кредитование как объекты корпоративной социальной ответственности.	ИД-3 _{ук-9} Взаимодействует в социальной и профессиональной сферах с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами ИД-3 _{пкoc-4} Осуществляет внедрение корпоративных социальных программ и реализацию корпоративной социальной политики	ТСк Опрос	68 9

1 Оценочные материалы, необходимые для оценки знаний, умений и навыков деятельности в процессе освоения дисциплины

Таблица 2 – Формируемые компетенции*

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Оценочные материалы и средства
Модуль 1. Корпоративная социальная ответственность и ее нормативно-правовое регулирование.		
УК-9 Способен	ИД-1 _{ук-9} Оперировать понятиями	Тестирование

использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	инклюзивной компетентности, ее компонентами и структурой	
Модуль 2. КСО: социально-трудовые отношения и социальная защита трудового населения с учетом лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами.		
УК-9 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	ИД-2 _{УК-9} Планирует профессиональную деятельность с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами	Тестирование ИДЗ Опрос
Модуль 3. Эффективность реализации корпоративной социальной ответственности.		
ПКос-4 Способен осуществлять деятельность по реализации корпоративной социальной политики	ИД-1 _{ПКос-4} Оценивает эффективность и удовлетворенность персонала корпоративной социальной политикой ИД-2 _{ПКос-4} Разрабатывает предложения по совершенствованию корпоративной социальной политики	Тестирование ИДЗ Опрос
Модуль 4. Зарубежные и Российские концепции КСО.		
ПКос-4 Способен осуществлять деятельность по реализации корпоративной социальной политики	ИД-2 _{ПКос-4} Разрабатывает предложения по совершенствованию корпоративной социальной политики	Тестирование Реферат
Модуль 5. Социальное страхование и жилищное кредитование как объекты корпоративной социальной ответственности.		
УК-9 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	ИД-3 _{УК-9} Взаимодействует в социальной и профессиональной сферах с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами	Тестирование Опрос
ПКос-4 Способен осуществлять деятельность по реализации корпоративной социальной политики	ИД-3 _{ПКос-4} Осуществляет внедрение корпоративных социальных программ и реализацию корпоративной социальной политики	Тестирование Опрос

**Оценочные материалы и средства для проверки сформированности компетенций
Модуль 1. Корпоративная социальная ответственность и ее нормативно-правовое регулирование.**

Компьютерное тестирование (ТСк):

Выберите несколько вариантов ответа.

Какие локальные нормативные акты организации регулируют порядок формирования социальной политики

+Коллективный договор

Правила внутреннего распорядка

Трудовой кодекс Российской Федерации

Трудовой договор

+ Устав организации

Компьютерное тестирование (ТСК):

Выберите один вариант ответа.

Трудовые отношения регламентируются только Трудовым Кодексом РФ:

Это высказывание верно

+ Это высказывание неверно

Это высказывание верно только при определенных условиях

Вопросы социального партнерства в сфере труда регламентированы Трудовым Кодексом РФ, статьями:

+ 23 – 27

28 – 32

18 – 22

Корпоративная социальная ответственность регламентирована:

Конституцией РФ

Гражданским кодексом РФ

Трудовым кодексом РФ

Федеральным законом РФ № 90-ФЗ от 30.06.2006 с последующей редакцией

+ Все перечисленное верно

Социальная концепция КСО в России действует с начала:

50-х годов прошлого века

70-х годов прошлого века

+ 90-х годов прошлого века

XXI века.

Социальная концепция КСО за рубежом действует с начала:

50-х годов прошлого века

+ 70-х годов прошлого века

90-х годов прошлого века

XXI века

Бизнес должен существовать для:

Организации производства и труда

Взаимосвязи и взаимодействия

Организационных взаимосвязей

+ Общего будущего

Основателем теории корпоративного эгоизма является:

+ М. Фридман

Д. Норт

А. Смит

К. Маркс

Предметом изучения науки КСО являются:

Предприятия и фирмы, различные организации

Практические основы современных социально-экономических отношений, формы договоров

Теоретические основы современных корпораций, компаний, организаций

+ Социально – экономические отношения, производственные отношения по решению экологических проблем, современные коллективные договоры, корпоративные страховые и пенсионные программы, развитие ипотеки .

Объектом изучения науки КСО являются:

+ Предприятия и фирмы, различные организации

Практические основы современных социально-экономических отношений, формы договоров

Теоретические основы современных корпораций, компаний, организаций

Теоретические основы современных социально – экономических отношений, современные коллективные договоры, корпоративные страховые и пенсионные программы, развитие ипотеки

Корпоративная социальная ответственность, социальная ответственность предприятий, социально ответственный бизнес, корпоративные социальные возможности – это:

+ синонимы

антонимы

взаимодополняющие категории

Что такое «ответственный бизнес»?

Парадигма

+ Концепция КСО

Социальное понятие

Политическое понятие

Что такое «корпоративные социальные возможности»?

Парадигма

+ Корпоративная социальная ответственность

Социальная политика

Возможности правительств

Базовый уровень КСО включает:

Благотворительность

Выплата зарплаты

Бонусы

+ Своевременная оплата налогов, выплата заработной платы, по возможности – предоставление новых рабочих мест (расширение рабочего штата).

Второй уровень СОБ включает:

Обеспечение работы

Выплата зарплаты

Обучение работников

+ Обеспечение работников адекватными условиями не только работы, но и жизни

Высший уровень СОБ включает:

Выплату зарплаты

Обеспечение работников не только хорошими условиями работы, но и жизни

Обучение работников профессиям

+ Благотворительную деятельность

Концепция, в соответствии с которой организации учитывают интересы общества, возлагая на себя ответственность за влияние их деятельности на заказчиков, поставщиков, работников, акционеров, местные сообщества и прочие заинтересованные стороны общественной сферы – это:

+ корпоративная социальная ответственность

бизнес для социальной ответственности

социальная ответственность

К внутренней ответственности КСО относится:

+ оказание помощи работникам в критических ситуациях.

Спонсорство и корпоративная благотворительность;

содействие охране окружающей среды;

взаимодействие с местным сообществом и местной властью;

К внешней ответственности КСО относится:

+ готовность участвовать в кризисных ситуациях;

поддержание социально – значимой заработной платы;

дополнительное медицинское и социальное страхование сотрудников;

развитие человеческих ресурсов через обучающие программы и программы подготовки и повышения квалификации;

Компетенция – это понятие,

относящееся к работе, и говорит о сфере профессиональной деятельности, в которой человек компетентен

это личные качества, которыми обладает работник в своей сфере деятельности, включающие: знания, умения, опыт, мотивы, поведенческие характеристики

+верно и первое и второе

Дети с ОВЗ:

+ дети-инвалиды, либо другие дети в возрасте от 0 до 18 лет, не признанные в установленном порядке детьми-инвалидами, но имеющие временные или постоянные отклонения в физическом и (или) психическом развитии и нуждающиеся в создании специальных условий обучения и воспитания

дети, которые имеют различного рода отклонения (психические и физические), обуславливающие нарушения естественного хода их общего развития, в связи, с чем они не всегда могут вести полноценный образ жизни

дети с различными отклонениями в психофизическом развитии: сенсорными, интеллектуальными, речевыми, двигательными и др.

Дети, для обучения которых необходимо создавать особые условия, в Российском законодательстве называются:

дети с особыми образовательными потребностями

дети с отклонениями в развитии

+дети с ограниченными возможностями здоровья

Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья организация устанавливает особый порядок освоения дисциплин (модулей) по физической культуре и спорту с учетом состояния их здоровья:

+Да

Нет

В зависимости от ситуации

Выбор мест прохождения практик для лиц с ограниченными возможностями здоровья производится с учетом:

+состояния здоровья обучающихся и требований по доступности

состояния здоровья обучающихся

требований по доступности

Таблица 3 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)		
	на базовом уровне	на повышенном уровне	
	соответствует оценке «удовлетворительно» 50-64% от максимального балла	соответствует оценке «хорошо» 65-85% от максимального балла	соответствует оценке «отлично» 86-100% от максимального балла
ИД-1ук-9 Оперировать понятиями инклюзивной компетентности, ее компонентами и структурой	Не совсем твердо владеет материалом по темам модуля, знает только основные теоретические положения изучаемого курса, выполняет текущие задания по дисциплине. При ответах допускает	По существу, отвечает на поставленные вопросы, твердо усвоил программный материал по темам модуля, грамотно излагает его без существенных ошибок, с	Принимает активное участие в ходе проведения практических занятий, правильно отвечает на поставленные вопросы, усвоил материал в полном объеме и свободно

	<p>малосущественные погрешности, искажения логической последовательности излагаемого материала, неточную аргументацию теоретических положений курса. Практически оперирует понятиями инклюзивной компетентности, ее компонентами и структурой.</p>	<p>небольшими погрешностями, приводит формулировки определений. Владеет методикой и самостоятельно оперирует понятиями инклюзивной компетентности, ее компонентами и структурой, но допускает небольшие погрешности.</p>	<p>ориентируется по темам модуля. Самостоятельно оперирует понятиями инклюзивной компетентности, ее компонентами и структурой.</p>
--	--	--	--

Модуль 2. КСО: социально-трудовые отношения и социальная защита трудового населения с учетом лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами.

Компьютерное тестирование (ТСк):

Выберите один вариант ответа.

СТО расшифровывается как:

- + социально-трудовые отношения
- социально-технологические отношения
- социально-трудовая ответственность

Что, во-первых, определено в статье 41 ТК РФ?

Правила заключения коллективного договора

+Формы, системы и размеры оплаты труда

Механизм регулирования оплаты труда с учетом инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором

Длительность рабочего времени

Что, во-вторых определено в статье 41 ТК РФ?

+Выплата пособий и компенсаций

Формы, системы и размеры оплаты труда

Механизм регулирования оплаты труда с учетом инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором

Длительность рабочего времени

Должно ли государство в лице органов по труду проводить экспертизу коллективного договора?

Нет

Возможно

Затрудняюсь ответить

+Да

Что, в третьих, определено в статье 41 ТК РФ?

Формы, системы и размеры оплаты труда

Длительность рабочего времени

Выплата пособий и компенсаций

+Механизм регулирования оплаты труда с учетом инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором

Что, в четвертых, определено в статье 41 ТК РФ?

Формы, системы и размеры оплаты труда

Длительность рабочего времени

Выплата пособий и компенсаций

+Занятость, переобучение, условия высвобождения работников;

Что, в пятых, определено в статье 41 ТК РФ?

Длительность рабочего времени

+Рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;

Выплата пособий и компенсаций

Механизм регулирования оплаты труда с учетом инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором

Для чего нужна экспертиза коллективного договора?

Для выявления ошибок

+Для выявления условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными правовыми актами

Для формальности

Для выявления лучших условий

Отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, а также трудовым договором называются:

социальные отношения

+ трудовые отношения

корпоративные отношения

Трудовые отношения регламентируются только Трудовым Кодексом РФ:

Это высказывание верно

+ Это высказывание неверно

Это высказывание верно только при определенных условиях

Сторонами трудовых отношений являются:

государство и работник

работодатель и работник

+ работник, работодатель и государство

Эффективной формой взаимодействия всех сторон социально-трудовых отношений является:

глобализация

+ социальное партнерство

коллективное партнерство

Понятие о социальном партнерстве зародилось в России:

в 20 веке

+ в 19 веке

в начале 21 века

Родоначальник социального партнерства в России:

М.И. Туган-Барановский

Н.Х. Бунге

+ В. В. Берви – Флеровский

К принципам социального партнерства относится:

добропорядочность принятия сторонами на себя обязательств

+ добровольность принятия сторонами на себя обязательств

добросовестность принятия сторонами на себя обязательств

Уровень социального партнерства, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в Российской Федерации, называется:

региональный

+ федеральный
отраслевой

К формам социального партнерства относятся:

+ коллективные переговоры
контракты
трудовые договоры

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании:

+ трудового договора
договора аренды
социального договора

МОТ – это:

+ международная организация труда
межгосударственная организация труда
межнациональная организация труда

Если работник фактически допущен к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя и при этом трудовой договор не был надлежащим образом оформлен, то:

+ трудовые отношения между работником и работодателем возникают
трудовые отношения между работником и работодателем не возникают
трудовые отношения между работником и работодателем возникают на непродолжительное время

Работник имеет право на:

соблюдение правил внутреннего трудового распорядка
+подготовку и дополнительное профессиональное образование
соблюдение трудовой дисциплины

Если работодатель не предоставляет работнику полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, то он:

+ нарушает свои обязанности
не нарушает свои обязанности
действует согласно Трудового Кодекса РФ

Что является основным документом, регламентирующим закрепление инклюзивных тенденций в нашей стране:

+Федеральный закон «Об образовании» в Российской Федерации
Семейный кодекс РФ

Конституция РФ

Дефектологические знания, составляют

+базовый блок дополнительных профессиональных программ в области инклюзивного высшего образования,
условия для формирования толерантной культуры в отношении студентов с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью.

Блок по выбору дополнительных профессиональных программ в области инклюзивного высшего образования

Какой нормативный правовой акт устанавливает обязательные требования к образованию определенного уровня и (или) профессии, специальности и направлению подготовки?

+Федеральный государственный образовательный стандарт
Профессиональный стандарт

Какая образовательная программа, необходима для реализации инклюзивного образовательного процесса:

+коррекционная образовательная программа как составная часть общеобразовательной программы,
дополнительная образовательная программа,

дополнительная профессиональная программа

Процесс и результат предоставления человеку с ограниченными возможностями прав и реальных возможностей участвовать во всех видах и формах жизни наравне и вместе с остальными членами общества в условиях, компенсирующих ему отклонения в развитии – это...

дифференциация

+интеграция

адаптация

Интегрированное обучение означает:

+совместное обучение детей с отклонениями и без отклонений в едином образовательном пространстве

обучение в системе учреждений дифференцированного обучения

раздельное обучение в соответствии с диагнозом

Индивидуальное домашнее задание «Составление коллективного договора»

Студент должен самостоятельно составить коллективный договор на примере конкретной организации, учитывая последствия управленческих решений и действий с позиций социальной ответственности, владеть основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий, способность учитывать аспекты корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации. В коллективном договоре должны быть представлены основные типовые разделы. При составлении коллективного договора определить объемы средств для реализации социальных гарантий, корпоративных льгот и иных элементов корпоративных социальных программ, что отразится на формировании бюджета организации.

Вопросы для устного опроса:

1. Кто относится к категории «лица с ограниченными возможностями здоровья и инвалиды»
2. Социальная адаптация лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов
3. Профессиональная деятельность лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов
4. Нормативно-правовое регулирование трудоустройства лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов
5. Перечень документов, необходимых при трудоустройстве лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов
6. Дать понятие социально-трудовым отношениям
7. В чем заключается социальная защита трудового населения
8. В чем заключается социальная защита лиц с ограниченными возможностями здоровья
9. В чем заключается социальная защита инвалидов
10. Дать понятие коллективному договору
11. Перечислить разделы коллективного договора
12. Раскрыть особенности планирования профессиональной деятельности с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами

Таблица 4 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)		
	на базовом уровне	на повышенном уровне	
	соответствует оценке «удовлетворительно»	соответствует оценке «хорошо»	соответствует оценке «отлично»
	50-64% от максимального балла	65-85% от максимального балла	86-100% от максимального балла

<p>ИД-2_{ук-9} Планирует профессиональную деятельность с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами</p>	<p>Не совсем твердо владеет материалом по темам модуля, знает только основные теоретические положения изучаемого курса, выполняет текущие задания по дисциплине. При ответах допускает малосущественные погрешности, искажения логической последовательности излагаемого материала, неточную аргументацию теоретических положений курса. Практически планирует профессиональную деятельность с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами</p>	<p>По существу, отвечает на поставленные вопросы, твердо усвоил программный материал по темам модуля, грамотно излагает его без существенных ошибок, с небольшими погрешностями, приводит формулировки определений. Владеет методикой и самостоятельно планирует профессиональную деятельность с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами, но допускает небольшие погрешности.</p>	<p>Принимает активное участие в ходе проведения практических занятий, правильно отвечает на поставленные вопросы, усвоил материал в полном объеме и свободно ориентируется по темам модуля. Самостоятельно планирует профессиональную деятельность с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами.</p>
--	---	--	--

Модуль 3. Эффективность реализации корпоративной социальной ответственности.

Компьютерное тестирование (ТСк):

Выберите несколько вариантов ответа.

К методам проведения социологических исследований, изучения общественного мнения относятся:

- +Опрос, в виде анкетирования и интервьюирования
- +Социологический тест
- +Социометрический опрос

Метод дедукции

Метод сравнительного анализа

Эффективность социальных программ организации может быть оценена по следующим аспектам:

- +По совокупности количественных и качественных показателей
 - +По соотношению затрат, результатов и долгосрочного воздействия результатов социальных программ
 - +По возможности применения способов достижения эффективности деятельности организации в результате реализации корпоративных социальных программ
- По соотношению результатов и долгосрочного воздействия результатов социальных программ

Компьютерное тестирование (ТСк):

Выберите один вариант ответа.

В чем заключается основное предназначение корпоративного социального отчета?

+Информация о реализации стратегических целей для достижения экономической устойчивости, социальной стабильности и экологической безопасности производства

Информация о достижении достигнутых целей производства

Информация о реализации текущих целей производства

Информация об экологии

Соотношение произведенного блага к затратам ресурсов с точки зрения социальной составляющей производства называется:

+ Социальной эффективностью

Экономической эффективностью

Бюджетной эффективностью

Показатель «индекс развития человека» как специальный показатель для оценки социальной эффективности используется на:

Региональном уровне

+Уровне организации

Федеральном уровне

Рейтинг – это:

Числовой показатель уровня оценок

Числовой показатель уровня оценок деятельности личности

+Числовой показатель уровня оценок деятельности предприятий или отдельной личности

Рейтинги социальной ответственности отражают:

+ Уровень социальной активности предприятий в рамках принятой оценочной системы

Уровень производственной активности предприятий в рамках принятой оценочной системы

Уровень активности экономических организаций в рамках принятой оценочной системы

Уровень социальной активности предприятий и организаций

Рейтинг несет в себе функции:

Исследовательскую, ускоряющую и направляющую

+ Исследовательскую, ускоряющую, направляющую и инструментарную

Исследовательскую и оценочную

Исследовательскую и инструментарную

Имеются группы показателей социальной ответственности:

+Перед работниками, перед окружающим сообществом, экологические

Перед работодателями и перед экологами

Перед работодателями, перед работниками и сообществом

Перед работниками и экологические

Какую функцию несет система рейтингов?

Показательную

+ Исследовательскую

Научную

Количественную

Чем служит система рейтингов?

Системой показателей

Количественной характеристикой

Качественной характеристикой

+ Мощным ускорителем процесса формирования общественного мнения

Что является способами подтверждения честности ведения дел?

Количественные показатели

+Рейтинги социальной ответственности, раскрытие информации о социальных программах, информирование всех заинтересованных сторон об особенностях концепции С)КСО предприятия

Качественные показатели

Что является первой проблемой использования рейтингов?

+Недопонимание собственниками предприятий той роли, которую играет реализация КСО в процессе стратегического развития компании

Коррупция

Вражда между конкурентами

Недопонимание между собственниками и наемными рабочими

Что является второй проблемой использования рейтингов?

Недопонимание между собственниками и наемными рабочими

+ Недовольство определенных слоев общества проводимыми компаниями мероприятиями по реализации КСО;

Недопонимание собственниками предприятий той роли, которую играет реализация КСО в процессе стратегического развития компании

Коррупция

Что является третьей проблемой использования рейтингов?

Недовольство определенных слоев общества проводимыми компаниями мероприятиями по реализации КСО;

Недопонимание собственниками предприятий той роли, которую играет реализация КСО в процессе стратегического развития компании

Коррупция

+ Нецелевое использование средств, выделяемых на социальные программы, то есть превалирование доли высшего менеджмента в структуре потребителей социальных благ компании и появлению скрытых коррупционных налогов.

Что означает данная формула: $K_{РЗП} = ЗП_{СРn} / ЗП_{СРn-1} * 100\%$?

Коэффициент средней образованности

+ Коэффициент заработной платы

Коэффициент среднего рабочего

Что означает данная формула: $K_{ТК} = ТК_{СРn} / Ч_{Общn} * 100\%$?

+Коэффициент текучести кадров

Коэффициент средней образованности

Коэффициент заработной платы

Коэффициент среднего рабочего

Что означает данная формула: $K_{МС} = Ч_{МСn} / Ч_{Общn} * 100\%$?

Коэффициент заработной платы

Коэффициент среднего рабочего

+Коэффициент приема на работу молодых специалистов

Коэффициент текучести кадров

Что означает данная формула: $K_{сзр_1} = \frac{\sum A_{сзр_n} \cdot Ч_{общ_{n-1}}}{\sum A_{сзр_{n-1}} \cdot Ч_{общ_n}} 100\%$?

+Коэффициент социальных расходов на одного работника

Коэффициент доходов на одного работника

Коэффициент текучести кадров

Что означает данная формула: $K_{сзр_2} = \frac{\sum A_{сзр_n}}{ЧП_n} 100\%$?

Коэффициент доходов на одного работника

Коэффициент текучести кадров

Затрудняюсь ответить

+Коэффициент отношения социальных расходов к чистой прибыли

Что означает данная формула: $Пк = \frac{1}{i} \sum_1^i П_i$?

Коэффициент доходов на одного работника

Коэффициент текучести кадров

+Интегральный качественный показатель социальной ответственности
Интеграл

Индивидуальное домашнее задание «Рейтинг социальной ответственности»

На примере конкретной организации рассчитать за три года рейтинг социальной ответственности в рамках двух групп показателей: показателей социальной ответственности перед работниками (коэффициенты роста заработной платы персонала, текучести кадров, приема на работу молодых специалистов, образовательного уровня работников и др.) и показателей социальной ответственности перед окружающим сообществом (коэффициенты расходов на социальную поддержку окружающего сообщества и отношения расходов на социальную поддержку окружающего сообщества к чистой прибыли). На основании рейтинга сделать выводы о проблемных зонах организации в рамках социальной ответственности и сделать предложения по их устранению.

Вопросы для устного опроса:

1. Раскрыть сущность основополагающих, процедурных и организационных локальных нормативных актов в управлении социальным развитием организации.
2. Раскрыть сущность структурного прогнозирования как одного из методов анализа выполнения социальных программ.
3. В каком случае применяются такие методы, как Контент-анализ и эксперимент при проведении социологических исследований.
4. Опишите механизм управления социальным развитием организации.
5. Перечислить разделы плана социального развития организации и соответствующие им показатели.
6. Какие показатели относятся к показателям социальной ответственности перед работником
7. Какие показатели относятся к показателям социальной ответственности перед окружающим сообществом
8. Какие показатели относятся к показателям экологической ответственности
9. Показатели оценки удовлетворенности персонала корпоративной социальной политикой
10. Перечислить возможные направления совершенствования корпоративной социальной политики в организации

Таблица 5 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)		
	на базовом уровне	на повышенном уровне	
	соответствует оценке «удовлетворительно» 50-64% от максимального балла	соответствует оценке «хорошо» 65-85% от максимального балла	соответствует оценке «отлично» 86-100% от максимального балла
ИД-1 _{ПКос-4} Оценивает эффективность и удовлетворенность персонала корпоративной социальной политикой	Не совсем твердо владеет материалом по темам модуля, знает только основные теоретические положения изучаемого курса, выполняет текущие задания по дисциплине.	По существу, отвечает на поставленные вопросы, твердо усвоил программный материал по темам модуля, грамотно излагает его без существенных ошибок,	Принимает активное участие в ходе проведения практических занятий, правильно отвечает на поставленные вопросы, усвоил материал в полном объеме и свободно ориентируется по темам модуля.
ИД-2 _{ПКос-4} Разрабатывает предложения по совершенствованию корпоративной	При ответах допускает малозначительные погрешности, искажения логической	с небольшими погрешностями, приводит	Самостоятельно

социальной политики	последовательности излагаемого материала, неточную аргументацию теоретических положений курса. Практически оценивает эффективность и удовлетворенность персонала корпоративной социальной политикой; разрабатывает предложения по совершенствованию корпоративной социальной политики	формулировки определений. Владеет методикой и самостоятельно оценивает эффективность и удовлетворенность персонала корпоративной социальной политикой; разрабатывает предложения по совершенствованию корпоративной социальной политики, но допускает небольшие погрешности.	оценивает эффективность и удовлетворенность персонала корпоративной социальной политикой; разрабатывает предложения по совершенствованию корпоративной социальной политики.
---------------------	---	--	---

Модуль 4. Зарубежные и Российские концепции КСО.

Компьютерное тестирование (ТСк):

Выберите один вариант ответа.

Главное отличие КСО за рубежом, - это:

Отсутствие профсоюзов

Отсутствие профориентации

Наличие профсоюзов и профориентации

+Деятельность профсоюзов и политическая ориентация

Основных моделей КСО за рубежом насчитывается:

+3

4

5

6

Наиболее современным направлением КСО за рубежом являются:

+Проекты развития, учитывающие интересы местного сообщества

Проекты развития, учитывающие оплату труда

Проекты труда, учитывающие занятость

Проекты развития, учитывающие занятость населения

В настоящее время происходит слияние двух моделей КСО:

Европы и Азии

+Европы и США

США и Канады

США и Африки

Наиболее традиционный подход к КСО, - это:

Подход к трудовым и федеральным законодательствам

+Оказание помощи местным организациям и беднейшим слоям в развивающихся странах

Оказание помощи перспективным организациям

Оказание помощи местным саморегулирующимся сообществам

Достижений КСО за рубежом насчитывается несколько, а именно:

5

6
+7
8

В Европе действие концепции КСО начинается с:

1990 года
+1996 года
2001 года
1975 года

В США чаще соблюдается принцип:

Позитивизма
Клерикализма
+Индивидуализма
Благотворительности

Главное в Канадской модели КСО:

Совершенствование СТО
Совершенствование качества работы
Совершенствование механизма повышения прибыли
+Совершенствование качества жизни и здорового рабочего места

Впервые была предложена разработка нового стандарта по социальной ответственности организаций в 2001 году страной:

США
Канадой
+Израилем.
Германией

Чем отличаются зарубежные концепции КСО друг от друга?

+Действиями профсоюзов на конкретных предприятиях и политическими предпочтениями
Использованием благотворительности
Наличием социальных программ
Наличием совместных мероприятий

О чем говорится в нормативной документации МОТ?

О КСО
+О свободе объединений
О СОБ
О свободе деятельности

Сколько моделей КСО выделяют для стран Северной Европы?

3
4
+5
6

Какие модели КСО относятся к Северной Европе?

Россия, Франция, Англия и др.
Бельгия, Франция, Англия, Монако, Греция
+Бельгия, Голландия, Норвегия, Финляндия, Швеция
Россия, Голландия, Норвегия, Финляндия, Швеция

Какие страны относятся ко второй модели КСО?

Бельгия, Голландия, Норвегия, Финляндия, Швеция
Россия, Бельгия, Франция, англоязычные страны
+США, Канада, Япония, страны Латинской Америки, англоязычные страны Африки
Африка, США, англоязычные страны

Что происходит при третьей модели КСО?

Государство полностью руководит СТО

+Государство вмешивается в СТО, но предприниматели и профсоюзы сохраняют автономию

Профсоюзы полностью руководят предприятиями

Государство не вмешивается в СТО

Определелись ли окончательно различия в подходах к классификации КСО?

Да

Нет

+Частично

Затрудняюсь ответить

Что создано в Южной Африке по КСО?

Центры по обучению профессиям

Центр помощи местному сообществу

Централизованные ясли и школы

+Центр Раннего Обучения, для помощи образованию детей из местного сообщества, а также обучению взрослых новым навыкам

Что относится, прежде всего, к достижениям КСО за рубежом?

Дружба между трудом и капиталом

+Создание общенациональных систем социального обеспечения

Снижение социальной нестабильности

Хорошие отношения в трудовых коллективах

Как расшифровывается аббревиатура EBNSC ?

+Европейское движение предпринимателей за социальную консолидацию

Европейское движение за создание равных прав между странами

Европейское движение за справедливое вознаграждение труда

Европейское движение за справедливость

Сколько стран ЕС приняли Специальное обращение по вопросам КСО, основным содержанием которого является расширение социальной ответственности бизнеса?

6

90

+15

12

Сколько социальных проектов было осуществлено в 19 голландских компаниях?

+2

3

4

5

Как называлась в Голландии программа «Национальная инициатива устойчивого развития» ?

FIDO

+NIDO

VIDO

MIDO

Что относится к специальному Канадскому стандарту КСО?

Модель взаимоотношений с семьями работающих

+Модель совершенства качества и здорового рабочего места

Модель совершенствования производства

Модель повышения рентабельности производства

Сколько лет должны иметь положительные тенденции показателей КСО?

Не менее 2 лет

+3– 5 лет

3 года

10лет

В России КСО является условием:

- +Устойчивого ведения бизнеса и фактором социальной стабильности
- Регулирования прибыли и фактором постоянного её получения
- Устойчивого получения прибыли и фактором её регулирования
- Устойчивого регулирования прибыли и отсутствия профсоюзного движения

В российской модели КСО:

- Государство и работники вместе определяют приоритеты социальной политики
- Бизнесмены определяют приоритеты социальной политики
- +Государство и бизнес вместе определяют приоритеты социальной политики
- Работники и работодатели вместе определяют приоритеты социальной политики

В России вопросы КСО формулируются с учетом:

- Национальной политики
- +Национальной специфики
- Национальной прибыли
- Национальной стратегии

В каком году было проведено исследование КСО в пяти странах, в том числе и в России?

- 2001
- +2003
- 2005
- 2007

В России исследование КСО происходило в несколько этапов, именно в:

- 6 этапов
- 5 этапов
- 4 этапа
- +3 этапа

Широкая общественность России относится к социальной ориентации компаний (по опросу):

- Положительно
- Отрицательно
- Нейтрально
- +Скептически

Основные социальные показатели в России характеризуются динамикой:

- +Отрицательной
- Положительной
- Скачкообразной
- Нейтральной

Макроэкономические факторы внедрения КСО в России, это:

- Природа, климат, история, потребность в кадрах и т.д.
- Природа, климат, политика, потребность в кадрах и т.д.
- +Рождаемость, смертность, безработица, потребность в кадрах и т.д.
- Природа, история, квалификация работников, потребность в кадрах и т.д.

Социальная сфера,- это:

- +Здравоохранение, образование, обязательное социальное страхование, обязательное пенсионное страхование и т.д.
- Совершенствование качества работы, природа, климат, история и т.д.
- Совершенствование механизма повышения прибыли, здравоохранение, социальная защита и т.д.
- Совершенствование качества жизни и здорового рабочего места, здравоохранение и т.д.

Кем разработан и открыт в Интернете первый российский публичный регистр экологической отчетности?

- Организациями США

Правительством РФ
Гринписом России
+Рейтинговым агентством «НЭРА»

Чем являются корпоративные социальные программы?

Средством повышения прибыли
Средством повышения устойчивости
Фактором повышения уровня жизни трудящихся
+Необходимым условием устойчивого ведения бизнеса и фактором повышения социальной стабильности и уровня жизни

Сколько % опрошенных считают, что бизнес должен брать на себя основную часть функций в осуществлении социальных программ?

16,7
+17,6
20
21,5

На какой первый вопрос должен ответить социально ответственный бизнес?

+Что общество ожидает от бизнеса?
Что мы получаем взамен?
Что такое КСО?
Что такое СОБ?

С учетом чего формируются социальные опросы в разных странах?

С учетом размера прибыли
С учетом политики государства
+С учетом национальной специфики
С учетом собственных интересов

Какую величину составляла общественная выборка на первом этапе исследования в России?

+1200
1250
1300
1360

Сколько ключевых экспертов было опрошено на втором этапе российских исследований?

1000
700
+300
200

Сколько глубоких опросов было на третьем этапе российских исследований?

50
30
+20
10

Сколько % населения скептически относится к способности компаний быть социально ответственными?

39
+46
57
47

Сколько % российского населения не доверяют зарубежным компаниям?

60
46
+39

47

Существуют ли в России противоречия между обществом и бизнесом?

Нет

Затрудняюсь ответить

Частично

+Да

Легитимны ли были результаты приватизации в России XX века?

Частично

Затрудняюсь ответить

Да

+Нет

Стандартизированные формы социальной отчетности основаны на подходе:

Инфраструктурном

+Комплексном

Системном

Функциональном

В России наиболее популярны стандарты отчетности:

+AA1000 и GRI

GRI и глобальный договор ООН

Глобальный договор ООН и AA1000

AA1000 и собственные выработанные стандарты

AA1000 используется в следующем числе социально отчитывающихся предприятий (%):

30

20

+18

16

GRI используется в следующем числе социально отчитывающихся предприятий (%):

60

50

40

+30

Глобальный договор ООН используется в следующем числе социально отчитывающихся предприятий (%):

18

30

10

+9

Свободная форма отчетности используется в... % случаев:

+43

33

23

13

Стейкхолдеры – это:

Деловые связи

Какие-то партнеры

+Заинтересованные в договоре стороны (партнеры)

Попутчики

Глобальный договор ООН структурирован по ... направлениям:

5

+4

3

2

Социальный отчет компании содержит информацию о деятельности:

+Экономической, социальной и экологической

Этической, социальной и экологической

Экономической, этической и экологической

Экономической, организационной и экологической

В ОАО «ГМК»Норильский никель» общие затраты на социальные программы составляют:

Более 1 млрд.рублей

+Более 600 млн.рублей

Не более 1 млрд.рублей

Не более 600 млн. рублей

Тематика рефератов

1. Российская модель корпоративной социальной ответственности (КСО).
2. КСО в Канаде.
3. КСО в Англии.
4. КСО во Франции.
5. КСО в Германии.
6. КСО в Италии.
7. КСО в Испании.
8. КСО в Бельгии.
9. КСО в Норвегии.
10. КСО в Нидерландах.
11. КСО в Швеции.
12. КСО в Финляндии.
13. КСО в Китае.
14. КСО в Японии.
15. КСО в Австралии.
16. КСО в США.
17. КСО в развивающихся странах.
18. Потенциальные преимущества использования КСО бизнесом.
19. Возможности решения проблемы «утечки мозгов» из России.

Таблица 6 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)		
	на базовом уровне		на повышенном уровне
	соответствует оценке «удовлетворительно» 50-64% от максимального балла	соответствует оценке «хорошо» 65-85% от максимального балла	соответствует оценке «отлично» 86-100% от максимального балла
ИД-2 _{ПКос-4} Разрабатывает предложения по совершенствованию корпоративной социальной политики	Не совсем твердо владеет материалом по темам модуля, знает только основные теоретические положения изучаемого курса, выполняет текущие задания по дисциплине. При	По существу, отвечает на поставленные вопросы, твердо усвоил программный материал по темам модуля, грамотно излагает его без существенных	Принимает активное участие в ходе проведения практических занятий, правильно отвечает на поставленные вопросы, усвоил материал в полном

	<p>ответах допускает малосущественные погрешности, искажения логической последовательности излагаемого материала, неточную аргументацию теоретических положений курса. Практически разрабатывает предложения по совершенствованию корпоративной социальной политики</p>	<p>ошибок, с небольшими погрешностями, приводит формулировки определений. Владеет методикой и самостоятельно разрабатывает предложения по совершенствованию корпоративной социальной политики, но допускает небольшие погрешности.</p>	<p>объеме и свободно ориентируется по темам модуля. Самостоятельно разрабатывает предложения по совершенствованию корпоративной социальной политики.</p>
--	---	--	--

Модуль 5. Социальное страхование и жилищное кредитование как объекты корпоративной социальной ответственности.

Компьютерное тестирование (ТСк):

Выберите один вариант ответа.

Риск, переданный в перестрахование, принимает:

- Перестрахователь
- Прямой страховщик
- + Перестраховщик

Объектом медицинского страхования является:

- + Страховой риск, который связан с затратами, возникающими в связи с оказанием медицинской помощи при возникновении страхового случая
- Застрахованные лица, страхователи, страховые фонды
- Страховые и медицинские учреждения и организации

Субъектами личного страхования могут быть:

- Застрахованные лица, выгодоприобретатели
- + Страховщики, страхователи, застрахованные лица, выгодоприобретатели
- Личное движимое и недвижимое имущество, здоровье и жизнь застрахованного лица

Сторонами основного договора страхования являются:

- Страховая организация и выгодоприобретатель
- Страхователь, перестрахователь и страховщик
- + Страхователь и страховщик

Экономическая сущность страхования заключается в:

- + Формировании страховщиком резервных денежных фондов из уплачиваемых страхователями взносов, предназначенных для осуществления выплат страхователям, застрахованным, третьим лицам и иным выгодоприобретателям при реализации страховых событий
- Перераспределении средств резервных денежных фондов между страхователями, застрахованными, третьими лицами и иными выгодоприобретателями при реализации страховых событий в зависимости от степени их значимости
- Создании добровольных и доверительных отношений финансовой природы между страхователями и страховщиками

Обязательное медицинское страхование – это:

Вид социальной помощи государства всем своим гражданам

+ Вид социального страхования, целью которого является обеспечение застрахованного, при наступлении страхового случая, обязательной бесплатной медицинской помощью в установленных законом рамках

Вид личного страхования, при котором застрахованный сам определяет объем предоставляемой ему по страховке медицинской помощи

Что такое агентство по страхованию вкладов?

Международная финансовая организация, обеспечивающая страхование вложений в ценные бумаги различных государств

Финансовая организация, прибегнув к услугам которой любое физическое лицо может застраховать свой банковский вклад на добровольной основе

+ Российская государственная корпорация, обеспечивающая страхование вкладов населения страны

Признаки, характеризующие экономическую категорию страхования:

Добровольный характер, рискованность

+ Рискованность, денежные перераспределительные отношения между участниками сделки страхования, возвратность взносов страхователям в виде страховых выплат или при досрочном расторжении договора страхования

Возвратность взносов страхователям в виде страховых выплат или при досрочном расторжении договора страхования, зависимость от экономической ситуации в государстве, деятельность в условиях неопределенности

Объектами страхования могут быть:

+ Все виды имущества, здоровье и жизнь человека, ответственность кого-либо за что-либо

Движимое и недвижимое имущество, правоотношения

Здоровье и жизнь человека

Первичной формой страхования было:

+ Взаимопомощь

Безвозмездное кредитование

Снятие ответственности

К страхованию жизни относятся:

Страхование на дожитие и на случай смерти

+ Страхование на случай получения тяжких телесных повреждений и смерти

Страхование от несчастных случаев и на дожитие

Субъектами имущественного страхования являются:

Застрахованные лица, выгодоприобретатели

+ Страховщики, страхователи, застрахованные лица, выгодоприобретатели

Личное движимое и недвижимое имущество, здоровье и жизнь застрахованного лица

Видами обязательного государственного социального страхования в России являются:

На случай временной нетрудоспособности (болезни), в связи с материнством, медицинское страхование, пенсионное страхование

+ На случай временной нетрудоспособности (болезни), в связи с материнством, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, медицинское страхование, пенсионное страхование, на случай смерти застрахованного лица или несовершеннолетнего члена его семьи

От несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, медицинское страхование, пенсионное страхование

Объектами страхования имущества являются:

+ Имущественные интересы, связанные с риском утраты (гибели), недостачи или повреждения имущества

Имущественные интересы страхователя (застрахованного лица), связанные с риском неполучения доходов, возникновения непредвиденных расходов физических лиц, юридических лиц

Имущественные интересы, связанные с риском возникновения убытков от предпринимательской деятельности из-за нарушения своих обязательств контрагентами предпринимателя или изменения условий этой деятельности по независящим от предпринимателя обстоятельствам, в том числе с риском неполучения ожидаемых доходов

Какая функция в страховании является основной?

Сберегательная
Предупредительная

+ Рисксовая

Какие функции выполняет страхование?

Рисксовую, контрольную, аккумулирующую
+ Рисксовую, сберегательную, предупредительную, контрольную
Аккумулирующую, сберегательную, контрольную, распределительную, рисксовую

Медицинское страхование гарантирует гражданам получение:

Денежной компенсации в случае получения ими телесных повреждений
Денежной компенсации или направления на профилактическое лечение за счет накопленных средств при наступлении страхового случая

+ Медицинской помощи за счет накопленных средств при наступлении страхового случая

К функциям страхования не относится:

+ Аккумулирующая

Рисксовая

Сберегательная

По каким критериям страхование классифицируют на отрасли и подотрасли?

Различия в субъектах страхования
Волеизъявление выгодоприобретателей

+ Различия в объектах страхования

Какая функция не является частью ипотечного кредита с плавающей ставкой (ИКПС)?

+ Финансирование ипотечного кредитования, с помощью которого покупатель пытается получить более низкую процентную ставку

Начальная процентная ставка по ипотеке

Полностью индексированный опционный платеж

Какой тип ипотеки поставляется с плавающей процентной ставкой?

Краткосрочный ипотечный кредит («воздушный шар»)

+ Ипотечный кредит ИКПС

Застрахованный ипотечный кредит

Консолидированный ипотечный кредит является примером:

Застрахованных ипотечных кредитов

+ Ипотеки, которая объединяет два кредита одновременно

Классического ипотечного кредита с процентами

Банки предлагают ипотечные кредиты:

+ Благотворительным организациям, индивидам (физическим лицам)

Благотворительным организациям

Индивидам (физическим лицам)

Что такое залог?

Кредитная линия для собственного капитала

+ Долгосрочный кредит с низким процентом

Возобновляемый счет

«Качельный» или «мостовой» кредит является примером:

Кредитной линии

+ Временного (краткосрочного) кредита

Обратного ипотечного кредита

Что такое ипотечный кредит?

+ Кредит с низкими платежами
Ипотечный процент
Ипотека, предлагаемая ветеранам

Клиенты банка обращаются за ипотечным кредитом, чтобы:

Купит дом
Осуществить покупку офисных помещений
+ Всё перечисленное

Какой термин не относится к ипотечному кредиту с процентами?

+ Ипотечный кредит с регулируемой процентной ставкой (вариант ИКПС)
30-летний кредит
40-летний кредит

Всеобъемлющий договор ипотеки – это тот, который:

+ Покрывает затраты на закрытие договора
Объединяет особенности различных ставок, амортизации и условий
Нет таких ипотечных кредитов (договоров)

Перед государственными внебюджетными фондами обязательного социального страхования стоит задача:

+По уменьшению расходов на возмещение последствий социальных рисков
По сохранению расходов на возмещение последствий социальных рисков
По увеличению расходов на возмещение последствий социальных рисков
По замораживанию расходов на возмещение последствий социальных рисков

Одно из главных направлений развития социальной защиты населения в XXI веке – это:

Определение приоритетов социальной защиты
Увеличение расходов на страхование
+Создание необходимых условий для развития дополнительных добровольных социальных страховых систем
Создание дополнительных условий труда

Коэффициент замещения был принят:

Конвенцией № 102
Европейским Кодексом 1964 г
+Конвенцией № 102 и Европейским Кодексом 1964 г.
Конвенцией № 103 и Европейским Кодексом 1965 г.

Коэффициент замещения показывает:

Размер компенсаций и пособий в виде доли от заработной платы застрахованного
+Размер пенсий и пособий в виде доли от заработной платы застрахованного
Размер премий, пенсий и пособий в виде доли от заработной платы застрахованного
Размер премий и пособий в виде доли от заработной платы застрахованного

Базовые стандарты зарубежных стран учитывают продолжительность уплаты взносов за:

10 лет
20 лет
25 лет
+30 лет

Базовые международные стандарты определяют минимальный размер пенсии по старости в размере:

50%
+40%
30%
20%

Базовые международные стандарты определяют минимальный размер пенсии по инвалидности в размере:

20%
30%
40%
+50%

Страхование преобладает рядом преимуществ:

+Прозрачностью отношений, возможностью осуществлять мероприятия по минимизации последствий социальных рисков на условиях взаимозачета и т.д.

Открытостью и информационностью

Прозрачностью, открытостью и информационностью

Взаимозачетностью и открытостью

Чем больше стаж, тем пособие по временной нетрудоспособности:

Меньше

Шире

+Больше

Уже

При накопительном страховании семьи выгодоприобретатель – это:

Государство

Дедушки и бабушки

+Страхователь или один из супругов (застрахованный)

Страхователь или один из детей

Должно ли быть допущено снижение конституционных социальных гарантий работникам и членам их семей?

Да

+Нет

Частично

Сомневаюсь

Сколько составляет ограничение пособия по временной нетрудоспособности ?

Около 10000 рублей

+Около 15000 рублей

Около 20000 рублей

Около 500 рублей

Сколько составляет минимальный размер пенсии по старости?

30%

+40%

50%

60%

Сколько составляет минимальный размер по временной нетрудоспособности?

15%

20%

38%

+45%

Сколько составляет минимальный размер по безработице?

+45%

40%

35%

30%

Сколько составляют выплаты по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; пособия по временной нетрудоспособности ?

45%

+50%

60%

70%

Сколько составляют минимальные пенсии по случаю потери кормильца?

- 45%
- +40%
- 35%
- 30%

Сколько по большинству данных составляют пенсии по старости после 40 лет уплаты взносов?

- 50%
- 45%
- 30%
- +28%

Сколько по большинству данных составляют пенсии по безработице после 40 лет уплаты взносов?

- +10-20%
- 10-15%
- 20-30%
- 10-30%

Что является частью социальной защиты в рамках КСО?

- Зарплата
- +Социальный пакет работников
- Трудовой договор
- Трансакция

От всего построенного жилья в России построенное самими гражданами жилье составляет более:

- 50%
- +40%
- 30%
- 20%

Залог земли, как способ обеспечения исполнения обязательств был известен еще:

- +В древнем Египте
- В древнем Риме
- В Греции
- В Междуречье

Термин «ипотека» появился:

- В древнем Египте
- В Междуречье
- +В древней Греции
- В древнем Риме

В переводе с греческого слово «ипотека» означает:

- «застолблено, занято»
- «дом, жилище»
- «заплачено»
- +«подпорка, подставка»

Кроме ипотеки приобрести жилье можно с помощью:

- +Долевого участия в строительстве и по различным региональным и муниципальным социальным программам
- Ипотечного жилищного кредитования
- Страхования жилья
- 20%-го участия в строительстве

Социальные программы обеспечения жильем тормозятся из-за:

- +Недостатка мощностей и ресурсов, из-за высокой себестоимости строительства и из-за отсутствия новой инфраструктуры площадей под застройку.

Недостатка финансирования

Мошенничества

Коррупции

Важнейшим фактором улучшения производственно – хозяйственной деятельности является:

Инвестирование

Рефинансирование

+Социальная стабильность в коллективе

Деловое партнерство в коллективе

Количество купленных компаниями квартир:

Имеет положительную динамику

+Имеет отрицательную динамику

Имеет постоянную динамику

Не увеличивается

Федеральная целевая программа «Свой дом» появилась:

В 1999 году

В 1998 году

В 1997 году

+В 1996 году

Ипотечное жилищное кредитование остается:

Широкодоступным

+Малодоступным

Желательным

Нежелательным

Сколько % составляют индивидуальные дома, построенные самими жителями?

Более 20%

+Более 40%

Более 30%

Более 50%

Где дешевле покупка недвижимости?

+В России

Частично в России

За рубежом

Затрудняюсь ответить на этот вопрос

Что является одной из причин торможения выполнения социальных региональных и муниципальных программ?

+Отсутствие инфраструктуры под застройку

Политика государства

Экономические трудности

Отставание строительной отрасли

Что является неэкономическими причинами недостаточного развития ипотеки в РФ?

Недостаточное инвестирование и уплата налогов

Отсутствие частной собственности на землю и т.д.

+Коррупция в распределении земельных участков под застройку, скупка пригодной для строительства земли непрофильными инвесторами в спекулятивных целях и ориентация застройщиков на элитное жилищное строительство

Коррупция и инвестиционная политика

Каковы экономические причины роста цен на недвижимость?

Недостаточное инвестирование и уплата налогов и т.д.

Отсутствие частной собственности на землю и т.д.

Коррупция и инвестиционная политика и т.д.

+Рост денежной массы в стране, повышение доходов населения, снижение курса доллара к рублю и т.д.

Могут ли жители России решить проблему жилья самостоятельно?

Частично

Да

+Нет

Затрудняюсь ответить

Одним из важных условий получения ипотеки в большинстве финансовых организаций является оформление страховки. Инвалидность заемщика, подтвержденная документально, означает наличие у него проблем со здоровьем.

Поэтому стоимость полиса в таком случае будет:

+выше

ниже

останется без изменений

Для лиц с ограниченными возможностями существуют меры государственной и региональной поддержки. В зависимости от условий программы средства государственной субсидии можно использовать:

в качестве первоначального взноса

направить на погашение имеющейся задолженности по ипотечному займу

+верны оба высказывания

Существуют и другие пути, позволяющие лицам с ограниченными возможностями приобрести собственное жилье:

стать участником других социальных программ: государственных или действующих в вашем регионе;

приобрести жилье за собственные средства;

занять необходимую сумму у родственников или друзей;

взять нецелевой кредит;

обратиться в органы местного самоуправления с заявлением, поскольку инвалиды имеют право на выделение им муниципального жилья по договору найма;

обратиться к профессиональным брокерам или оформить ипотеку по 2 документам в Сбербанке

+ все перечисленное верно

Вопросы для устного опроса:

1. Предусмотрены ли в российских банках специальные программы для приобретения жилья гражданами с ограниченными возможностями здоровья

2. Перечислить недостатки льготных кредитов для инвалидов

3. Постановлением Правительства РФ от 27.07.1997 № 901 определены критерии граждан, нуждающихся в улучшении условий проживания. Они в 2021 году распространяются на людей, признанных инвалидами. Что это за критерии?

4. Социальное страхование как объект корпоративной социальной ответственности

5. Жилищное кредитование как объект корпоративной социальной ответственности

6. Корпоративные социальные программы: понятие, разделы.

7. Корпоративная социальная политика: понятие и особенности реализации.

8. Ипотечное кредитование: понятие, особенности реализации для физических лиц и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

9. Социальное страхование: понятие, особенности реализации для физических лиц и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Таблица 7 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)		
	на базовом уровне		на повышенном уровне
	соответствует оценке	соответствует оценке	соответствует оценке

компетенции (части компетенции)	«удовлетворительно» 50-64% от максимального балла	«хорошо» 65-85% от максимального балла	«отлично» 86-100% от максимального балла
ИД-Зук-9 Взаимодействует в социальной и профессиональной сферах с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами ИД-Зпкoc-4 Осуществляет внедрение корпоративных социальных программ и реализацию корпоративной социальной политики	Не совсем твердо владеет материалом по темам модуля, знает только основные теоретические положения изучаемого курса, выполняет текущие задания по дисциплине. При ответах допускает малозначительные погрешности, искажения логической последовательности излагаемого материала, неточную аргументацию теоретических положений курса. Практически взаимодействует в социальной и профессиональной сферах с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами; осуществляет внедрение корпоративных социальных программ и реализацию корпоративной социальной политики.	По существу, отвечает на поставленные вопросы, твердо усвоил программный материал по темам модуля, грамотно излагает его без существенных ошибок, с небольшими погрешностями, приводит формулировки определений. Владеет методикой и самостоятельно взаимодействует в социальной и профессиональной сферах с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами; осуществляет внедрение корпоративных социальных программ и реализацию корпоративной социальной политики, но допускает небольшие погрешности.	Принимает активное участие в ходе проведения практических занятий, правильно отвечает на поставленные вопросы, усвоил материал в полном объеме и свободно ориентируется по темам модуля. Самостоятельно взаимодействует в социальной и профессиональной сферах с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами; осуществляет внедрение корпоративных социальных программ и реализацию корпоративной социальной политики.

2 ОЦЕНИВАНИЕ ПИСЬМЕННЫХ РАБОТ СТУДЕНТОВ, РЕГЛАМЕНТИРУЕМЫХ УЧЕБНЫМ ПЛАНОМ*

3 ОПРЕДЕЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТА ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Форма промежуточной аттестации по дисциплине экзамен.
ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ И СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕРКИ
СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

УК-9 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах

Выберите один правильный вариант ответа:

1. Дефектологические знания, составляют

+базовый блок дополнительных профессиональных программ в области инклюзивного высшего образования,

условия для формирования толерантной культуры в отношении студентов с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью.

Блок по выбору дополнительных профессиональных программ в области инклюзивного высшего образования

2. Процесс и результат предоставления человеку с ограниченными возможностями прав и реальных возможностей участвовать во всех видах и формах жизни наравне и вместе с остальными членами общества в условиях, компенсирующих ему отклонения в развитии – это...

дифференциация

+интеграция

Адаптация

Дополните

1. Совместное обучение детей с отклонениями и без отклонений в едином образовательном пространстве – это _____.

Правильный ответ: интегрированное обучение

2. Если работник фактически допущен к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя и при этом трудовой договор не был надлежащим образом оформлен, то трудовые отношения между работником и работодателем _____.

Правильный ответ: возникают

3. Если работодатель не предоставляет работнику полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, то он _____ свои обязанности.

Правильный ответ: нарушает

4. Основным документом, регламентирующим закрепление инклюзивных тенденций в нашей стране является _____.

Правильный ответ: Федеральный закон «Об образовании» в Российской Федерации

5. _____ – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между тремя сторонами: работодателем, работниками и государством.

Правильный ответ: коллективный договор.

Дайте развернутый ответ на вопрос:

1. Классификация нормативных актов организации, регулирующих порядок формирования социальной политики

Правильный ответ:

Систему локальных нормативных актов в управлении социальным развитием организации составляют три вида: основополагающие, процедурные и организационные.

К основополагающим локальным нормативным актам относятся коллективный договор и социальный кодекс. Они регламентируют принципы и виды социально ориентированной деятельности.

К процедурным локальным нормативным актам относят положение о социальной поддержке персонала, порядок формирования и расходования фонда материальной помощи,

положение об улучшении жилищных условий персонала. Такие локальные нормативные акты регламентируют деятельность по отдельным видам и направлениям, правила предоставления социальных льгот и услуг.

К организационным локальным нормативным актам относят: положение об отделе социального развития, положение о совете по социальной политике, должностные инструкции специалистов и положение о комиссии по социальным вопросам. Они регламентируют организацию управления социальным развитием организации.

2. При разработке регламентирующих документов необходимо руководствоваться принципами.

Правильный ответ:

1. Гуманности и законности, любой документ должен повышать и закреплять социальный и профессиональный статус работника и соответствовать требованиям законодательства.
2. Системности. В системе локальных нормативных актов наряду с их определенной иерархией возможно выделить документы, имеющие равноправное значение и независимые действия.
3. Конкретности и концептуальности, каждый документ должен регламентировать тот процесс или технологию, субъект отношений, для которого создан, и соответствовать общим принципам.
4. Преемственности и обновляемости, все документы должны иметь логическое продолжение и своевременно пересматриваться в соответствии и изменениями социально-экономических условий и законодательства.

3. Правила взаимодействия с человеком, у которого имеются речевые затруднения.

Правильный ответ:

- не игнорируйте таких людей и не избегайте с ними разговора;
- будьте готовы к тому, что общение займет достаточно много времени;
- сосредоточьтесь на разговоре и поддерживайте визуальный контакт с собеседником;
- позвольте собеседнику полностью договаривать фразы и начинайте говорить только тогда, когда вы убедились, что мысль завершена;
- не стесняйтесь переспросить или уточнить, если вы что-то не поняли;
- не относитесь к собеседнику предвзято: трудности в речи прямо не влекут за собой трудности в восприятии и обработке информации;
- при наличии серьезных барьеров в речевой коммуникации тактично предложите альтернативный способ обмена информацией, например, переписку.

ПКос-4 Способен осуществлять деятельность по реализации корпоративной социальной политики

Выберите один правильный вариант ответа:

1. В чем заключается основное предназначение корпоративного социального отчета?

- +Информация о реализации стратегических целей для достижения экономической устойчивости, социальной стабильности и экологической безопасности производства
- Информация о достижении достигнутых целей производства
- Информация о реализации текущих целей производства
- Информация об экологии

2. Соотношение произведенного блага к затратам ресурсов с точки зрения социальной составляющей производства называется:

- + Социальной эффективностью

Экономической эффективностью
Бюджетной эффективностью
Экологической эффективностью

Дополните

1. Показатель «индекс развития человека» как специальный показатель для оценки социальной эффективности используется на _____.

Правильный ответ: уровне организации.

2. _____ – это числовой показатель уровня оценок деятельности предприятий или отдельной личности.

Правильный ответ: рейтинг.

3. _____ – это концепция, в соответствии с которой организации учитывают интересы общества, возлагая на себя ответственность за влияние их деятельности на заказчиков, поставщиков, работников, акционеров, местные сообщества и прочие заинтересованные стороны общественной сферы.

Правильный ответ: корпоративная социальная политика.

4. _____ социальной отчётности - отчёт в свободной форме; комплексный отчёт по методу тройного критерия; стандартизированный отчёт.

Правильный ответ: формы.

5. Группы показателей рейтинга социальной ответственности – это показатели социальной ответственности перед работниками; - показатели социальной ответственности перед окружающим сообществом и _____.

Правильный ответ: показатели экологической ответственности.

6. К показателям социальной ответственности перед окружающим сообществом относятся : коэффициент расходов на социальную поддержку окружающего сообщества и коэффициент отношения расходов на социальную поддержку окружающего сообщества _____.

Правильный ответ: к чистой прибыли.

Дайте развернутый ответ на вопрос:

1. Уровни корпоративной социальной политики.

Правильный ответ:

Первый уровень – базовый. Он предполагает выполнение следующих обязательств: своевременная оплата налогов, выплата заработной платы, по возможности – предоставление новых рабочих мест (расширение рабочего штата).

Второй уровень предполагает обеспечение работников адекватными условиями не только работы, но и жизни: повышение уровня квалификации работников, профилактическое лечение, строительство жилья, развитие социальной сферы.

Третий – высший - уровень предполагает благотворительную деятельность.

2. Стандарты социальной отчётности .

Правильный ответ:

Стандарты социальной отчётности - документы, руководства и сборники правил, формулирующие требования к отчётам частных компаний по итогам их деятельности в рамках корпоративной социальной ответственности.

Служат в качестве основных принципов социального учёта, аудита и отчётности. Используются многими транснациональными корпорациями и крупными компаниями как ориентиры при написании ежегодных отчётов о КСО наряду с МСФО — международными стандартами финансовой отчётности.

Окончательные результаты обучения (формирования компетенций) определяются посредством перевода баллов, набранных студентом в процессе освоения дисциплины, в оценки:

– базовый уровень сформированности компетенции считается достигнутым если результат обучения соответствует оценке «удовлетворительно» (50 до 64 рейтинговых баллов);

– повышенный уровень сформированности компетенции считается достигнутым, если результат обучения соответствует оценкам «хорошо» (65-85 рейтинговых баллов) и «отлично» (86-100 рейтинговых баллов).

4 ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПОВТОРНОЙ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Форма промежуточной аттестации по дисциплине экзамен

Повторная промежуточная аттестация по дисциплине проводится с использованием заданий для оценки сформированности компетенций на базовом уровне по всем модулям, входящим в структуру дисциплины за семестр, по итогам которого студент имеет академическую задолженность.

Примечание:

Дополнительные контрольные испытания проводятся для студентов, набравших менее **50 баллов** (в соответствии с «Положением о модульно-рейтинговой системе»).

Оценочные материалы и средства для проведения повторной промежуточной аттестации

Таблица 8 – Критерии оценки сформированности компетенций

Код и наименование индикатора достижения компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)	
	на базовом уровне	
	соответствует оценке «удовлетворительно» 50-64% от максимального балла	
ИД-1 _{ук-9} Оперировать понятиями инклюзивной компетентности, ее компонентами и структурой	ИД-2 _{ук-9} Планирует профессиональную деятельность с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами	Владеет материалом по теме, но испытывает затруднения в оценке эффективности и удовлетворенности персонала корпоративной социальной политикой; разработке предложения по совершенствованию корпоративной социальной политики. С большими погрешностями оперировать понятиями инклюзивной компетентности, ее компонентами и структурой; планирует профессиональную деятельность с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами; взаимодействует в социальной и профессиональной сферах с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами.
ИД-3 _{ук-9} Взаимодействует в социальной и профессиональной сферах с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами	ИД-1 _{ПКос-4} Оценивает эффективность и удовлетворенность персонала корпоративной социальной политикой	

ИД-2 _{ПКос-4} предложения совершенствованию корпоративной политики	Разрабатывает по социальной
---	-----------------------------------

